

地方創生に向けた広島県の取組

～切れ目のない人材の育成と
プロフェッショナル人材の確保～

平成28年3月26日

 広島県知事 湯崎英彦

切れ目のない人材の育成と確保

- ▶ 中長期的な視点で、幼児期から社会人まで世代別にに応じた切れ目のない人材育成と確保を推進

主な取組	長期	中期	短期
社会人		<ul style="list-style-type: none"> ■イノベーションリーダー養成塾 <ul style="list-style-type: none"> ・次世代の経営層を対象とした実践教育 ■県立大学にMBAを開設 <ul style="list-style-type: none"> ・経営専門職大学院を開設し、県内産業を支える実践力のある経営人材を育成 	<ul style="list-style-type: none"> ■プロフェッショナル人材マッチング <ul style="list-style-type: none"> ・戦略拠点の設置運営 ・人材の受け入れに伴う費用の支援 ■イノベーション人材の育成 <ul style="list-style-type: none"> ・国内外研修への社員派遣費用の支援 ・個人の専門職大学院の修学費用支援 ・経営者層を対象とした実践的研修実施
大学生		<ul style="list-style-type: none"> ■ものづくりグローバル人材の育成 <ul style="list-style-type: none"> ・産学官で連携して、優秀な理工系留学生を受け入れ、奨学金の支給や、県内企業への就職を促進 	
中高生	<ul style="list-style-type: none"> ■グローバルリーダー育成校の設置 <ul style="list-style-type: none"> ・学びの変革を先導的に実践するグローバルリーダー育成校(仮称)の設置準備 ■「学びの変革」アクション・プラン <ul style="list-style-type: none"> ・小・中・高等学校における課題発見・解決学習の推進 ■高校生海外留学1万人プロジェクト <ul style="list-style-type: none"> ・姉妹校を活用した留学促進 ・英語教育カリキュラムの研究開発 	<ul style="list-style-type: none"> ■ものづくり人材の育成 <ul style="list-style-type: none"> ・県内ものづくり企業等の協力を得ながら、県立工業高校、工業系学科の生徒を対象に、広島版ものづくり技能検定を実施 	
小学生	<ul style="list-style-type: none"> ■「学びの変革」アクション・プラン <ul style="list-style-type: none"> ・小・中・高等学校における課題発見・解決学習の推進[再掲] 		
幼児期	<ul style="list-style-type: none"> ■幼児教育アクション・プラン <ul style="list-style-type: none"> ・幼保小接続カリキュラムの開発など、全県的な幼児教育の質の確保に向けて、アクションプランを策定 		

広島版「学びの変革」アクション・プラン

「学びの変革」の推進

県内のすべての学校において、「学び続ける力」を育成するための「主体的な学び」を実現することを目指し、小・中・高の系統的な対策に着手

《育成すべき人材像》

広島で学んだことに誇りを持ち、胸を張って「広島」、「日本」を語り、高い志のもと、世界の人々と協働して新たな価値(イノベーション)を生み出すことのできる人材

《「新たな学び」の方向性》

【これまで】 産業化社会

POINT; 何を知っているか

知識ベースの受動的な学び
- 知識の習得のみを重視 -

【これから】 知識創造社会

POINT; 知識を活用し、協働して新たな価値を生み出せるか

コンピテンシーの育成を目指した主体的な学び
- 資質・能力(知識, スキル, 意欲・態度, 価値観・倫理観)の育成を重視 -

⇒ 変化の激しい社会をたくましく生きていくための
「学び続ける力」を育成

➤ 小・中・高等学校における「課題発見・解決学習」プロジェクト

～ 指定校によるカリキュラム開発や研究などを実施

➤ グローバルリーダー育成校(仮称)の設置準備(平成30年4月開校目標)

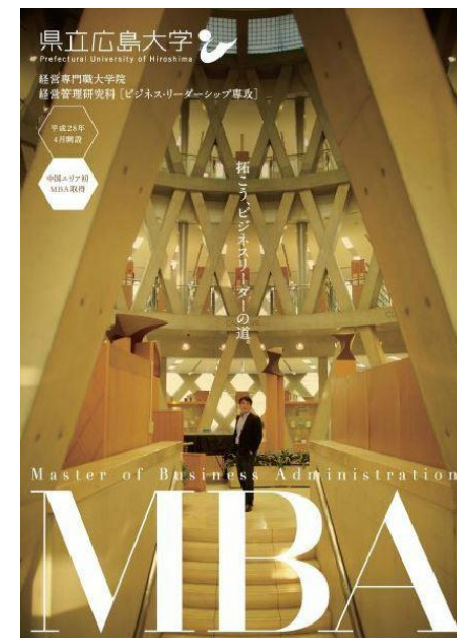
高等教育機関における人材育成機能の強化

▶ 県立広島大学に経営専門職大学院(MBA)を開設 (H28.4)

中堅・中小企業, 医療・介護, 農業, ソーシャル・ベンチャーに重点を置いたMBA課程を中国地方で初めて設置

- ✓ 対象:主に社会人(平日夜間, 土曜日に開講)
- ✓ 2年間でMBAを取得
- ✓ 定員:50名(1学年25名×2年)
- ✓ 研究科長予定者:横山 禎徳 氏(東京大学EMP 特任教授)

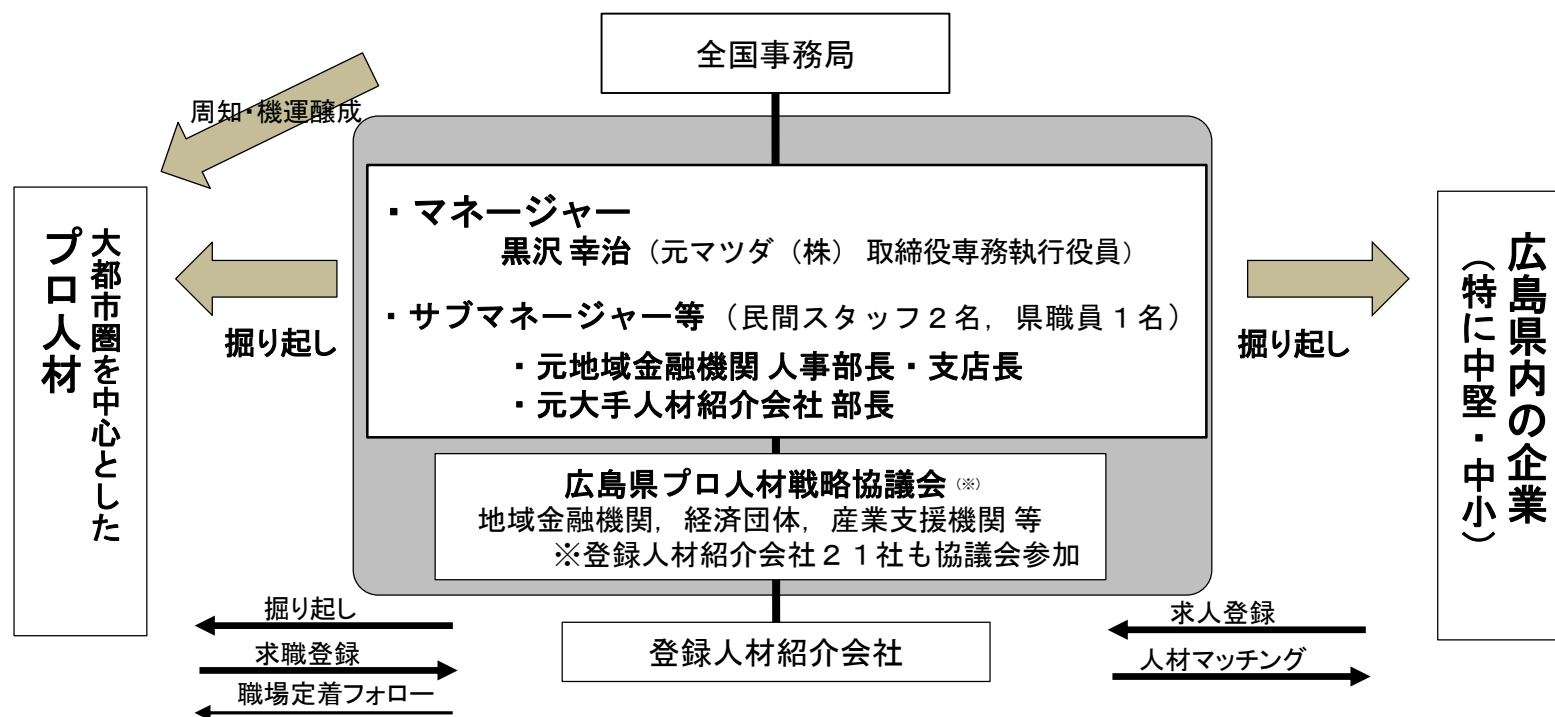
分野	育成する人材像
ものづくり経営	中堅・中小企業の経営幹部となる人材
農業	高いマネジメント能力を持った農業・フードビジネス人材
医療・介護	医療・福祉諸機関の中核的マネジメントリーダーとなる人材
ベンチャービジネス	社会性のあるビジネスの企業を目指すプロフェッショナル人材



▶ 県立広島大学において, 積極的に社会に貢献できる人材を継続的に輩出する教育環境の構築に向けた検討を実施 (H26~)

プロフェッショナル人材の確保

- 平成24年度から、海外事業展開に必要な人材確保支援のため、人材紹介会社と連携して、県内中小企業等がグローバル即戦力人材を県外から確保するための支援を行ってきた。
- 平成27年度から、ターゲットとなる人材の範囲をグローバルから拡大し、国の制度も吸収・活用しながら、県の制度として進化・発展させたプロフェッショナル人材事業を実施している。



(1) 県内企業の掘り起し

- ▶ 地域金融機関や地元経済団体等と連携しつつ、拠点メンバーによる企業への直接訪問
- ▶ 経営者・人事責任者を対象としたセミナー開催(広島, 福山)



広島県
プロの登用で、勝ちに行け。

「攻めの経営を支える人材を求める 企業経営者 人事担当者対象」
プロフェッショナル人材戦略セミナー

平成28年1月21日(木) 14:00~16:00
ホテルグランヴィア広島 鶴島の間(2F)
広島県広島東区東町1-1-1(広島県庁本庁舎)

平成28年1月22日(金) 10:00~12:00
まなびの館ローズコム (福山市生涯学習プラザ) 中央講堂(4F)
福山市東区1-1-20

はじめに プロフェッショナル人材戦略拠点の説明
これからの地方創生を考える
~プロフェッショナル人材による新たな価値創造~

講師 株式会社リカールトエグゼクティブエグゼクティブ 森本千賀子 さん
広島県プロフェッショナル人材戦略拠点 マネージャー 森本千賀子 さん

対話 プロフェッショナル人材を獲得するメリット
株式会社リカールトエグゼクティブエグゼクティブ 森本千賀子 さん
広島県プロフェッショナル人材戦略拠点 黒沢幸治 さん

申込方法 ホームページ・携帯 (Eメール)・FAXにて事前お申し込みを受け付け中!
定員に達し次第、募集を終了させていただきます。

《主催》広島県プロフェッショナル人材戦略拠点

(2) 大都市圏等の人材の掘り起し

◆広島県企業に特化した首都圏での求人募集 ～転職マッチングセミナー，WEBフェア

▶ 民間人材紹介会社との協業

- ・ 大都市圏のプロ人材向け
転職者データベース・情報発信力を活用



◆広島県ゆかりのプロ人材への積極アプローチ

▶ 東京広島県人会や

ひろしま暮らしサポートセンター(有楽町)との連携

(3) 利活用に向けた情報発信

- ▶ 広島東洋カープの黒田投手をイメージキャラクターに起用した積極的な広報



広島県プロフェッショナル人材戦略拠点

プロフェッショナル人材マッチング実績

- ▶ 2015年度 中小企業等プロフェッショナル人材確保支援事業補助金
～ 採用に必要な経費(給料, 住宅手当, 人材紹介手数料等)の半額を県が補助 ～

□月別採択件数

月	8月	9月	10月	11月	12月	1月	2月	3月	合計
件数	2	1	7	4	11	10	4	2	41件

- ▶ 採択企業の新規事業展開とプロ人材(一例)
 - ・ ツネイシホールディングス(株) ……異業種の経験を持つ経理の人材を採用
 - ・ (株)レニアス ……海外の市場開拓を担うプロフェッショナル人材を採用
 - ・ (株)やまみ ……上場会社の出身者など3人を採用

プロフェッショナル人材マッチング事例(1)

- ▶ ツネイシホールディングス(株) 福山市, 造船・環境・エネルギー等
～ 異業種の経験を持つ経理の人材を採用
グループの成長をサポートするリーダーシップに期待 ～

■ 小売りや不動産会社で経理部門管理職(40代後半)

- ・ 20数年前から海外に進出し, 事業拡大。
- ・ 近年, 組織を大きく再編。
- ・ 新たなグループの成長を支援するサービスや業務について, 1歩も2歩も踏み込んだアドバイスができるリーダーとして期待

プロフェッショナル人材マッチング事例(2)

- ▶ **(株)レニアス** 三原市, 樹脂製品の加工・製造
～ 海外の市場開拓を担うプロフェッショナル人材を採用
経験ない分野の知見を活用したい ～

■ 住宅建築資材販売会社 海外購買部リーダー(30代前半)

- ・ マレーシアなど東南アジアからの輸入業務の豊富な経験者
- ・ 海外営業戦略を加速するため, 輸送コスト改善し, 新たな販路開拓, 商機を創出していくための人材を希求。
- ・ 在庫管理システムを活用した業務改善実績が競争力強化に必要であると感じ採用
- ・ 海外メーカーとの直接交渉, 契約, 輸出入コスト見直し等, 海外取引拡大の礎を構築してほしい。

プロフェッショナル人材マッチング事例(3)

▶ (株)やまみ 三原市, 豆腐製造

～ 上場会社の出身者など3人を採用

管理・運営など専門性の高い分野のノウハウを補う ～

■上場企業で品質管理の統括経験者(50代前半)

■上場企業の情報開示・経理部門の中核で活躍(40代前半)

■現場における品質向上の責任者(40代前半)

- ・ 事業規模拡大に人材採用スピードが間に合っていない。
- ・ 特に管理部門, 品質管理, ライン改善分野で経験実績ある人を希求。
- ・ 管理・運営などの専門性が高い分野は, 人材育成に時間を要するため, 今後も, 中途採用をうまく活用したい。
- ・ 豆腐製造業界でトップ企業を目指す。

今後の展開

初年度の成果を活かしつつ、

**地域金融機関など協議会メンバーとの連携強化や
民間人材サービス会社との協業を発展**

▶ **求人企業の掘り起し**

- ・ プロ人材の外部採用に向けた企業経営者のマインド向上のため、「経営者向けセミナー」開催(年4回予定)
- ・ 企業経営者への直接訪問を積極的に実施

▶ **求職者の掘り起し**

- ・ 民間人材サービス会社とも連携し、広島で住み働く魅力を、首都圏の転職希望者に積極的に情報発信

▶ **企業訪問**

- ・ ビックデータを活用 ※地域経済分析システム「RESAS」
→ 県経済への波及効果の高い企業を抽出して、さらなるマッチングを促進