



「女性・若者にとって魅力的な地域づくりに係る意見交換会」 参加団体提出資料

・ 大分県日田市	_____	P.2
・ 山形県酒田市	_____	P.18
・ 千葉県君津市	_____	P.34
・ 福井県大野市	_____	P.53

若い世代が残れる・戻れる・住みたい
と思うまちを創る

日田市長 棕野 美智子

令和6年5月30日

日田市の概要

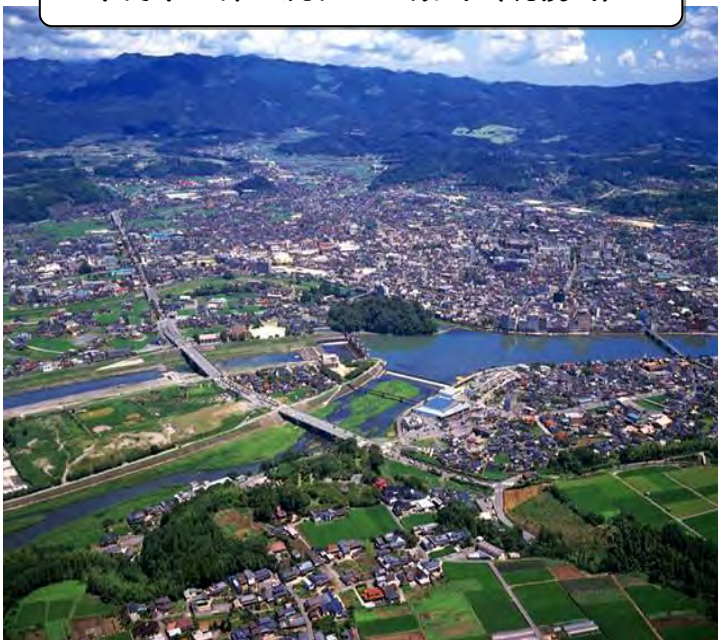


17年3月に日田市と前津江村、中津江村、上津江村、大山町、天瀬町の1市2町

日田市の概要

- 面積：666.03km²(東西24.88km、南北48.63km)
市域の**約83%が森林**
- 海拔：最高1,231m、最低38m、市内中心部80m
- 人口：59,140人(大分県人口推計(令和6年4月1日時点))
- 高齢化率：36.8%
- 主要産業：林業、木材産業、農業、観光業
- 私塾「咸宜園」や塾と共生したまち「豆田町」等が教育遺産群として日本遺産に認定
- 「日田祇園の曳山行事」はユネスコ無形文化遺産に登録

市内中心部を流れる三隈川(筑後川)

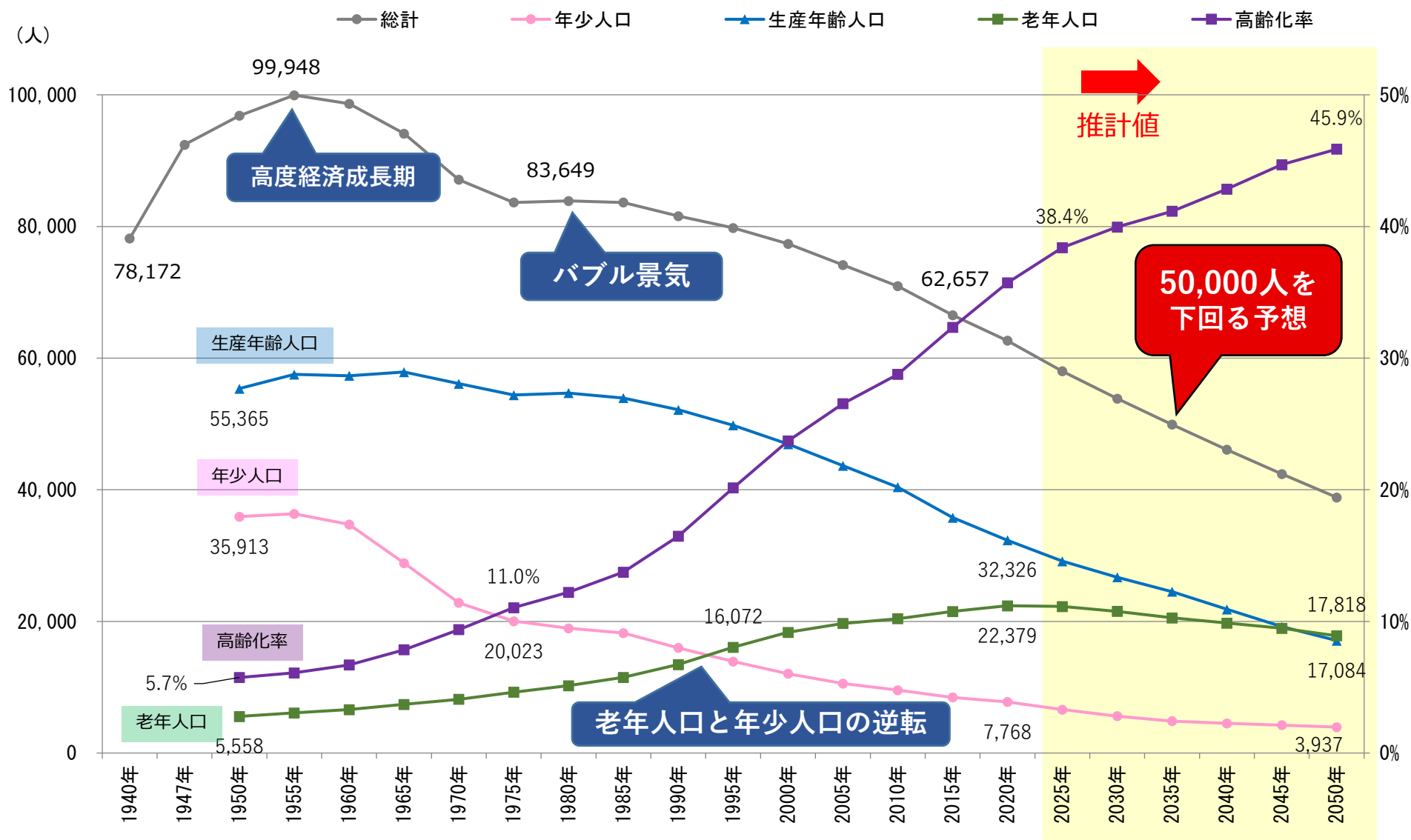


林業



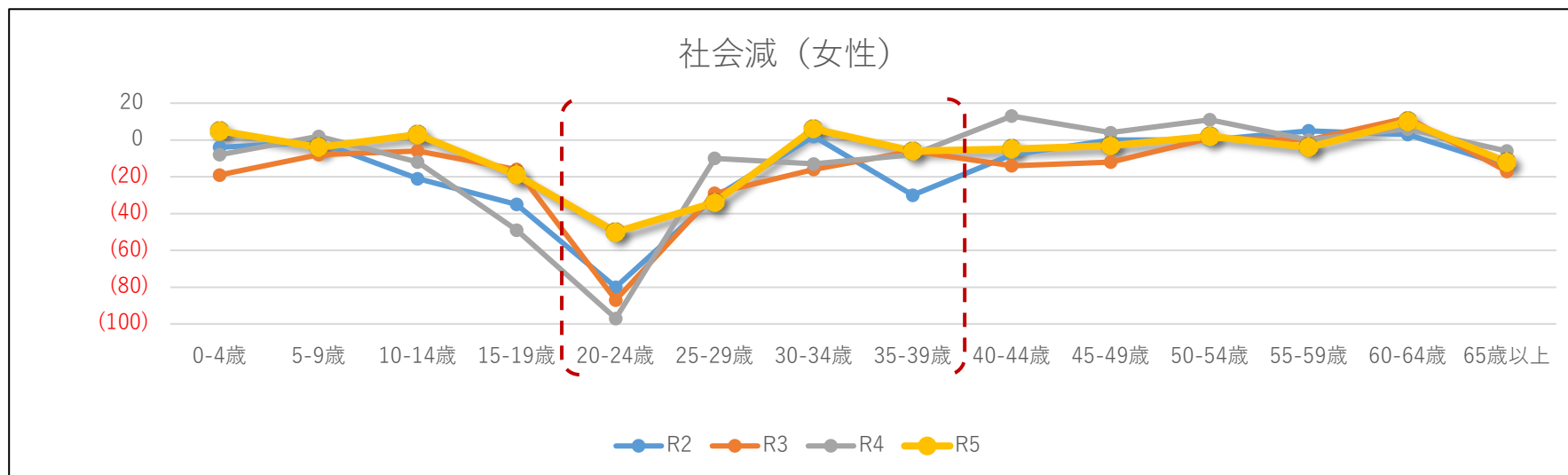
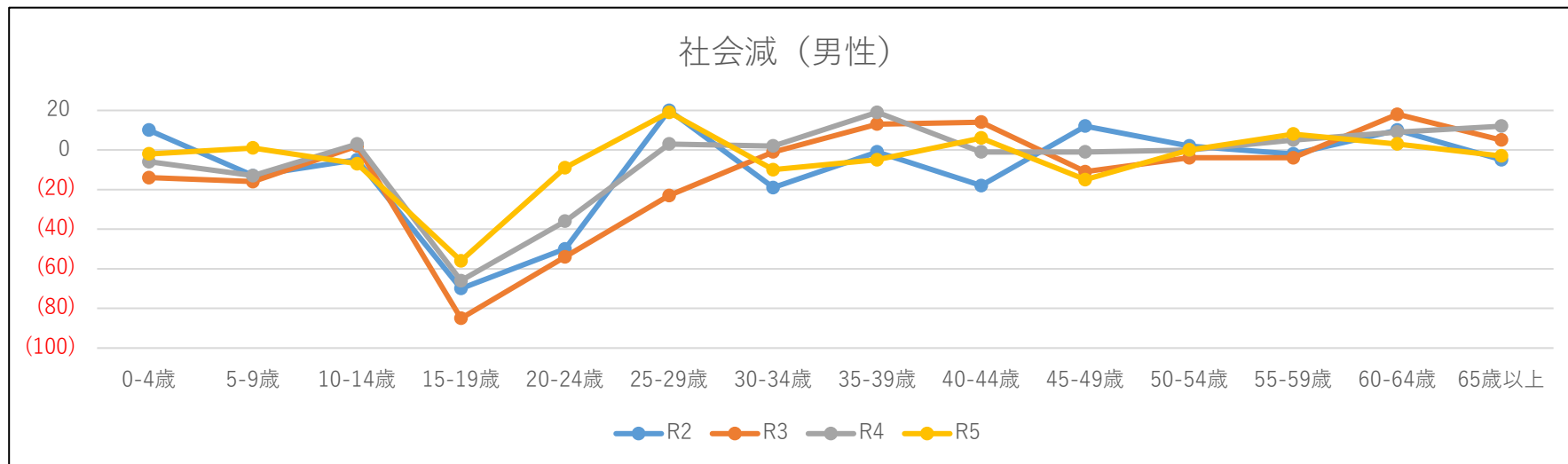
日田祇園





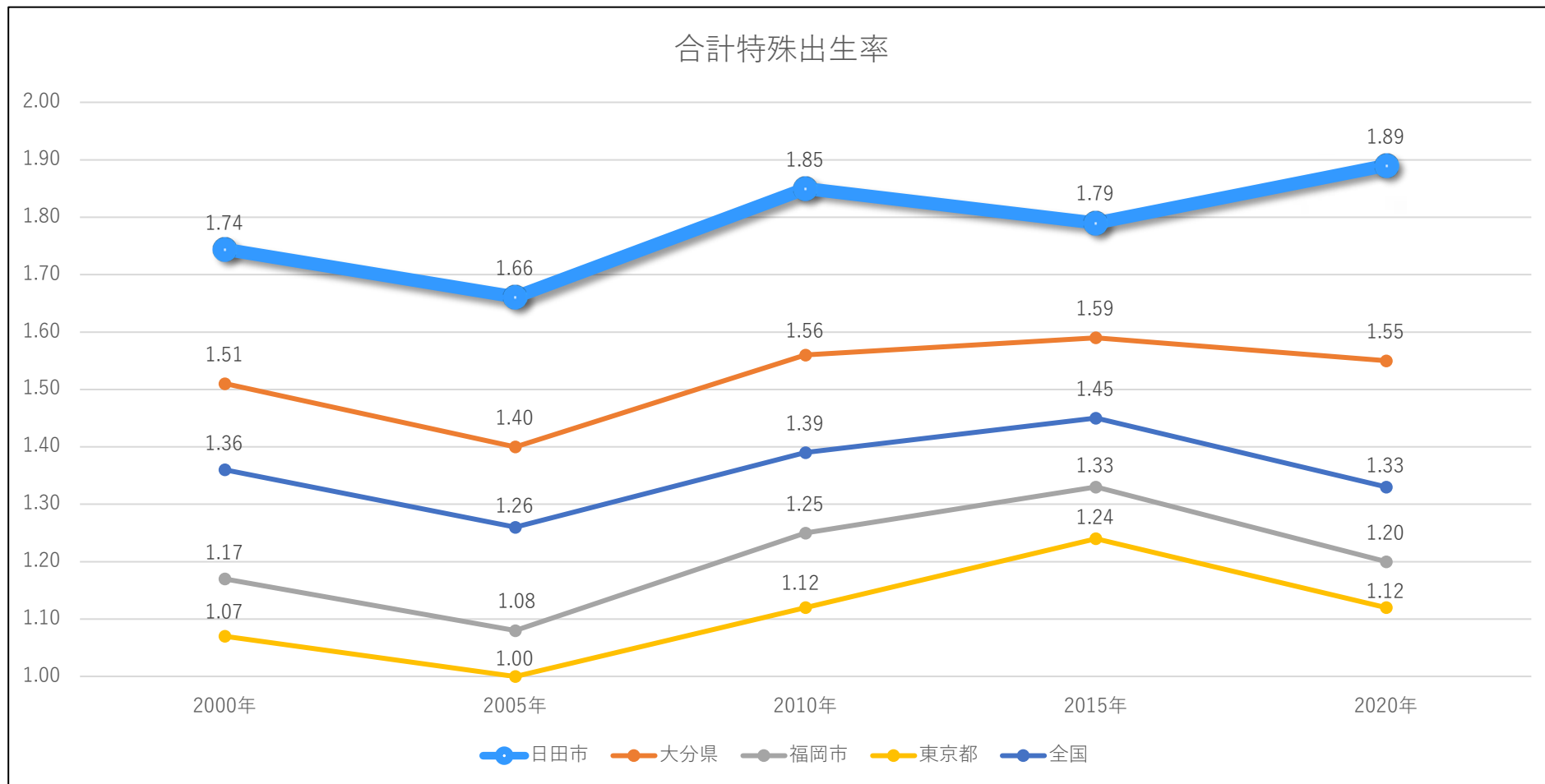
【出典】 1940年から2020年までは国勢調査による実績値、2025年から2050年までは社人研2023年推計による推計値

○若年世代の社会減は近年減少傾向 **消滅可能性自治体脱却**（2024年人口戦略会議発表）



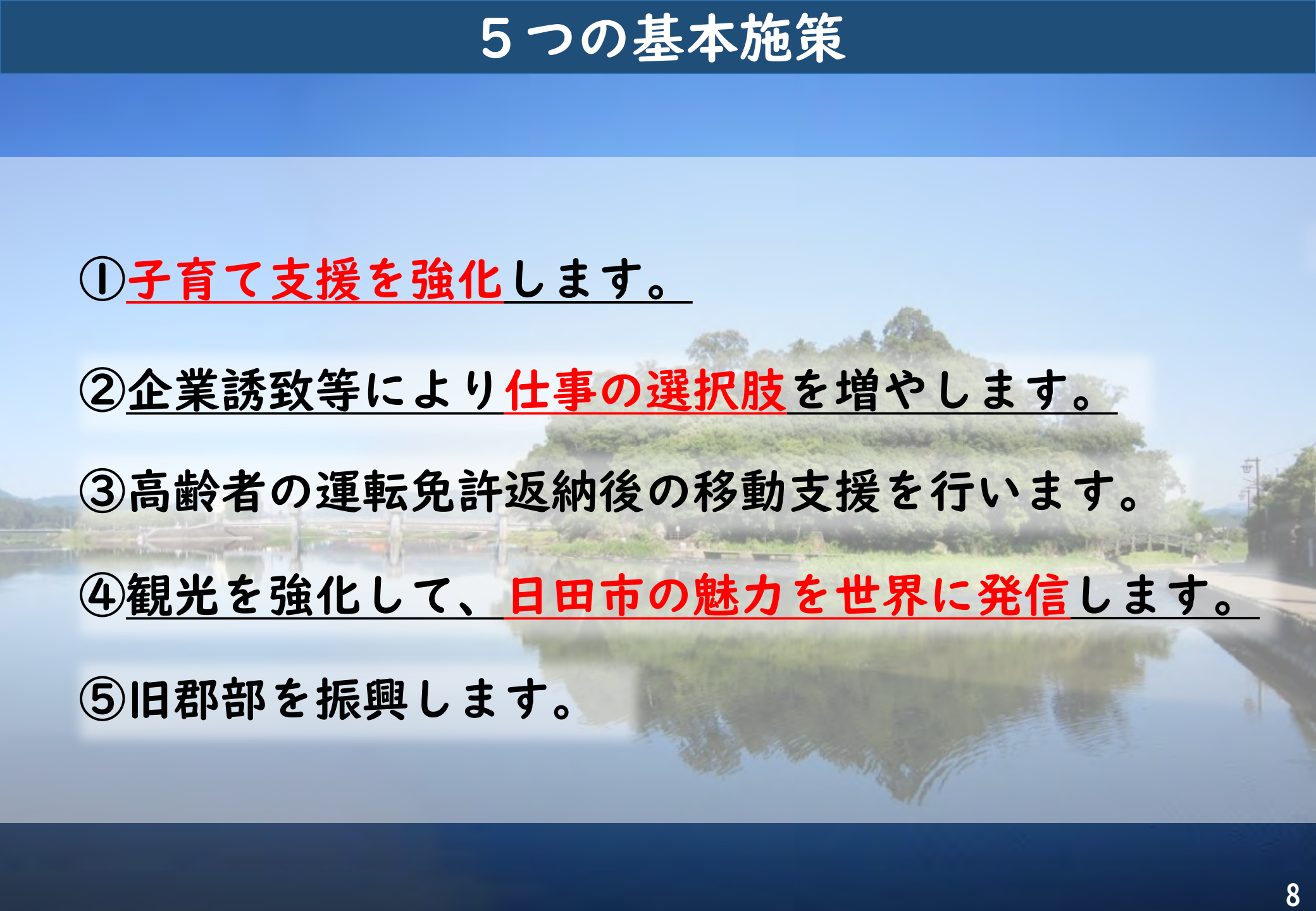
【出典】 大分県人口推計元データを加工した日田市独自データ

○合計特殊出生率は全国平均と比べても高水準 県内市町村で2位（2022年）



【出典】 厚生労働省「人口動態統計」、大分人口動態統計、東京都保健医療局「人口動態統計」、福岡市「子どもに関するデータ集」
 日田市の合計特殊出生率は、その年次を含む前の5年間の平均値

5つの基本施策

- 
- ① 子育て支援を強化します。
 - ② 企業誘致等により仕事の選択肢を増やします。
 - ③ 高齢者の運転免許返納後の移動支援を行います。
 - ④ 観光を強化して、日田市の魅力を世界に発信します。
 - ⑤ 旧郡部を振興します。

①保育料無償

日田市では市内在住の**幼児は保育料無償**です！

②小中学校の医療費無償

日田市では**中学生まで医療費が無償**です！

③小中学校の給食費無償（本年4月から）

日田市では**小中学校の給食費が無償**です！



④放課後児童クラブの一元化

令和6年11月から段階的に、放課後児童クラブの運営を公民館事業団に一元化し、保護者の運営負担をなくす

⑤医療的ケア児在宅レスパイト事業

家族が休息するための訪問介護の経費を補助

⑥フリースクールの利用料補助

民間のフリースクールの利用料を補助

⑦子ども、子育てについての総合相談

子ども家庭相談室内に教育相談員を配置し、
保健、福祉、教育のワンストップ相談を実施



日田市（地方）の若年世代の人口増は 全国の出生数の底上げにつながる

出生率の高い自治体に対しては・・・



さらなる支援の仕組みの

創設をご検討ください

◇福祉避難所の指定

災害時の避難所生活において、特別な配慮を必要とする「**乳幼児や妊産婦**」を**受入対象**とした指定福祉避難所を指定しました。

【施設の概要】

○名称：日田市中央児童館

○受入対象者：乳幼児期の子どもとその保護者、妊産婦とその介助者

＊ 指定福祉避難所の開設は旧日田市内に避難情報発令時



女性視点をあらゆる施策へ～災害対策

○「日田市女性防災士会」の設立

日田市に在住または勤務している女性防災士約60名で設立。
平時からの情報交換や研修を通して、防災に見落とされがちな女性の視点を、避難所運営などの防災政策や自主防災組織の活動に取り入れる。

○防災・危機管理課へ女性職員を配置

令和6年度より、防災・危機管理課へ女性職員を配置。
あらゆる分野で女性が活躍できる場を増やすとともに、防災に見落とされがちな女性の視点を取り入れる。



ジェンダーバイアスをなくしていく取組

○「ひた魅力発信隊」

ひたキャンペーンレディは、令和6年度から「ひた魅力発信隊」に名称を変更し、**性別を問わず募集**しました。

○日田市パートナーシップ宣誓制度

日田市では、性別に関わらずお互いの生き方の理解を深め、尊重し合える社会の実現を目指し、「日田市パートナーシップ宣誓制度」を導入しています。



○江戸時代最大の私塾 咸宜園

「咸宜」～ことごとくよろし～



咸宜園



廣瀬淡窓

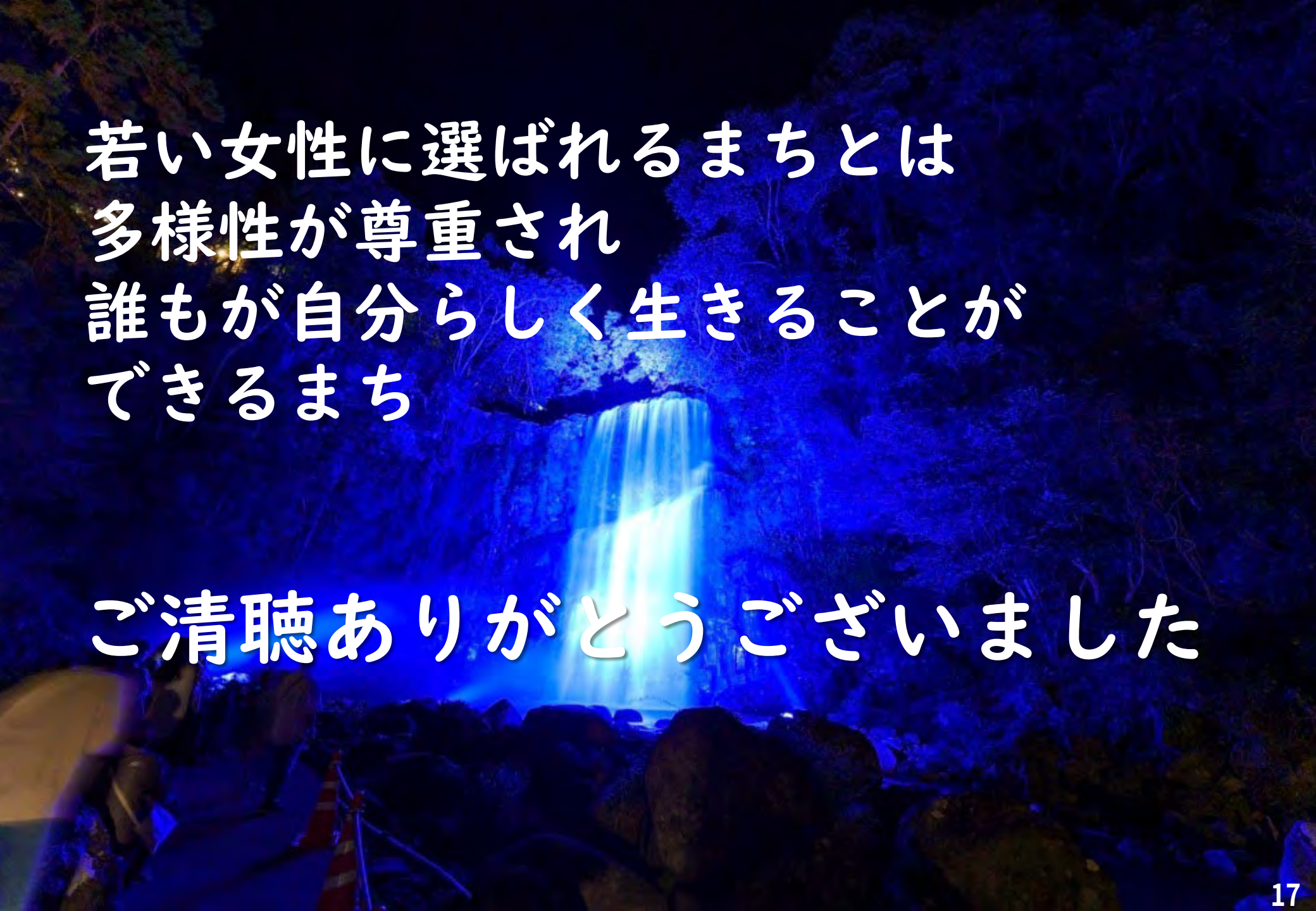
○ 「進撃の巨人」の作者の出身地



大山ダムに設置された銅像



進撃の巨人ミュージアム



若い女性に選ばれるまちとは
多様性が尊重され
誰もが自分らしく生きることが
できるまち

ご清聴ありがとうございました

日本一

女性が働きやすいまちを目指して

令和6年5月30日

酒田市長 矢口 明子





- 山形県の日本海側に位置
- 人口 約 9 万 5 千人
- 面積 約 6 0 0 km²
- アクセス

JR	東京	上越新幹線	新潟	酒田 (約 4 時間)
JR	東京	山形新幹線	新庄	酒田 (約 4 時間)
航空機	羽田空港	ANA	庄内空港	(約 1 時間)



【共働き率】

山形県：59.9% ※全国第2位

<R2国勢調査／総務省>

【育児をしながら働く女性の割合】

山形県：87.2% ※全国第2位

<R4年度 就業構造基本調査／総務省>

【1日当たりの仕事・家事等の平均所要時間】

平日 仕事 女性：6時間41分 男性：7時間58分

家事 女性：3時間22分 男性：1時間7分

育児 女性：1時間40分 男性：18分

<令和元年度ワーク・ライフ・バランス、男女共同参画及び
女性活躍に関する県民意識・企業実態調査／山形県>



【人口】

94,902人 (R6.4.30現在 住民基本台帳より)

◆H22年：111,151人、H27年：106,244人、R2：100,273人 (各年国勢調査より)

※H22⇒R2の10年間で△10,878人

10年間で約1割減少

※H27⇒R2の5年間で△5,971人

【雇用情勢について】 (R6.3月分 ハローワーク酒田公表データより)

◆有効求人倍率 1.48倍 (山形県の求人倍率1.29倍)

◆R6.3月新規高卒者の就職状況

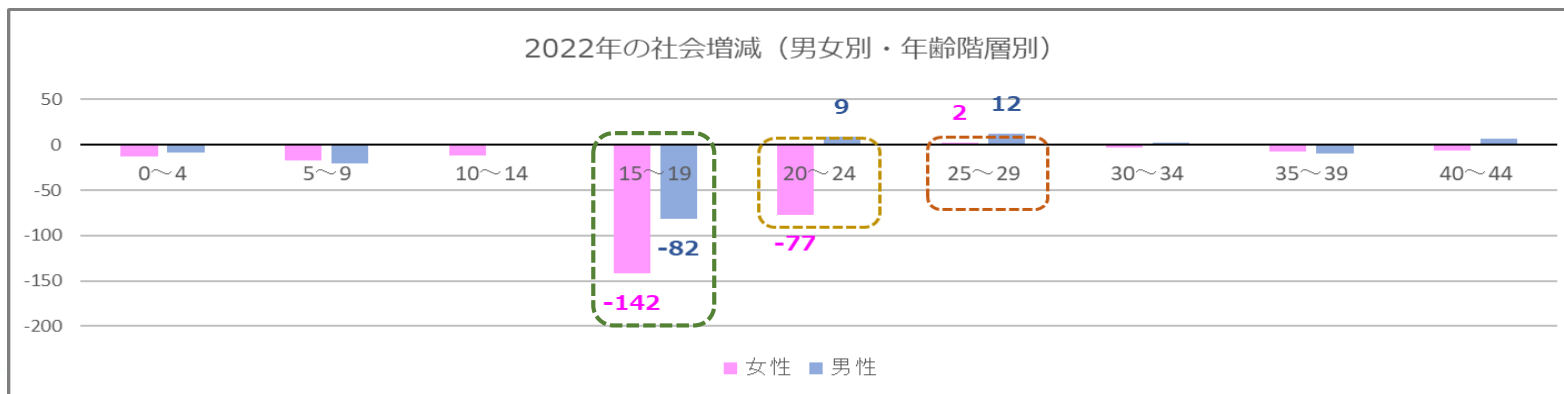
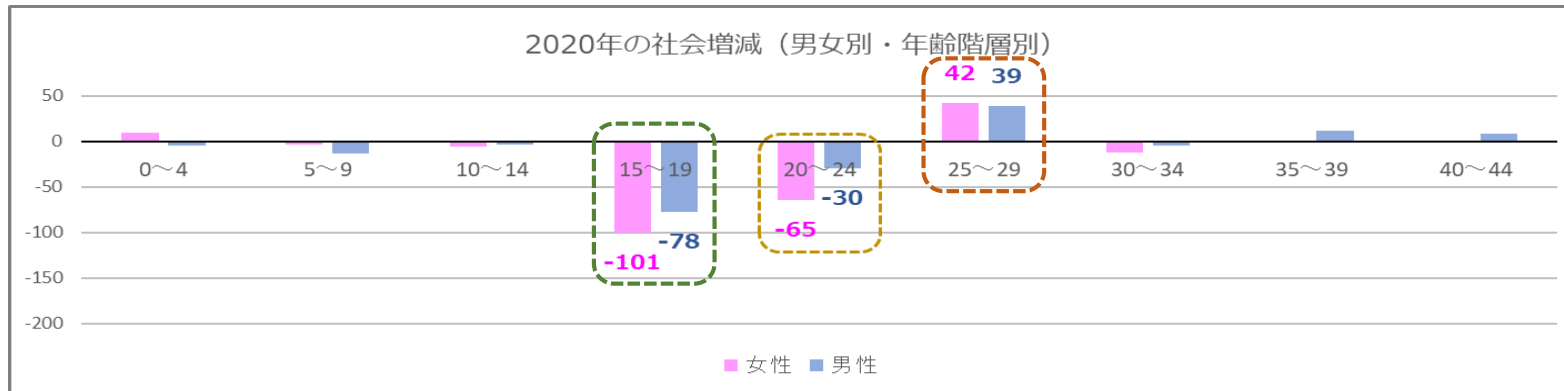
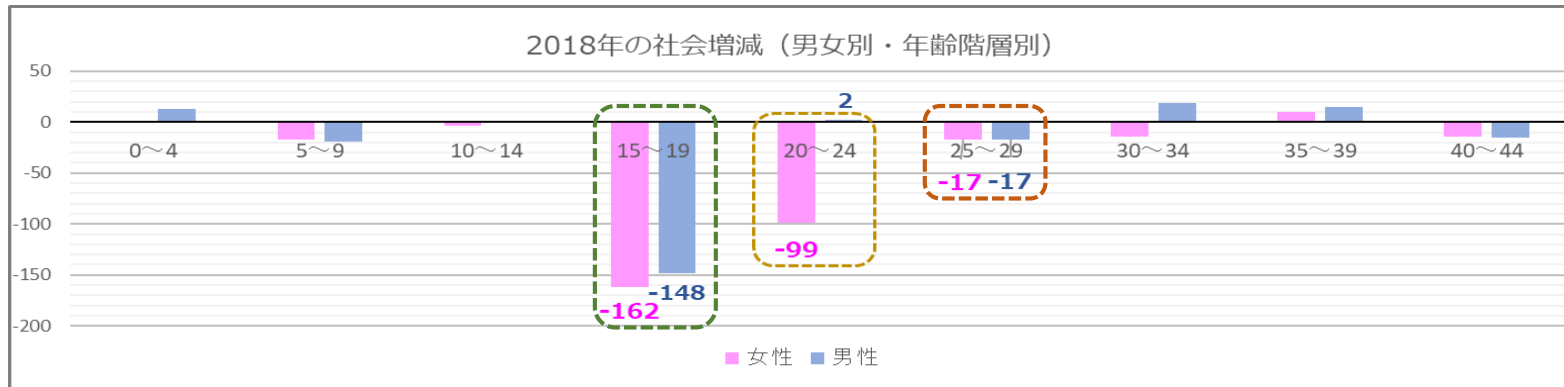
県内133人、県外63人 (県内就職率 計67.9%)

※コロナ禍前のR2.3月卒は、県内202人、県外159人

(県内就職率56%)



本市の現状（社会増減）



若い女性の
流出が多い



地方都市の人口減少の最大の要因

- 若い女性（＞男性）が都会へ流出している。・・・社会減
- その結果、若い女性・男性の婚姻数が減少している。
- その結果、出生数が減少している。・・・自然減

若い女性の流出の最大の要因

- 自身の成長を感じられる仕事を選べない。所得水準が低い（「所得水準」と「若い女性の流出率」には相関関係あり）。
- 伝統的な性別役割分担意識が強く、自由に生きられない。



平成29年度市民フォーラムで 「日本一女性が働きやすいまち」 を目指す宣言を行いました



市民フォーラムでは、行政、経済団体、経営者、働く人が連携して取り組んで行くことを宣言しました。

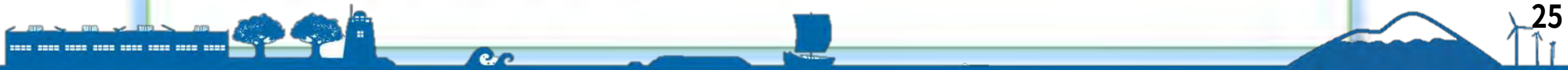


日本一女性が働きやすいまちへ

少子高齢化が進み、生産年齢人口が減少する中、誰もが生き生きと働き続けることのできる環境を整えることが、地方創生の根幹となります。

酒田市は、自らの意思によって働くまたは働こうとする女性が、その個性と能力を十分に発揮し、その思いを叶えられるまちを目指し、「日本一女性が働きやすいまち」となるよう、行政、経済団体、経営者、働く人が連携して取り組みを進めていくことをここに宣言します。

平成29年10月1日



酒田市では、「日本一女性が働きやすいまち」を目指し、下記3つのテーマを柱に女性活躍に取り組んでいます。

(1) 働きやすい職場環境整備

目標	事業主への意識啓発
	働きやすい職場環境の増加 (女性活躍推進法に基づく一般事業主行動計画策定済企業の増加)

(2) 家庭との両立支援

目標	特別保育等子育て支援サービスの拡充
	保育需要の多様化への対応
	家庭における意識啓発 (ジェンダーを日頃意識していない層への啓発)

(3) 女性のチャレンジ支援

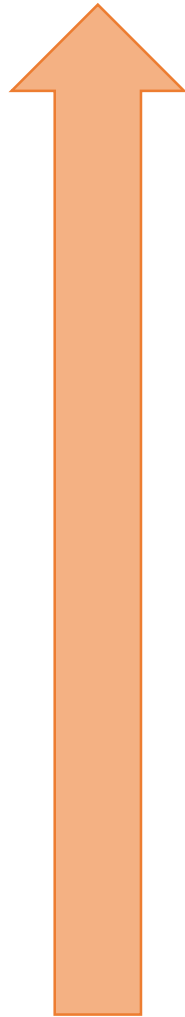
目標	多様な働き方ができる環境整備
	女性のスキルアップや再チャレンジへの不安解消



(1) 働きやすい職場環境整備



ステップアップ



女性活躍支援員が
企業訪問 & サポート



えるぼし認定

女性活躍推進法に基づく
行動計画の策定

日本一女性が働きやすいまち
宣言に賛同するリーダーの会

ステップ3

厚生労働大臣の
認定

ステップ2

山形労働局へ届出

ステップ1

まずは賛同



日本一女性が働きやすいまち宣言に 賛同するリーダーの会

4 月末現在

1 3 1 社



	令和 3 年度 R4.3.31時点	令和 4 年度 R5.3.31時点	令和 5 年度 R6.3.31時点
賛同企業数	4 7 社	7 3 社	1 2 9 社

+ 2 6 社

+ 5 6 社



- ・日本一女性が働きやすいまち宣言
に賛同するリーダーの会

会員数 **131** 社（令和6年4月末現在）



- ・えるぼし認定企業 **7** 社（令和6年3月末現在）

認定段階：えるぼし3段階目 6社、えるぼし2段階目 1社

業種：製造業4社、建設業1社、不動産業1社、医療1社



県内トップ！

全国でも第2位！（東京23区、県庁所在地、政令指定都市除く）



(2) 家庭との両立支援

“家事・育児シェアが見てわかるシート”

～自分たちの生活スタイルに合った分担表を考えてみよう～

ステップ1

家事・育児の現状を把握し
理想のシェアを見つけよう！

普段の家事分担をチェックしてみよう

結果について家族で話してみよう

【チェック】

- ☐話し合い、協力、分担している。
- ☐主に自分が担っている。
- ☐主ではないが、積極的に関わっている。
- ☐頼まれたことはやっている。
- ☐関わっていない。

・主に自分が担っているけど、
充実している（つらくない）

OK!

・自分だけ大変だなあ（忙しい、つらい、疲れる）
・もっと関わらなければとは思っているけど…

家事シェアで解決!

「家事や育児は主に
女性がやるもの」
というような、
無意識に思い込ん
でいる「性別によ
る役割分担意識」
はないかな？



それぞれ分担している
家事に○を付けてみよう

チェック！
「現状を把握しよう」

チャレンジ！
「理想のシェアを見つけよう」

家事の名称	自分	パートナー（ ）
買物		
朝食を作る		
朝食を片付ける		
お昼の弁当を作る		
夕食を作る		
夕食を片付ける		
リビング・寝室		
風呂		
洗面所		
トイレ		
玄関		
敷地		
洗う・干す		
取り込む・たたむ		
アイロン掛け		
着替え		
送り		
迎え		
お風呂		
通院・看護		
一緒に遊ぶ		
保育園や学校の準備		
保護者会やPTA		
宿題（勉強）をみる		
ゴミ出し		
生活用品の買物・補充		
電球交換等メンテナンス		
除雪		
家計管理		
地域活動（自治会等）		

改善案
(これからは)

ステップ2

家事シェアを実現する
大事なポイント

- ☐日頃から家庭内で
「お互いを尊重したコミュニケーション」を大切にしよう。
- ☐それぞれの家庭に合ったやり方を話し合おう。
▶ちゃんと話し合いができる関係が本当に大事。
- ☐手分けして、できるところからやってみよう。
▶できないこともある。助け合いの精神を忘れずに。
- ☐否定よりもアドバイスをしよう。
▶ダメ出しはしない。相手への気遣いを忘れずに。
- ☐「ありがとう」の感謝の気持ちを伝えよう。
▶お互いの家事を褒めちぎろう。「うわ～嬉しい」など。
- ☐家事分担表はメンテナンスしていい。
▶その家事がキツイと思ったら弱音を吐こう。
完璧を求めすぎないこと。見直ししよう。

妻に分担が偏っている場合の事前準備（ヒント）

- 夫や家族に分担してもらいたい家事は何かを考える。
- 分担してもらいたい家事の内容、頻度、かかる時間を具体的に書いてみる。詳しいほどベター。
- 夫や家族はその家事についてどう考えているか。（得意？苦手？交換条件があればやってくれる？など）
- 自分が譲歩できるポイントはどこにあるのか。（優先順位を決めておく、週2からスタートするなど）

- ・家族の生活が楽しく快適になります
- ・家族の会話や思いやりが生まれます
- ・日々の暮らしにゆとりが生まれます
- ・自分の事として一生役に立ちます

new

- ・家事シェア推進月間を設定し、市民参加型の家事シェアチェック宣言による意識啓発を行う。
- ・参加者の中から抽選で家事代行サービスお試しクーポンを交付する。

家事シェアチェックシート

酒田市産業振興まちづくりセンターの取組み

背景

【プラス】

①女性の就業率が高い

【マイナスかも】

- ②世帯収入が低い
- ③硬直的な働き方（事業者マインド）
- ④三世帯同居による硬直的な生活スタイル

目的

【市内女性】

- ①新しい・多様な働き方の推進
- ②副業による収入アップ

【市内事業者】

ITツール活用・課題解決

女性 育成

スキル獲得

IT基礎
RPA
SNS発信など

仕事獲得 & 事業者の課題解決

仕事獲得

市外

リモート環境で可能な仕事

市内

中小・小規模企業のサポート

- ①SNS発信
- ②HPメンテ
- ③経理・顧客管理



(参考) IT関連企業の立地状況

◆令和3年11月～
パイルシェイプスルパン(株)様



本市出身者が神奈川県で起業し、「ICTで住みやすい街づくり」に寄与するため故郷の本市に移転



DX推進
Why? アクセス良
女性も活躍

◆令和6年4月～
PLCパートナーズ(株)様



卒業後地元に住みながら就業したい学生ニーズに対応した新しい採用プログラムを酒田市と共同で推進

◆令和4年3月～
(株)SIG様



R6年4月には50名規模の第2オフィス「酒田開発センター」を設立

◆令和5年6月～
(株)サイダス様



働きがいをつくる人事DXの開発・販売を行う当該企業と連携し、行政の人事制度改革やIT人材育成に向けた取組を検討中



日本一女性が働きやすいまちを目指す！

酒田市は、平成29年10月1日に「日本一女性が働きやすいまち」を目指すことを宣言。宣言文：『少子高齢化が進み、生産年齢人口が減少する中、誰もが生き生きと働き続けることのできる環境を整えることが、地方創生の根幹となります。酒田市は、自らの意思によって働くまたは働こうとする女性が、その個性と能力を十分に発揮し、その思いを叶えられるまちを目指し、「日本一女性が働きやすいまち」となるよう、行政、経済団体、経営者、働く人が連携して取り組みを進めていくことをここに宣言します。』この宣言の背景には、自分の個性や力を発揮して、お互い尊重し合えば、日々わくわくが生まれ出るまちになるはずという思いがあったから。誰もが自分らしく働きやすいまちづくりから始めよう。職場では、現状を客観的に捉えてみよう。性別に関わらず、自分の可能性を信じてチャレンジしてみよう。そして家庭での役割分担、地域との関わり方などを見つめ直していけば、きっと、このまちは、もっともっと自分らしく働くことができるようになるはず。「女性が働きやすいまち」ということはつまり、「みんなが働きやすい」ということだと思う。



ご清聴
ありがとうございました。



《魅力的な地域づくりに向けた取組事例》



令和6年5月30日（木） 君津市長 石井 宏子

1. 千葉県君津市の概要

2. 魅力的な地域づくりに向けた取組

- 君津市は、都心から1時間の距離にある自治体。
- 1995年をピークに人口減少傾向が続いている。
- 近年の人口社会動態は改善傾向で、2023年度は社会増を達成。



歴史	・1970年に5町村が合併し君津町が発足。 ・1971年に市制施行し、2021年に50周年。	
人口	80,065人（2024年4月30日時点） ※1995年の93,216人がピーク	
世帯数	39,456世帯（令和6年4月30日時点）	
面積	318km ² （周囲：118.2km）	
アクセス	＜電車＞・君津駅－東京駅	約65分
	（特急利用）	
	＜バス＞・君津BT－東京駅	約60分
	－バスタ新宿	約70分
	－横浜駅	約65分
	－羽田空港	約30分

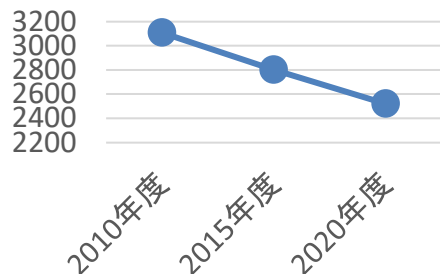
清和地区について①

1955(昭和30)年、秋元村と三島村が合併し清和村となる。
1970(昭和45)年に君津町、上総町、小糸町、小櫃村と合併し君津町となる。(翌年市政施行)

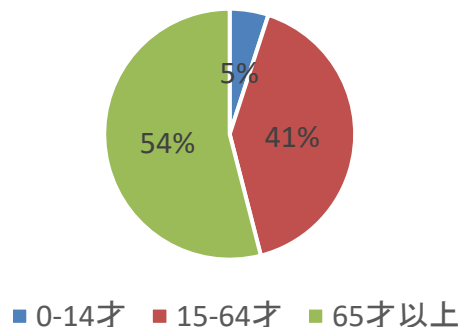
	君津市全体	うち清和地区
人 口	83,499人	2,589人
世帯数	38,927世帯	1,258世帯
面 積	319km ²	64km ²

(人口・世帯数ともに2019年度末)

○人口減少・高齢化が市内でも顕著に進む地域



(人口変化)



清和地区について②

○観光・文化資源

自然豊かなロケーション
鹿野山、三島湖、県民の森
ゴルフ場、キャンプ場など
レジャー施設
多様な歴史文化的資源



鹿野山九十九谷展望公園



県指定無形民俗文化財
「三島の棒術と羯鼓舞」



豊英大滝

○暮らしの様子（2020年3月の市民アンケートより）

- ・清和地区の定住意向は8割を超え
- ・「公共交通網の整備」「商工業の振興」満足度が大幅な低水準
（バスを乗り継がなければ駅まで行けない、コンビニ・スーパーが無い、
地域内に公園や学童保育のような機能が無いことなどが影響か）

○有害鳥獣被害

○公共施設 小学校1校・複合施設「おらがわ」1（市民センター、公民館、保育園）

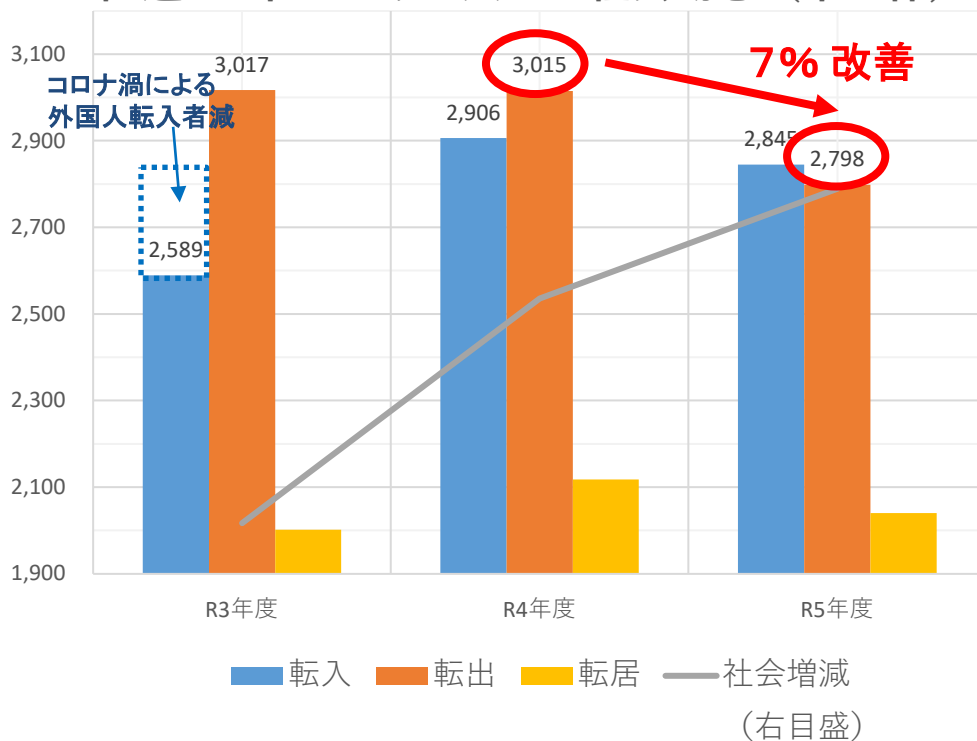


代表的な特産品
「清和のじねんじょ」

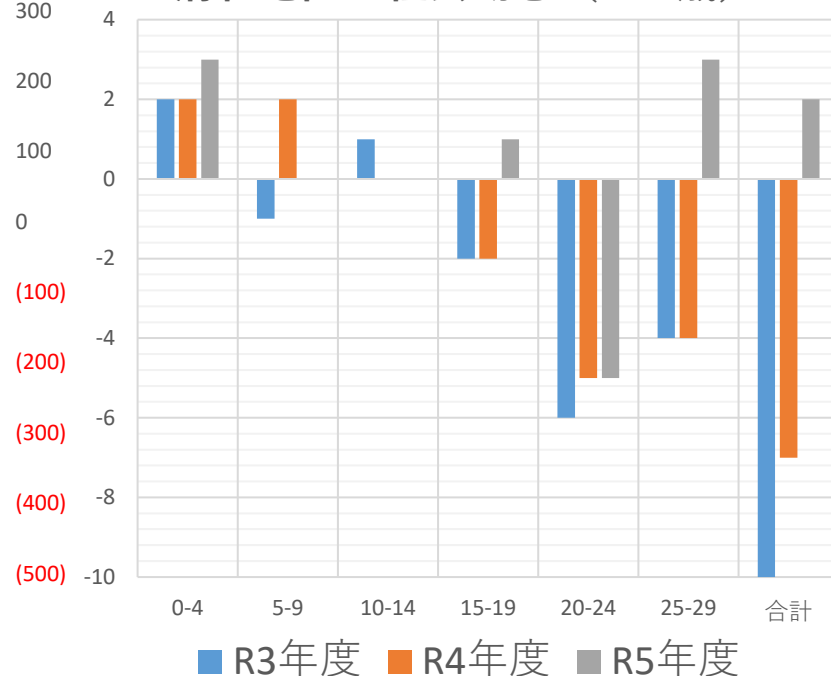
【令和5年度の社会動態の状況】

- 転出数が7%改善し、社会増を達成。(**1993年以来31年ぶり！**)
※全国平均：0.9%減（住民基本台帳人口移動報告 2023年(令和5年)結果）
- 清和地区ではこども・若者世代（29歳以下）でも転入超過を達成
⇒魅力的な地域づくりへ着実な成果が出ている。

直近3か年における人口の社会動態（市全体）



清和地区の社会動態（0-29歳）



1. 千葉県君津市の概要

2. 魅力的な地域づくりに向けた取組

「地方創生推進タイプ活用事業」

目的（効果）	・それぞれの地域の特色に応じた地域活力の底上げを図り、持続可能なまちづくりを推進する ・地域資源を活かした取組により、多拠点居住の促進や関係人口の創出を図る ・多様な働き方や起業につながる取組により、生産年齢人口の流出を抑制する ・外部人材の導入や組織育成支援により、地域コミュニティの担い手と継続性を確保する
事業概要・ 主な経費	○多拠点居住促進・関係人口創出 ・地域資源を活かした事業や活動を創出するセミナー（委託費）1,590千円 ・地域魅力発信マップ作成（委託費）1,090千円 ○「地域で稼ぐ・働く」の促進 ・コワーキングスペースの機器リースや民間企業との実証実験を伴う家具・什器の設置等 4,774千円 ・デジタル工作機材ワークショップ（委託費）370千円 ○プロジェクト推進と担い手育成体制の構築 ・支援マネージャー招聘（委託費）1,400千円 ・担い手組織育成の横展開（補助金・事業費）2,100千円  地域資源を活かした事業や活動を創出するセミナー「実感の循環学校」報告会の様子
KPI	①イベントの市外参加者（+200人） ②地域ビジネスなどの創業（+3事業） ③コワーキングスペース月平均利用（+360人） ④地域組織運営に関わる人（+42人） 関連URL （交付金の具体的使途・実施体制） https://www.city.kimitsu.lg.jp/soshiki/12/64232.html （効果検証） 調整中

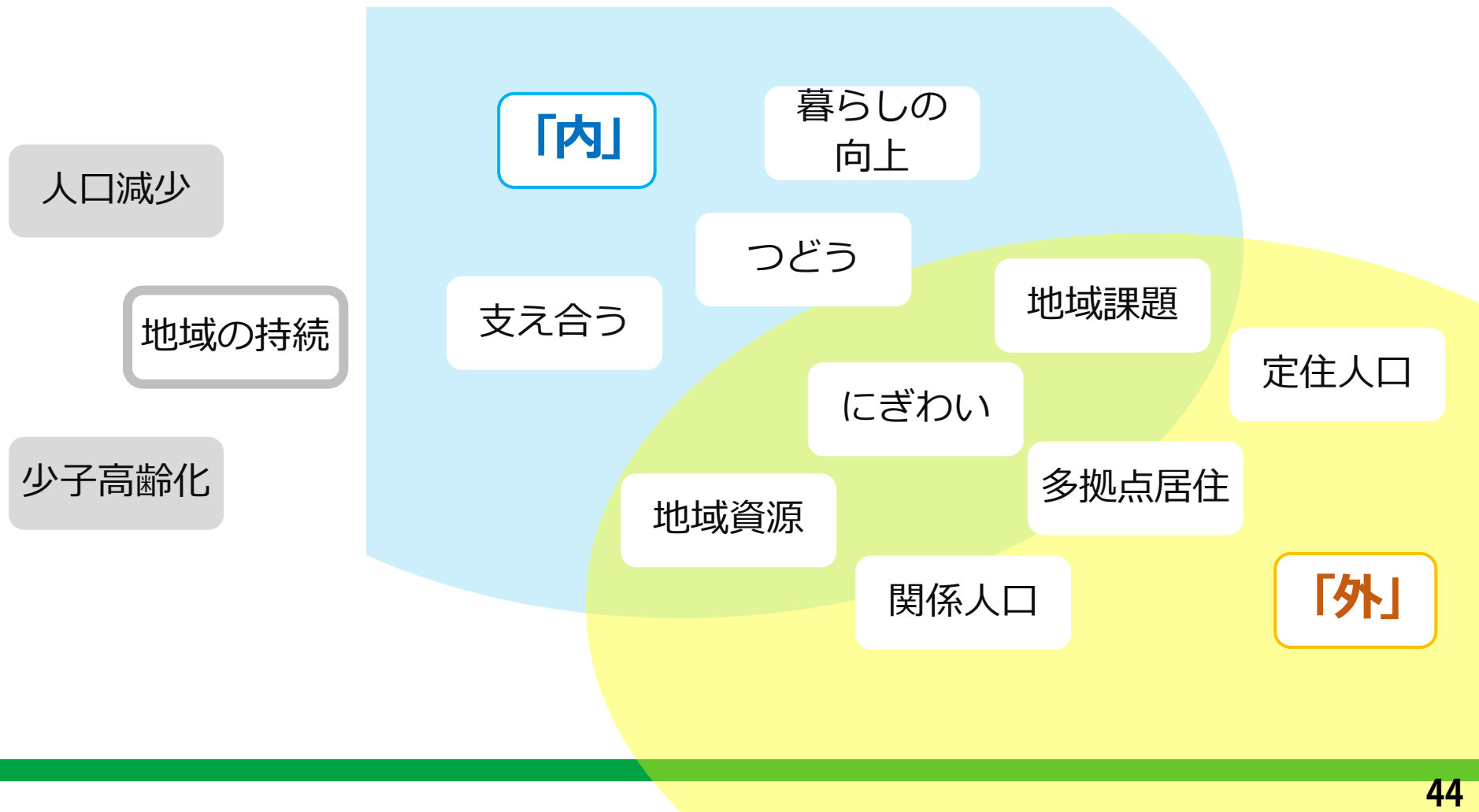


君津市清和地域拠点複合施設

おらがわ



人がつどいにぎわいが生まれる 新たな地域の拠点



施設整備に伴う動き（地域準備会）



全11回

令和3年
3月から12月

36組42名

地域役員、住民有志
NPO、近隣事業者

旧秋元小学校を拠点とした
地域活性化に向けた機能の
具体化



取組と組織の方向性



地域準備会まとめ

「未来へつなげるバトン」

○ コーディネーター：おきなまさひと氏（合同会社まちびと会社ビジョナリアル共同代表）



地域団体「コミュニティ清和」の発足

会 員 (年会費3000円)

発足時
2022.4
24人

➡

2024.5現在
約 **50** 人

活 動

- ・ 地域資源や地域の課題を活かした取組
- ・ 地域情報収集・魅力情報発信
- ・ コミュニティ清和まつりの開催
- ・ 会員有志によるチーム活動

コンセプト
&
ビジョン

むらをつくる。
むらをまもる。
いつまでも。

ミッション

むらのちからを
つかう。つくる。つなぐ。



清和から楽しいことを巻き起こそう！

コミュニティ清和

私たち「コミュニティ清和」は、清和地区が、より暮らしやすい地域になることを目指して、令和4年4月に設立した地域組織です。
地域の「つどい」と「にぎわい」を生み出そうと、20代からベテラン世代までの約50名がイベントや、情報発信、地域での関係性づくりなどの活動を行っています。

Instagram



Facebook



HP







無印良品WEBメディア「ローカルニッポン」掲載

MUJI 無印良品

ネットストア イベント くらしの良品研究所 MUJI HOUSE VISION 店舗情報 お問い合わせ 良品計画

ローカルニッポン

千葉・君津

数ある「ローカル」の中で、「清和」にしかないもの

2023年12月26日

千葉・君津



書き手: 池田里歩

千葉県君津市清和出身。コミュニティ清和の会員で、清和のヒトやコトなどにスポットをあてた魅力発信マップ作成事業を担当。普段は夫とカフェを経営。ふるさと清和を愛するあまり、幼馴染と「100えんサイダー」を結成しYouTubeにて清和の魅力を発信。

トラック市のおかげで新しい繋がりができたり、離れていたものがまた繋がったり、人が繋がることで新しいものが生まれていく姿がそこにありました。



「清和トラック市」の会場にて、笑顔溢れる松本さん

あらたな地域づくりの仕組み！

きみつ地域づくり協議会



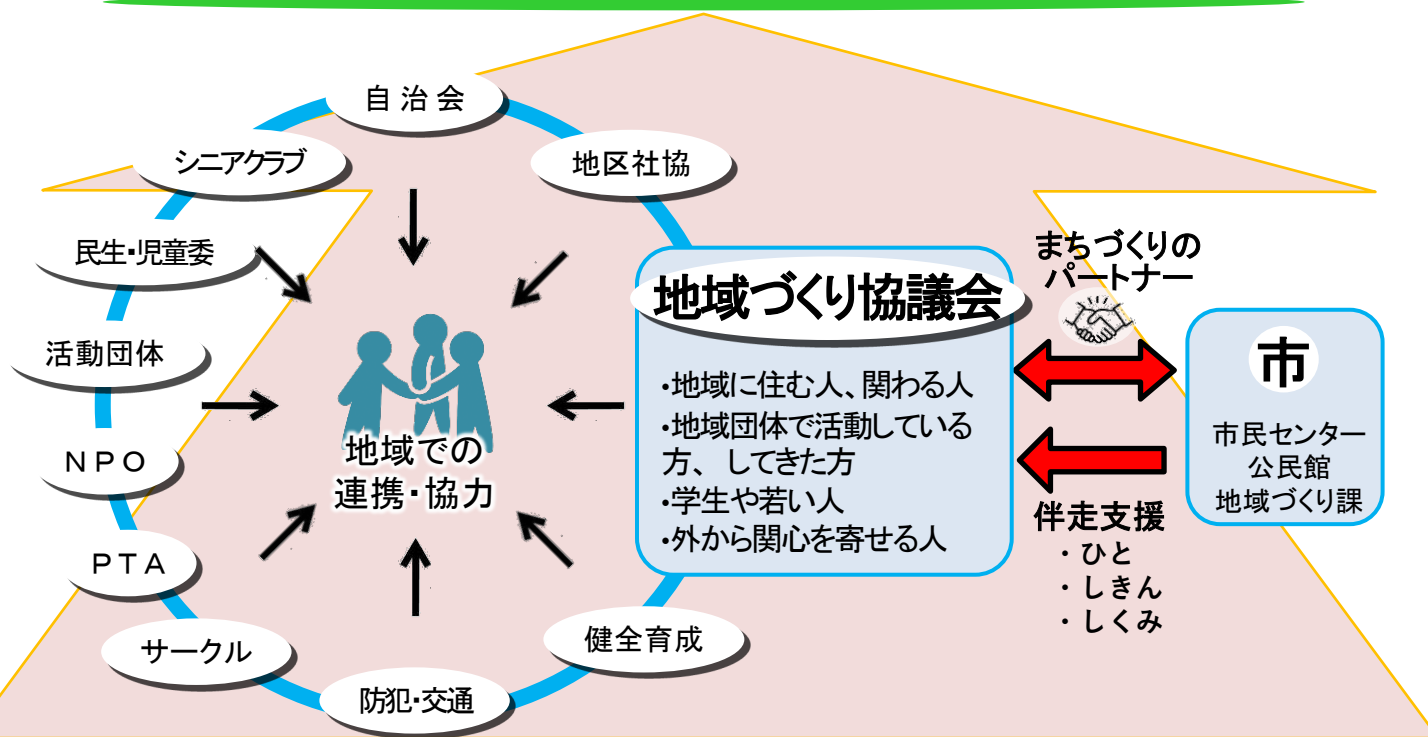
地域でつくろう、
地域のこれから。

- 令和6年度からスタート
- 各公民館区域を単位にして
- 地域を元気にしたいという想いをもった方々が集い
- みなさんの手で、それぞれの地域を元気にし、課題解決を図っていく新しい仕組み

地域でつくろう、
地域のこれから。

きみつ地域づくり協議会

ひとが輝き 幸せつなぐ きみつ



地域を元気に
していく新制度

「やりたい！」
の想いが出発点

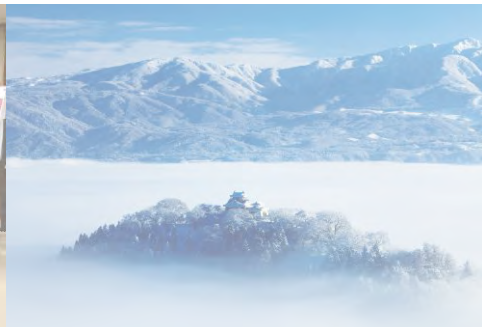
地域での話し合い
が根幹

自分たちで
考え、活動する

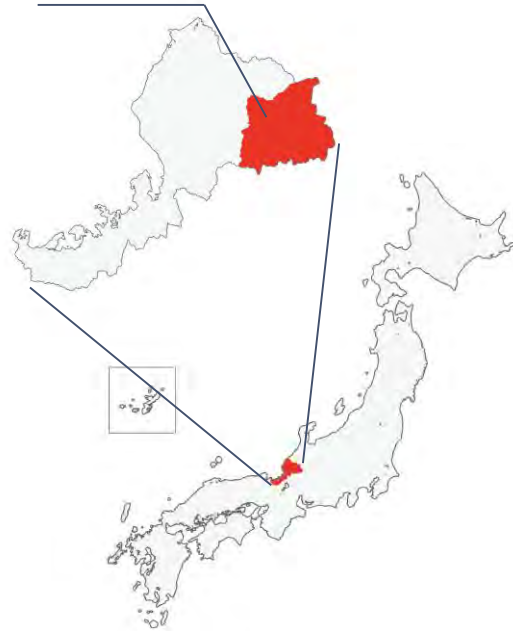


ご清聴ありがとうございました





福井県大野市

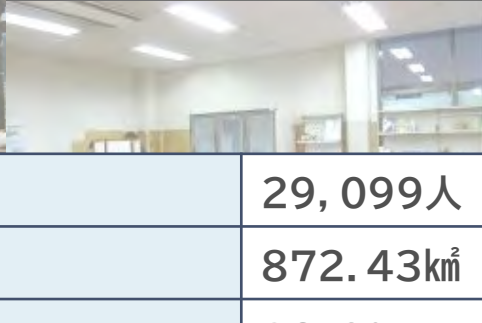


大野市事例紹介

～ 未来へつなぐまちづくり～



令和6年5月30日



大野市長 石山志保



人 口	29,099人 (R6.5福井県推計人口調査)
面 積	872.43km ² (市域の約87%が森林)
高齢化率	38.9% (R6.4住民基本台帳)
ブランド・キャッチコピー	結の故郷 越前おおの
主な観光資源	● 日本一美しい星空 ● 天空の城 越前大野城 ● 九頭竜 恐竜・化石 ● 北陸最大級の道の駅「越前おおの 荒島の郷」

女性目線での働く場

近年

女性の地域おこし協力隊が増 & 活躍 ◀...▶



女性をターゲットとした
観光素材のかわいいコンテンツ化を
進めてきた影響が
現在は、女性の地域おこし協力隊ら
がさらにブラッシュアップ



キーワード

かわいいコンテンツ イメージアップ・PR

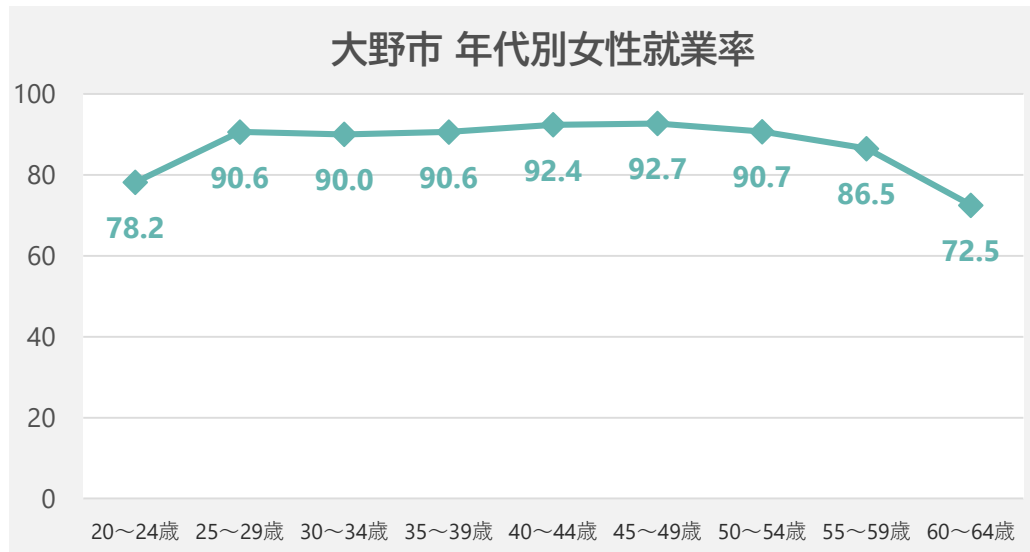
キーワード
働く場



移住PR動画や
WEBで紹介
「大野へかえろう」
で検索

がんばる女性に小休止を

女性の高い就業率 25-49歳平均 91.3%



令和2年国勢調査 就業状態等基本集計

キーワード

忙しい女性へのケア

有限会社杉本清味堂(大野市吉野町110番地)

業種・事業内容: 製造業、米菓の製造販売



【取組内容】

従業員に対する仕事と子育ての両立支援

- ・妊娠中のスタッフには、育児休業の取得について詳しく説明し、仕事と育児の両立を支援しています。
- ・新型コロナウイルス感染症の影響などにより、子の面倒をみるための休暇については有給としています。

地域の子育て活動との協働による支援

- ・子どもの就業体験の受け入れを行っています。

【働く人の声】

- ・出産の立ち合い日や退院日などにも休暇が取りやすかったです。(20代男性)
- ・学校行事や急な子供の体調不良などでも休みが取りやすいです。
子育て世代が多いので子供の体調不良で長く休んでしまった場合でも分かってくれる方々がいるので、安心してできて

↑働きやすく魅力ある
職場環境づくりを進める
**働く人や子育て世代に
やさしい企業を認定**

→家事援助や一時預かり、
リフレッシュに使える
子育て応援チケット配布

子育てライフサポート事業

【子育てぴったりサポート】

- ・預かり型（訪問型）一時保育
小学校3年生までの児童 利用料：1時間当たり300円
- ・家事援助
対象：妊婦、18歳までの児童の保護者
利用料：1時間当たり300円

【子育て応援チケット】🎁

- ・妊婦、新生児の保護者、家庭育児応援手当の受給者、特別児童扶養手当の受給者
※1時間無料チケット10枚綴りをプレゼント
- ・一時保育や家事援助、保護者のリフレッシュにつながるサービス



こども支援課
(結とびあ1階①窓口)
☎64-5140

働く女性のロールモデル 地域で活躍する女性



大野市シルバー人材センター
独自事業の収入が全国2位(2018)
収入の柱は女性を中心とした加工品、
直売所などの6次産業化の取組みで、
「女性のチャレンジ支援賞」を受賞



中部縦貫自動車道 荒島ICすぐの
道の駅「越前おおの 荒島の郷」
シルバー人材センターも出店

キーワード
インフラの
充実



キーワード
女性が活躍しやすい
地域社会づくり



女性経営者との
意見交換会
活躍する女性の
アピールが必要

中部縦貫自動車道の延伸
来訪者をもてなす
「より処」の皆さん



より処 福井県大野市朝日26-1
時 11:00 ~ 16:00 ⑥ 水曜のみ営業



水曜日限定で
営業しています
カフェタイムも
ありますよ！

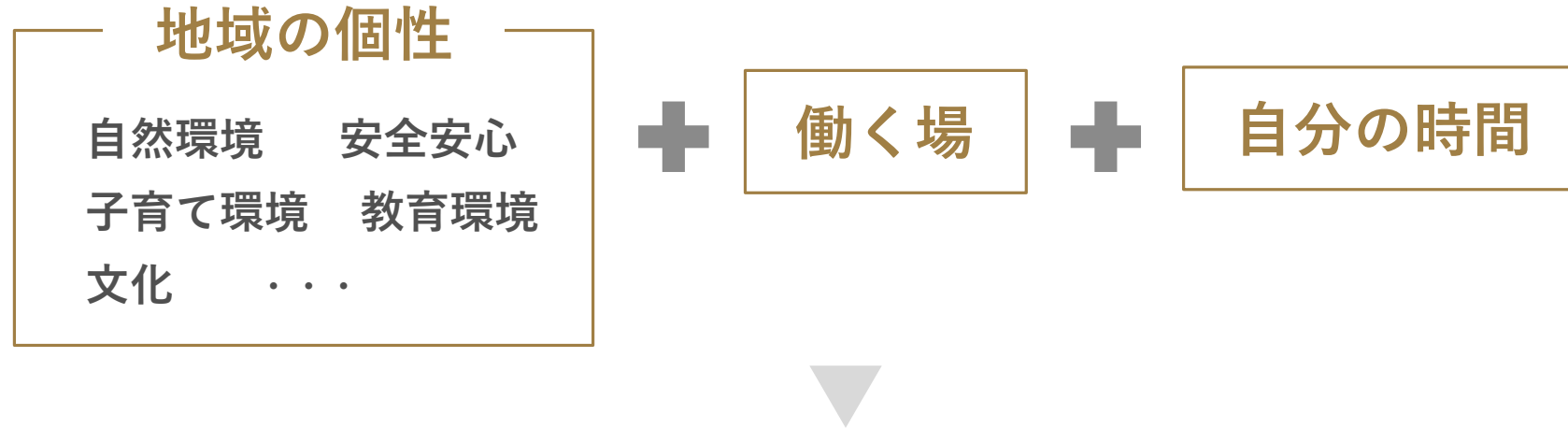


和泉のことなら
私たちに
任せてください！

ボランティアスタッフの
みなさん

地方で働ける、自然豊かな環境で暮らせる、魅力的な地域になるには

地方において



- ① 地方暮らしのイメージアップ・PR （マスコミ等のキャンペーン）
- ② 女性が活躍しやすい地域社会づくり
- ③ 国の役割・国策としての一極集中の打開 と インフラの充実