

# 周南市女性雇用マッチング事業 実態・ニーズ調査業務報告書

2018年3月

周南市

## 1. はじめに：本調査事業について

### 目的

女性が希望する職に就き、安心して安定的に暮らしていくことのできる環境を整え、女性の活躍の場を創出する事業を実施するため、女性の就労に関する実態やニーズを調査し、今後の女性雇用マッチングの進め方を整理するもの

### 本事業において実施した調査

- ① 未就職女性を対象とした女性就労に関する実態・ニーズ調査（9月～10月、2月）  
セミナー形式で/個別に 0歳～未就学児をもつ42人の女性から意見聴取
- ② アンケート方式による女性就労に関する実態・ニーズ調査（9月下旬～10月上旬）
  - ・市内幼稚園の年長児を中心とする保護者、市子育て交流センターぞうさんの家・保健センター利用者等に依頼
  - ・アンケート用紙を1,000枚配布し、有効回答718枚
- ③ 企業を対象としたヒアリング調査（10～11月、2月）  
事前調査票を送付したうえで、対面によるヒアリング調査を市内22事業所において実施

※調査は、徳山大学の協力を得て実施

## 2. 調査結果① 女性への対面調査 ～子育て中の女性42名にじっくりホンネを伺いました～

### お会いしたのはこんな女性たちでした



- ・子どもが小さい今だけの時間を大切に過ごしたい！
- ・子どもや夫など家族以外の人と話して共感できる場が欲しい！
- ・以前は資格を生かした仕事をしていた私。いずれまた戻れたら。
- ・これまでに経験のない分野の仕事にも興味あり。  
いろいろな勉強ができる機会があったらしてみたい。
- ・夫が全国転勤。いつどこへ引っ越すかわからないので新しいことは始めにくい。

どなたもお子さんやご家族をととても大切にされています。仕事に関する意識は様々ですが、小さい子を持つ女性ほどお子さん中心、幼稚園に入るなど少し大きくなっていくほど、働きたいと考える方が増えてきました。

働きたい理由も様々

★人の役に立つ！

★感謝される！

★家族以外の他人に働きを認め  
てもらえる

など、お金だけでない社会的・精神的な価値を挙げるが多くいました。

### 働きたい思いもあるけれど…働いていない理由

#### ●家族との合意形成ができていない

将来は働いても良いが今はまだその必要はない、子育てや家事が妻の仕事、と言われる

#### ●仕事に関する情報がない

すぐに働こう！とは決めていないので、ハローワークや説明会には行きづらい

#### ●勤務内容・職場環境への不安

働いていない期間が長く、こなせるか不安、職場の雰囲気や人間関係は大丈夫かな

#### ●子どもに関する心配

急な発熱などの緊急時・長期休暇中の預け先に困る

## 2. 調査結果② 女性へのアンケート調査

～幼稚園に通う子を持つ母親など718人にお答えいただきました～

現在の就労状況について

就労していない・・・55% / 就労している・・・45%

就労していない人は

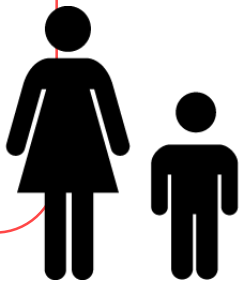
現在は未就業でも

「いずれ働きたい！」

と思っている人が多い！！

でも！

実際に就職の  
ための活動をして  
いる人は少ない！



なぜ就労していない？

- ・子どもの預け先・頼れる親族がない…
- ・条件の良い仕事にたまたまであったら働いてみたいけど…
- ・希望の勤務条件の仕事が見つからない…
- ・就労することへの自信が持てない…

なぜ就労したい？

時間活用、社会参加、金銭 など

就労している人に多いパターン



- ・勤務形態はパート
- ・3～5時間程度の仕事を週4～5日程度
- ・職場は家の近く  
通勤時間は15分まで
- ・何より時間の都合がよかったのが決め手！

ちなみに・・・

過去に就労した経験について  
回答者全員にお聞きしたところ

- ・半数以上が正社員での勤務経験あり
- ・パート・派遣社員その他勤務形態を加えると大多数は就労経験あり！

## 2. 調査結果③ 企業へのヒアリング調査 ～市内22事業所でお聞きしました～

- 子育て中の女性の雇用に関し、実施企業が多い取組み
  - ・産休・育休、時短勤務、有給休暇取得奨励、希望に合わせたシフト
- 企業によって特徴的な取組
  - ・1時間単位で取得可能な有給休暇取得制度
  - ・その日の業務の都合により、出退勤時間をスライド
- 子どもの病気など突発的な事情が生じた場合の対応例
  - ・チーム内の他スタッフが業務を引き受け、チームとして対応
  - ・LINE等を活用した代替スタッフ探し（シフト制）
  - ・家族の理解と協力が得られるよう日頃からの関係構築を促す
  - ・あらかじめ一人分の余裕を持ったシフト編成（医療系）

どの事業所の方も、  
子育て中の女性でも働きやすい仕組み・  
男性女性ともに働きやすい職場環境  
をつくるよう努力されていました

### ●これから就職を考える女性たちへ！！

- ・せっかく入ったからには長く続けてもらいたい。これから働こうとする女性たちにはぜひ、働く意思をまずはしっかり固めてきてほしい。
- ・事業所としても個々の事情はできる限り考慮するので、遠慮なく相談してほしい。
- ・あいさつや報告連絡相談など、社会人としての基本的なことを大切にしてほしい。

### 働く先輩ママに聞きました！

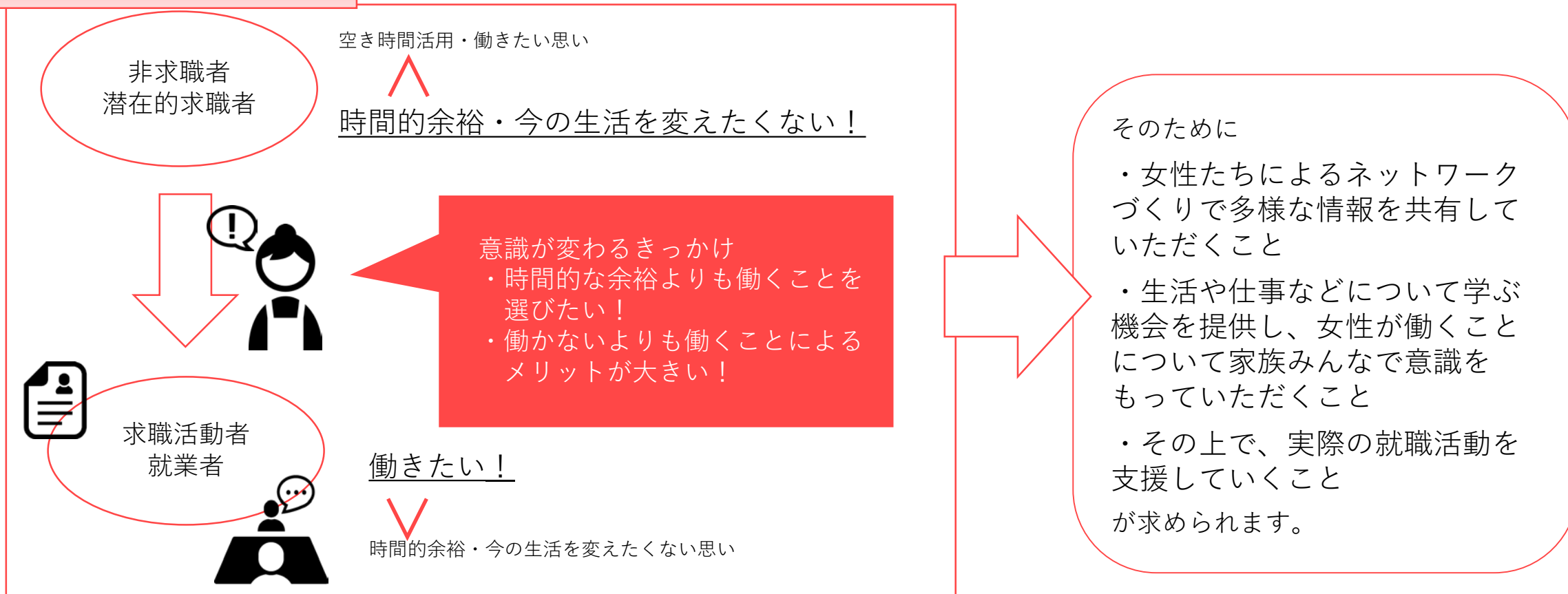
- 他でパートをしていたが将来を考え正社員として転職入社。仕事には厳しい上司だが、家庭の事情への理解があり働きやすい。勤務時間内にいかに効率よく進めるかがポイント。
- 出産で辞め、産後まもなく他にパートに出たが、子が成長し同じ部署に正社員として戻った。収入は大切。実家の協力も得て働き続ける！
- 新卒時から三度の出産を経てずっと勤務。事業所内託児所に助けられている。女性が多いが多年代のお互い様のチームワークで働きやすい。



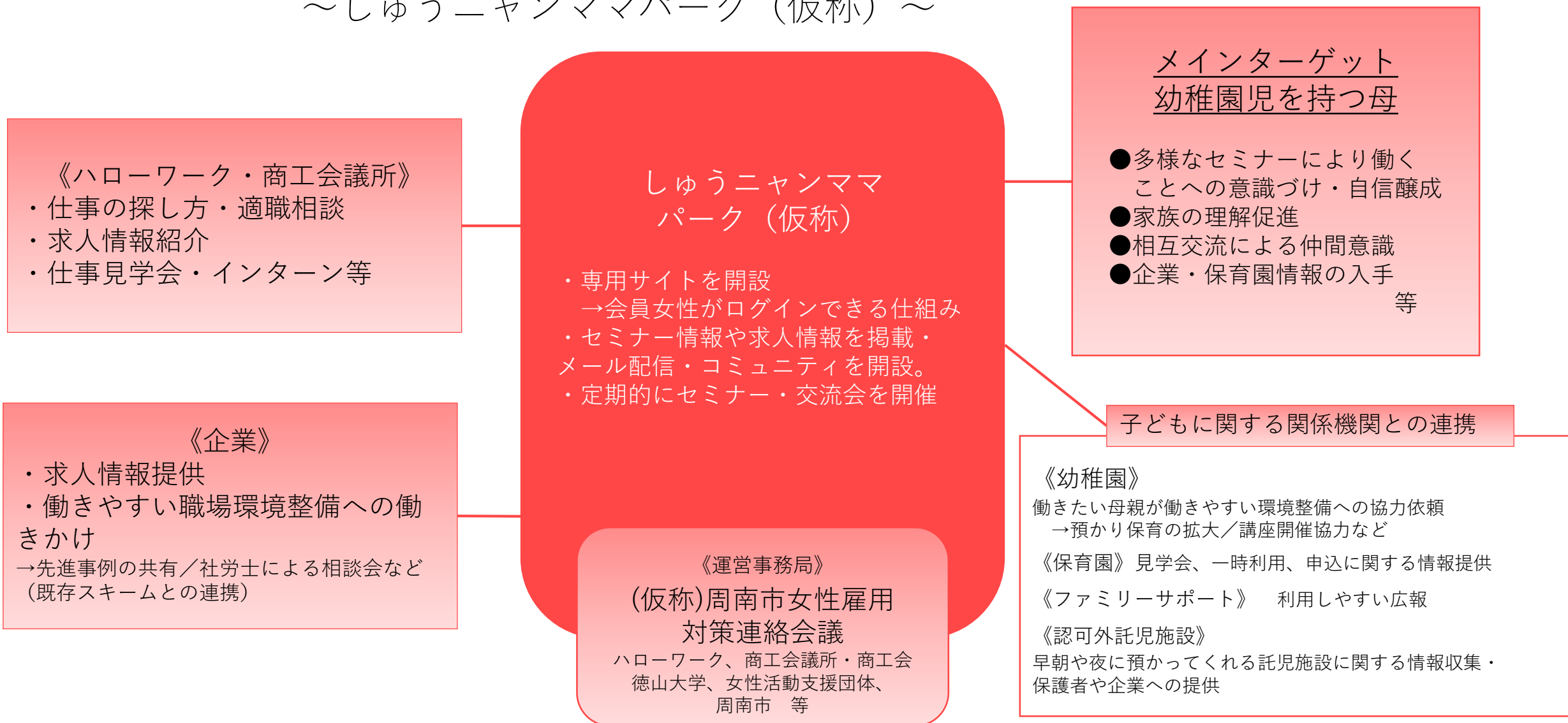
### 3. 取組みの方向性(概要)

- 子どもが小さいうちは子ども中心の生活を望む女性も少なくないですが、やがて末子が幼稚園に入る頃になると、そろそろ自分のことも考えたい、自分のネットワークを作りたいと考える女性が多くなる傾向にあります。
- 女性たちがその時の状況に応じて多様な働き方を選択できる環境づくりに取り組む観点から、段階に応じた幅広い支援が求められます。

求職意識に関するモデル(イメージ)

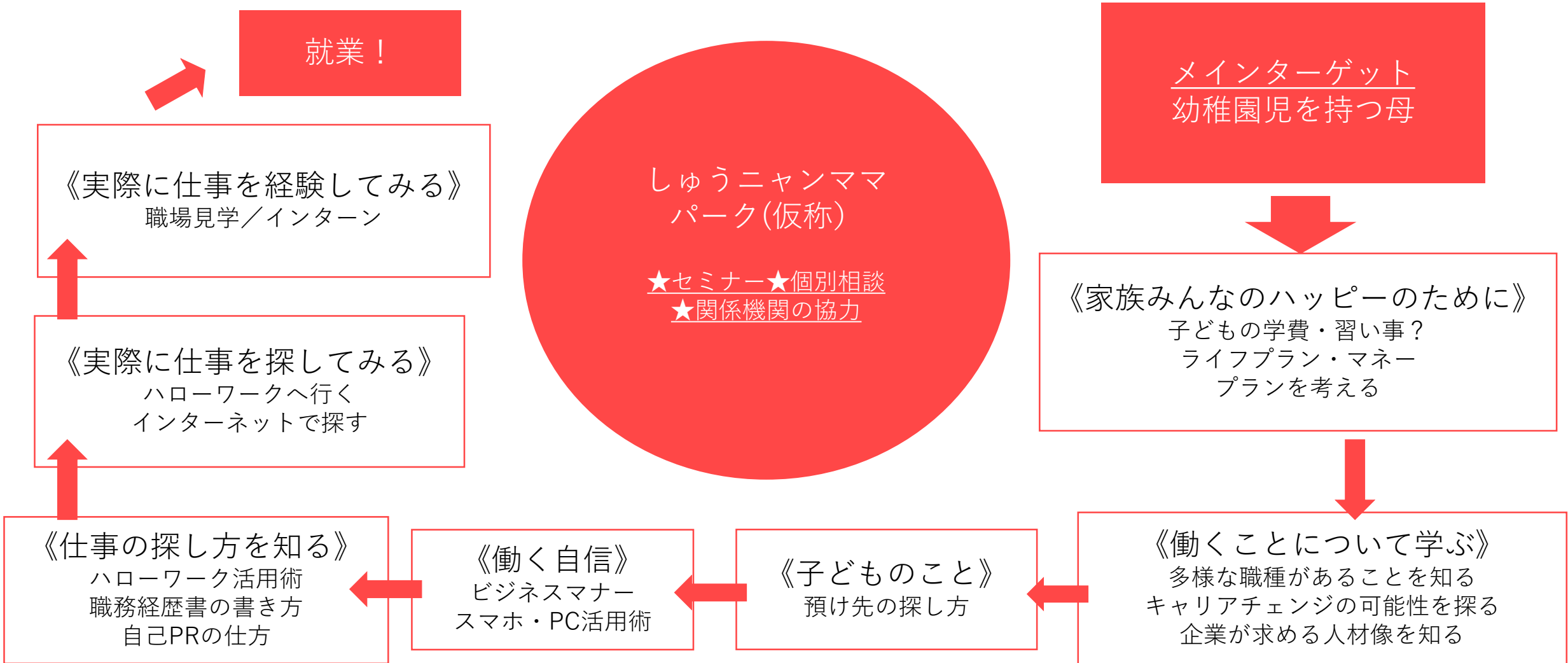


### 3. 取組みの方向性～未就業女性をサポートするオール周南ネットワーク ～しゅうニャンママパーク（仮称）～



### 3. 取組みの方向性(参考)

しゅうニャンママパークによる就職までの支援の流れ (イメージ)





## 4. 取組みの見通し

30年度 仕組みづくり



31年度 試行



32年度 取組開始

- (仮称)周南市女性雇用対策連絡会議設置  
ハローワーク、商工会議所・商工会、徳山大学、  
女性活動支援団体、周南市 等

- しゅうニャンママパーク(仮称)  
立ち上げ準備

- ・専用サイト開設
- ・会員女性・企業募集
- ・対女性：交流会・セミナー開催
- ・対企業：働きやすい職場づくりに係る情報提供・協力依頼
- ・対保育関係施設：女性の就労支援に係る協力依頼・関係構築

- 取組みの検証・磨き上げ

- ・会員拡大
- ・セミナー・交流会・マッチングに係る取組の充実
- ・マッチング数増加

本格運用