

女性が活躍できる ウェルビーイング富山を目指して



富山
寿司といえ
ば、



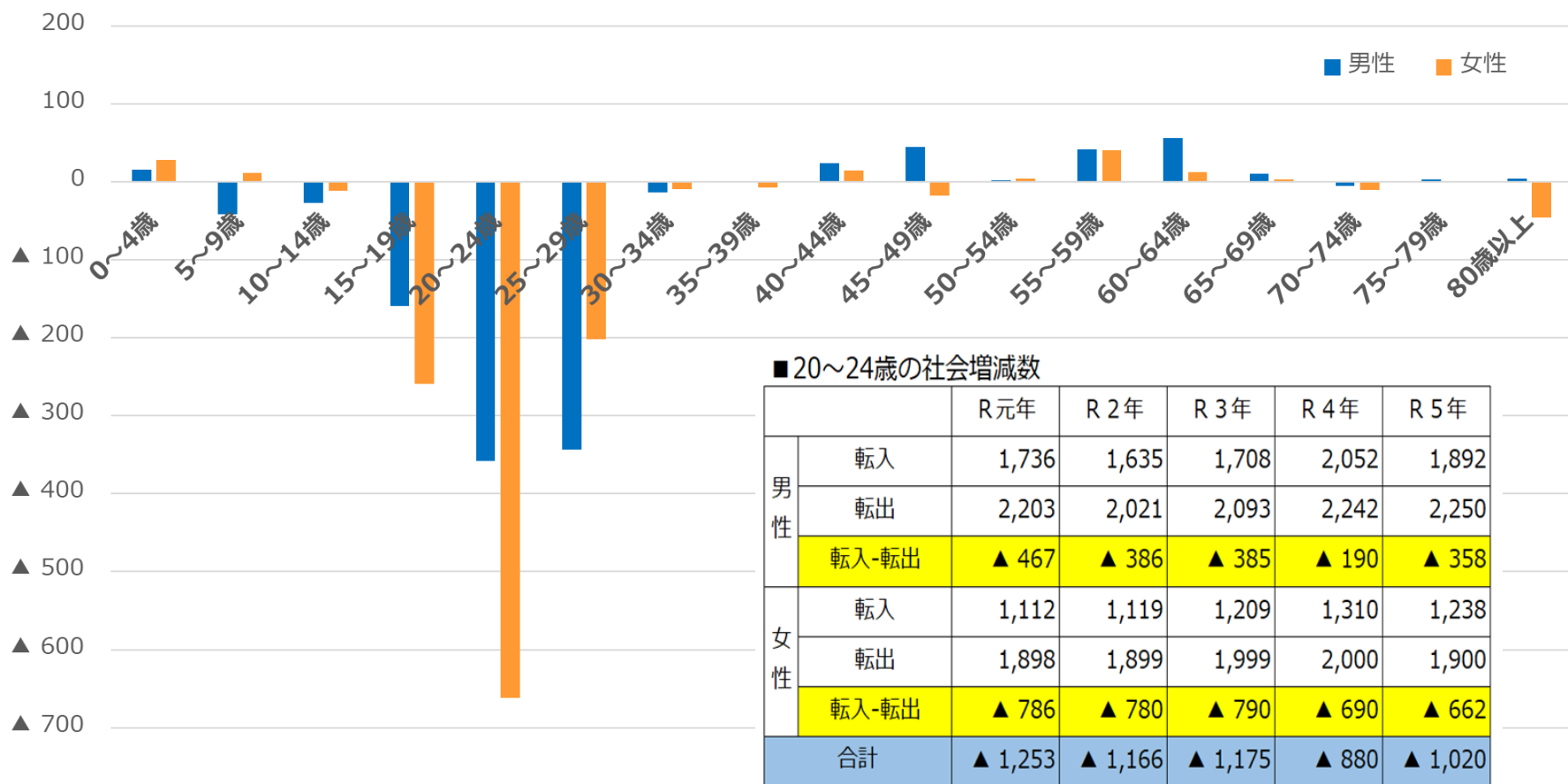
令和6年9月10日

富山県 副知事 佐藤 一絵

年齢（5歳階級）別社会動態

○若年世代（15歳～34歳）、特に就職期と重なる20代前半の女性の転出超過が続いており、若年世代の男女の人口のバランスが崩れている

富山県の人口
997,948人
 （令和6年7月1日現在）



※R5年(R5.1.1～R5.12.31)、日本人＋外国人

資料：住民基本台帳人口移動報告（総務省）

富山県の女性を取り巻く環境

- 女性の就業率（15～64歳）

[R 2] **75.9%**（全国70.6%：**3位**）

- 女性平均勤続年数

[R 4] **12.0年**（全国9.8年：**1位**）

- 女性雇用者に占める正社員の割合

[R 4] **52.4%**（全国45.3%：**2位**）

- 女性の管理職割合（会社役員等含む）

[R 2] **13.3%**（全国15.7%：**44位**）

- 男女間賃金格差

[R 5] **76.8**（全国74.8：**21位**）

- 女性の育児休業取得率

[R 5] **98.9%**（全国84.1%）

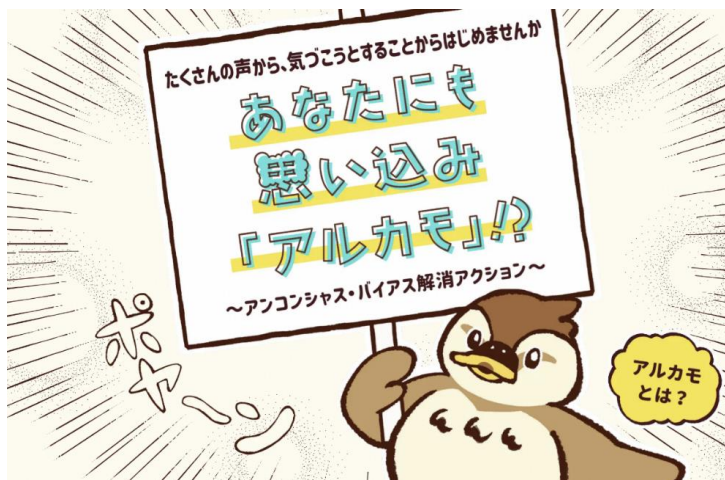
- 男性の育児休業取得率

[R 5] **33.9%**（全国30.1%）

あなたにも思い込み『アルカモ』!? キャンペーン

【R5年度】

- これって『**アンコンかも!**』と思う言葉や、
職場、家庭・地域でアンコンに気づき、**行動した結果、
良い変化をもたらしたエピソード**」を募集
(応募件数104件)
- 「**特設サイト**」において、漫画などで事例を
わかりやすく紹介
(監修：一般社団法人アンコンシャスバイアス研究所)



(特設サイト掲載) アンコンに気づき、行動した結果、良い変化をもたらした事例



【R6年度】

○ アンコンシャス・バイアス解消アクション！特設サイトの充実

女性社員の職域拡大などの県内企業の実践や、防災を切り口とした地域の男女共同参画の実践の解消事例などの情報発信強化

○ 小中学校の保護者・教員向け「出前講座」を開催

アンコンシャスバイアスへの気づきが、子どもたちの将来の可能性を広げることを学ぶ講演やワークショップを実施



小学生と一緒に身近にあるアンコンについて話し合う様子（R5.8 県政番組の収録）

○ 「防災」を切り口とした男女共同参画の実践

・ 男女共同参画推進員（県委嘱、493名）による

「地域のアンコン」への気づきを促す活動展開

男女共同参画の視点に立った避難所運営や自治会活動、身近にひそむアンコンに関するワークショップの実践など

・ 防災対策講演会の開催（R6.5）

「災害に強い地域づくり

～防災・減災に活かす男女共同参画と多様性の力～

減災と男女共同参画研修推進センター共同代表 浅野 幸子 氏



身近にひそむアンコンシャス・バイアスを考えるワークショップの様子（R6.7 砺波市）

「中高生×富山で働く女性」交流会

◆富山県にUターン就職しなかった理由（R4 富山県Uターン調査）

- ①現在の居住地の方がプライベートで刺激が得られる 40.4%
- ②富山県に志望する**業種がなかった** 28.7%
- ③富山県に志望する**職種がなかった** 25.1%



企業のPR動画を作成

中高生にライフプランやキャリア形成について考え、**県内就職の視野**を持っていただくため、中高生と県内企業の女性社員との交流会を開催

■日時・場所 8月6日（黒部）、9日（高岡）、19日（富山）

■参加者 **県内在住の中高生 51名**

「富山で働く女性」は、企業の若手社員、農業、起業家など**幅広い業種・職種から選定。大学生が企画段階から参画**



飲み物を飲みながら気軽な雰囲気
で交流

■参加中高生の意見

- ・県外へ行きたい気持ちが強かったが、**楽しそうに仕事をされている姿を見て富山もいいなと思った。**
- ・同じ会社でも多くの部や課があることに驚いた。
- ・自分が知らないだけで、**やりたい職業が富山にあるのではないか。**
- ・富山で働くことが楽しそうだと思った。**県外に出て経験を積んでから富山県に戻って働きたい。**

○企業魅力発信セミナー

県内企業が若者や女性に選ばれるため具体的手法を学ぶセミナー

- 日 時 7月29日(月)15時～17時30分
- 参加者 **経営者**や人事責任者等 300名参加（オンライン含む）
- 基調講演
 - ① Z世代に響く女性活躍の取組みの情報発信
(株) 日経BPコンサルティング取締役 中野 恵子 氏
 - ② 社是「おもしろおかしく」
(株) 堀場製作所 理事 管理本部 副本部長 森口 真希 氏
 - ③ トークセッション 大学キャリアセンター
昭和女子大学、名城大学、奈良女子大学



中野 恵子 氏
(株) 日経BPコンサルティング
取締役



天野 馨南子 氏
県政エグゼクティブアドバイザー
(株)ニッセイ基礎研究所
人口動態シニアリサーチ



【R5年度実績】

○キックオフ会議（R5.4）

- ・ **県内の経済団体、業界団体のトップ**が一堂に会し、人口減少、特に女性の社会減、少子化の現状を共有、対策を協議

○企業トップセミナー（R5.8）

○「とやま女性活躍企業」認定証交付式・企業間交流会

- 日時 9月5日(木)
 - 場所 富山県民会館バンケットホール
 - 参加者 **経営者**や人事責任者等
 - 「とやま女性活躍企業」認定証交付式
- ＜認定企業数＞ **76社（R6.9.10時点）**



認定証交付式 19社認定（R6.9.5）

＜認定基準＞

- ① **女性の管理職比率** ▶ 産業ごとの全国平均値以上
- ② **時間外労働等の時間数** ▶ 各月ごとに全て45時間未満
- ③ 女性活躍推進に向けた具体的な取組みを1つ以上実施 等

＜メリット＞

県HPや企業情報サイト「就活ラインとやま」への掲載
就職説明会や就職支援イベントへの優先参加 等



- 事例発表 (株)日本オープンシステムズ：トップの本気度で取組みが加速
- 富士化学工業（株）：アンコンシャスバイアス、女性の健康課題への対応

○女性活躍専門コンサルタントに相談できるワークショップ交流会

誰もが活躍できる職場づくりに向けて自社の取組みを見直すワークショップ、個別相談会

- 参加者：経営者や人事責任者等 30名程度
- 講師：女性活躍専門コンサルタント 5名

○女性活躍専門コンサルタントの派遣

訪問（オンライン又はリアル）によるヒアリングを実施し、
企業の個別課題に応じたアドバイスを実施

- 対象：県内に本社又は事業所がある企業
- 費用：1企業6時間まで無料！



R 6年度 新たに就任
（ヘルスケア分野の情報発信）

日経BPコンサルティング取締役
人事・労務担当、マーケティング事業統括
中野恵子氏（富山県出身）

○働き方改革・女性活躍サポート事業費補助金

《補助率・額》 **対象経費の1/2（ソフト：上限25万円、ハード50万円）**

《取組み例》

- ・アドバイザー等を活用した社内セミナー、ワークショップ等を開催
- ・女性特有の**健康課題**（月経・妊娠前後の体調・更年期障害等）に対応した
フェムテックサービスの導入や休養スペース、授乳室の整備

煌めく女性リーダー塾の開催

リーダーを目指す女性社員の相互交流と自己研鑽を図り、業種・職種の枠を超えたネットワーク構築（H25～R5：600名卒塾）

◆スキルアップコース

係長級を目指す方

リーダーシップ、コミュニケーションをテーマとした1回完結型の講座（全6回）

◆アクションラーニングコース

課長級を目指す方

グループワークを通し、組織に貢献できるリーダー像を考える連続講座（全7回）



佐藤副知事の開講式挨拶(塾生80名)

■知事とのトーク(R6.8.30)

<塾生の意気込み>

- ・この塾で自分を見つめなおし、リーダーとしての心構えやスキルを学び、会社で貢献したい。
- ・受講生との交流の中で自社の強み・課題に気づけた。
- ・受講生との横のつながりも作って、今後のキャリアに活かしたい。



新田知事とのランチトーク

◆マスターコース

役員クラスを目指す方

企業の意思決定に関わる女性のトップ人材を育成する講座（全6回）

9月20日開校式

ご清聴ありがとうございました



富山県ウェルビーイング特設サイト

