

# 女性・高齢者等新規就業支援事業について

# 本事業の位置づけ等について

---

# 地方創生推進交付金等による女性・高齢者等の新規就業支援事業

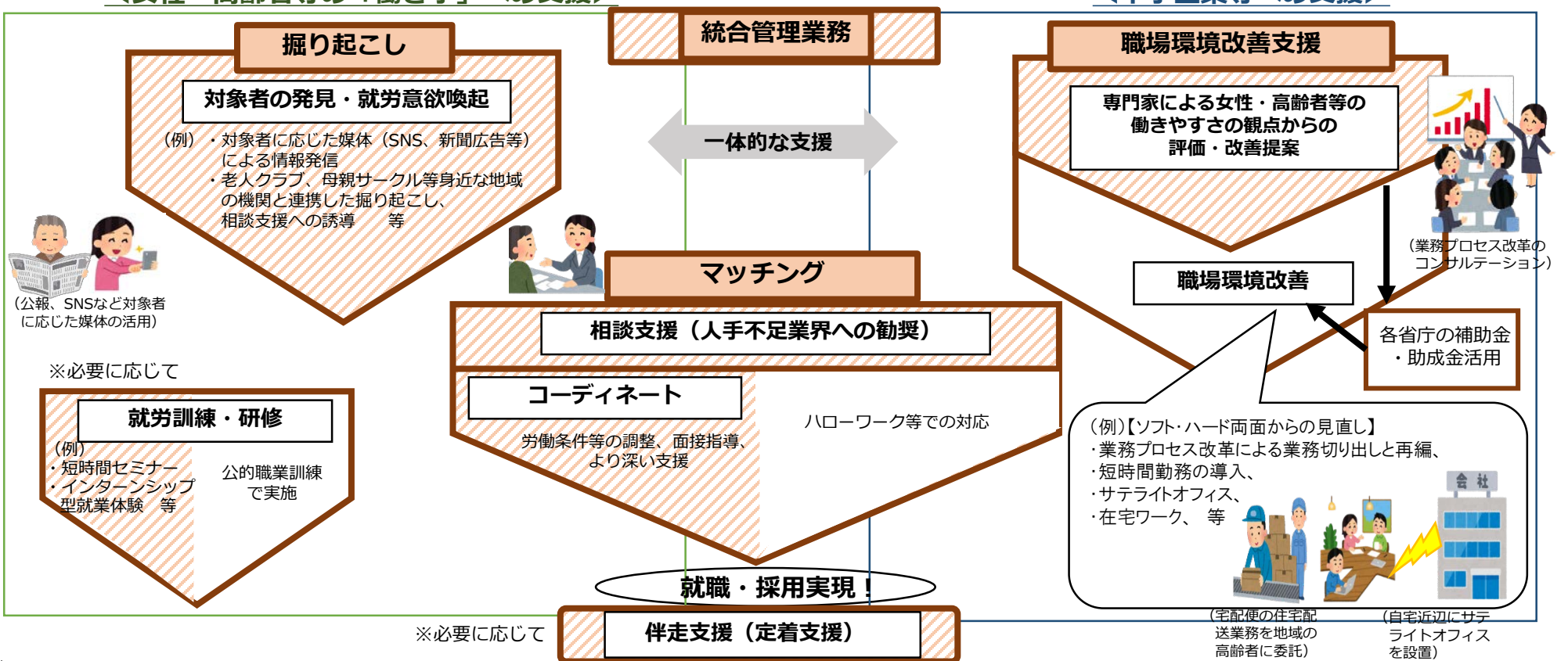
- 「まち・ひと・しごと創生総合戦略2018 改訂版」に位置づけられた事業（実施主体は都道府県。平成31年度は20府県で実施予定。）
- 現在職に就いていない女性・高齢者等の新規就業の促進及び人手不足に直面する地域の中小企業等の人材の確保に資することを目的として、都道府県が実施する女性・高齢者等の新規就業支援のための取組を、平成31年度より地方創生推進交付金で支援するもの。
- 各都道府県は、官民連携のプラットフォームを形成し、地域の実情に応じて、「掘り起こし」、「職場環境改善支援」、「マッチング」等の一連の取組をハローワークや公的職業訓練など既存の制度も最大限活用しながら、民間企業のノウハウを取り入れ、一体的かつ包括的に実施するスキームを構築。

## （都道府県の事業のイメージ）

### 官民連携型のプラットフォーム形成

#### <女性・高齢者等の「働き手」への支援>

#### <中小企業等への支援>



※ **オレンジ色** は、今回各都道府県で実施し、国が地方創生推進交付金で支援する部分。

※ 地方版総合戦略等を踏まえて、都道府県において、支援対象者・支援対象企業等やマッチングの実現を目指す重点対象分野を設定。  
 ※ 都道府県は、民間事業者、関係機関（市町村、経済団体、労働局・ハローワーク等）と協働し既存の支援スキーム等も最大限活用。

# 「新規就業支援事業」の閣議決定文書等での位置づけ①

まち・ひと・しごと創生基本方針2019（令和元年6月21日閣議決定）（抄）

## 3. 若い世代の結婚・出産・子育ての希望をかなえる、誰もが活躍できる地域社会をつくる

### （1）個々人の希望をかなえる少子化対策

#### 【具体的取組】

##### ◎ 地域コミュニティによる支え合い・まちの魅力向上等

- ・ 地域の潜在的な人材の活躍に資するよう、現在職に就いていない女性・高齢者等の掘り起こし、企業の職場環境改善や業務プロセスの見直し支援、マッチングなどの一連の取組を官民連携プラットフォームの下で行う都道府県の女性・高齢者等新規就業支援事業を一層促進するとともに、当該事業に関連した市町村等の関係機関の取組を促進する。

### （2）全世代・全員活躍まちづくり－「生涯活躍のまち」の更なる推進等－

#### 【具体的取組】

##### ◎ 居場所と役割のあるコミュニティづくり

- ・ 誰もがその能力を活かしてコミュニティの中で活躍できる新しい働き方を推進するため、「全世代・全員活躍まちづくり」にふさわしい就業支援モデルの確立と普及を図る。その際、都市部の企業等の業務プロセスの見直しやICTの活用等により、地方のサテライトオフィス等で受託できる付加価値の高い仕事を増やす方策も含めて検討する。

### （4）官民連携による女性・高齢者等の新規就業促進

#### ＜概要＞

全世代・全員活躍の社会の実現に向け、誰もがその能力を活かし、本人の希望に応じて働くチャンスを得ることは極めて重要であるため、**本年度から地方創生推進交付金により支援している「女性・高齢者等新規就業支援事業」について、未実施の都道府県への更なる普及促進を図り、無業者の掘り起こし等による就業促進を図るとともに、施策の効果を一層向上させる観点から、「官民連携プラットフォーム」の枠組を最大限活用し、民間企業や市町村レベルでの取組との一層の連携促進を図る。**

#### 【具体的取組】

##### ◎ 市町村、関係省庁施策との密接な連携推進

- ・ 「女性・高齢者等新規就業支援事業」について、未実施の都道府県への更なる普及促進を図り、無業者の掘り起こし等による就業促進を図るとともに、施策の効果を一層向上させる観点から、「官民連携プラットフォーム」の枠組を最大限活用し、コワーキングスペースやサテライトオフィスの設置など市町村や企業における関連する取組の推進を図る。
- ・ また、各都道府県が事業を推進する中で、関係する各省庁の補助金・助成金等の施策を活用し、効果を高める観点から、各都道府県の事業と関連する情報を集約し、国から各都道府県に対して積極的な情報提供を行う。

##### ◎ 取組の横展開、好事例の見える化

- ・ 各都道府県の取組状況、課題、好事例等を共有するとともに、官民連携を一層促進するため、国において関係者の連携・協議の場を設置するなど一層の支援を行う。

# 「新規就業支援事業」の閣議決定文書等での位置づけ②

## 女性活躍加速のための重点方針2019（令和元年6月18日 全ての女性が輝く社会づくり本部決定）（抄）

### 1. 地方創生における女性活躍の推進

近年、東京圏への転入超過は男性よりも女性に顕著であり、特に進学・就職を契機とした転入が進んでいる。働く場の確保や良好な就労環境など女性にとって魅力的な地域づくりを通じ、将来にわたり女性が活躍できる持続可能な地域社会の構築が重要である。地域における女性活躍の推進は、企業活動、行政、地域等の現場に多様な価値観や創意工夫をもたらすものであり、地方創生実現の鍵となる。

#### （1）女性にとって魅力的な地域づくりに向けた取組の推進

##### ②地方における女性活躍の推進

子育て世帯の負担軽減を図る観点からの効果的な施策の在り方の検討も踏まえながら、第2期の「まち・ひと・しごと創生総合戦略」において、女性にとって魅力的なまちづくりに向けた取組を盛り込む。

特に、現在職に就いていない女性・高齢者等の新規就業の促進及び人手不足に直面する地域の中小企業等の人材確保に資することを目的として、都道府県が官民連携型のプラットフォームを形成し、地域の実情に応じて、「掘り起こし」、「職場環境改善支援」、「マッチング」等の一連の取組を一体的かつ包括的に実施できるよう支援する。また、UIターンによる若者・女性等の起業や就業を推進するため、地方創生推進交付金等により支援する。

## 成長戦略実行計画・成長戦略フォローアップ・令和元年度革新的事業活動に関する実行計画（令和元年6月21日 閣議決定）（抄）

人生100年時代において、多様な選択ができる社会を構築するため、地方創生推進交付金を活用し新規就業支援を図る「官民連携プラットフォーム」の設置・活用促進や、キャリアアップを総合的に支援するモデル開発推進、女性のニーズに寄り添って活動しているNPO等の先進的な取組への支援等を通じ、子育て中や子育てが一段落した世代の女性を含む、多様な女性の労働市場への再参入を推進する。また、女性が生涯にわたり健康に生活できるよう、女性特有のがん検診受診のための支援を行う。

## ■ 女性・高齢者等新規就業支援事業に係る全国会議の開催（予定）

- 女性・高齢者等新規就業支援事業の一層の推進のために、今夏に、各都道府県の事業担当が集まる全国会議を開催したいと考えています
- 詳細が決まり次第ご連絡しますので、開催の際は積極的なご参加をよろしくお願いいたします。

※全国会議プログラム案（現時点でのイメージ）

- ・ 先進的に取り組んでいる地方公共団体からのプレゼン
- ・ 民間事業者からのプレゼン（関連する取組、ノウハウ等の情報提供）
- ・ 各都道府県の担当同士の情報交換（課題やノウハウの共有） 等

## ■ 制度・補助金のパンフレット・ガイドライン等

### 『2019年度 中小企業施策利用ガイドブック』

- 概要：両立支援等助成金や働き方・休み方改善コンサルタント制度などの雇用人材支援を含む中小企業が利用可能な施策をまとめたもの。
- URL：[https://www.chusho.meti.go.jp/pamflet/g\\_book/2019/190510gbookall.pdf](https://www.chusho.meti.go.jp/pamflet/g_book/2019/190510gbookall.pdf)

### 『平成31年度雇用・労働分野の助成金のご案内』

- 概要：雇用の安定、職場環境の改善、仕事と家庭の両立支援に向けた取組などに活用できる雇用・労働分野の助成金を紹介するもの。
- URL（簡略版）<https://www.mhlw.go.jp/content/11600000/000495637.pdf>  
（詳細版）<https://www.mhlw.go.jp/general/seido/josei/kyufukin/koyouantei.html>

### 『建設事業主等に対する助成金（旧建設労働者確保育成助成金）のご案内 平成31年度版』

- 概要：建設労働者の雇用の改善、技能の向上をめざす建設事業主や建設事業主団体を支援するための助成金をまとめたもの。
- URL（建設事業主向け）<https://www.mhlw.go.jp/content/11600000/000515151.pdf>  
（団体・訓練法人向け）<https://www.mhlw.go.jp/content/11600000/000307767.pdf>

### 『働き方改革支援ハンドブック』

- 概要：中小企業向けに働き方改革関連法の内容や業務効率化のために活用可能な補助金等をまとめたもの。
- URL：<https://www.mhlw.go.jp/content/000508765.pdf>

## ■ 情報通信技術やテレワークの活用のための支援・ガイドライン等

### 『地域情報化アドバイザー派遣制度』

- 概要：地域が抱える様々な課題を解決するため、ICTを利活用した取組を検討する地方公共団体等からの求めに応じ、ICTの知見を有する「地域情報化アドバイザー」を派遣し、ICTの利活用に関する助言等を行う制度。
- URL（概要）[http://www.soumu.go.jp/main\\_content/000614575.pdf](http://www.soumu.go.jp/main_content/000614575.pdf)  
（公募について）<https://www.applic.or.jp/ictadviser/>  
（テレワークを活用した優良事例）[https://www.applic.or.jp/prom/chiiki\\_adviser/2018\\_new/2019\\_G\\_hi.pdf](https://www.applic.or.jp/prom/chiiki_adviser/2018_new/2019_G_hi.pdf)

### 『情報通信技術を利用した事業場外勤務の適切な導入及び実施のためのガイドライン』

- 概要：テレワークを導入するに当たっての労務管理のポイントや労働基準関係法令の適用、長時間労働対策等について解説したもの。
- URL（簡易版）<https://www.mhlw.go.jp/file/06-Seisakujouhou-11200000-Roudoukijunkyoku/3003011.pdf>  
（詳細版）<https://www.mhlw.go.jp/content/000466673.pdf>

### 『自営型テレワークの適正な実施のためのガイドライン』

- 概要：自営型テレワーカーに仕事を注文する者や仲介事業者向けの、関係者が守るべき事項を整理したもの。
- URL：[https://www.mhlw.go.jp/file/06-Seisakujouhou-11900000-Koyoukintoujidoukateikyoku/0000198641\\_1.pdf](https://www.mhlw.go.jp/file/06-Seisakujouhou-11900000-Koyoukintoujidoukateikyoku/0000198641_1.pdf)



## ■業務効率化・生産性向上等のためのガイドライン等

### 『短時間正社員制度導入マニュアル』

○概要：企業における短時間社員制度の導入・活用に当たっての課題を整理し、短時間正社員制度を導入の手順や導入後の運用改善に関する実践的な情報提供するためのもの。

○URL：[http://part-tanjikan.mhlw.go.jp/navi/download/pdf/sogo\\_manual.pdf](http://part-tanjikan.mhlw.go.jp/navi/download/pdf/sogo_manual.pdf)

### 『介護分野における生産性の向上について』

○概要：介護業務を分類して間接業務をアウトソースする手法やロボットの活用方法など、介護サービスの質を維持・向上させつつ介護現場の職場環境をより働きやすく変えていくための手法をまとめたもの。

○URL：[https://www.mhlw.go.jp/stf/shingi2/0000198094\\_00013.html](https://www.mhlw.go.jp/stf/shingi2/0000198094_00013.html)

## ■事例集等

### 『働き方改革事例集』

○概要：製造業・建設業・運輸業など分野ごとに中小企業の働き方改革の取組事例をまとめたもの。

○URL（トップページ）<https://www.gov-online.go.jp/cam/hatarakikata/>（製造業）<https://www.gov-online.go.jp/cam/hatarakikata/seizou/>（建設業）<https://www.gov-online.go.jp/cam/hatarakikata/kensetsu/>（運輸業）<https://www.gov-online.go.jp/cam/hatarakikata/unyu/>

### 『平成30年度「新・ダイバーシティ経営企業100選」100選プライム／新・100選 ベストプラクティス集』

○概要：女性、高齢者、外国人、障害者等の多様な人材の能力を活かし、価値創造につなげている企業を表彰する「新・ダイバーシティ経営企業100選」に選定された企業の取組等を紹介するもの。

○URL：[https://www.meti.go.jp/policy/economy/jinzai/diversity/pdf/H30\\_diversity\\_bestpractice.pdf](https://www.meti.go.jp/policy/economy/jinzai/diversity/pdf/H30_diversity_bestpractice.pdf)

### 『適材適所のススメ＜ダイバーシティ経営読本＞』

○概要：ダイバーシティ経営推進の土台となる会社づくりの取組や、「新・ダイバーシティ経営企業100選」に選定された中小企業について、好事例のポイントを働き手別・フェーズ別に整理したもの。

○URL：[https://www.meti.go.jp/policy/economy/jinzai/diversity/kigyo100sen/practice/pdf/20180314\\_keeidokuhon.pdf](https://www.meti.go.jp/policy/economy/jinzai/diversity/kigyo100sen/practice/pdf/20180314_keeidokuhon.pdf)

### 『民間人材サービス事業者等による女性の復職促進 マッチングのポイントと成功事例』

○概要：民間人材サービス事業者向けに、人材を求める企業と復職を希望する女性のマッチングを成功させるポイントと事例を紹介するもの。

○URL：<https://www.murc.jp/sp/1801/fukushoku-ouen/tab03/houkoku02.pdf>

### 『建設産業女性活躍応援サイト ～建設産業で働く女性がカッコイイ～ 建設現場へGO！（建設産業のJobポータル）』

○概要：建設産業における女性の入職及び定着の促進を図るための取組をまとめた「建設産業女性活躍ケースブック」や、女性活躍に取り組みようとする建設企業向けのセミナー等の情報を公開しているサイト。

○URL：[http://genba-go.jp/content\\_category/know/woman/](http://genba-go.jp/content_category/know/woman/)

### 『トラガール促進プロジェクト』

○概要：トラックドライバーとして活躍している女性の事例や女性の採用に向けた工夫を行っている企業等を紹介するなど、経営者や荷主に新しい視点を提供し、業界のイメージ改革を図るための取組をまとめたもの。

○URL：<http://www.mlit.go.jp/jidosha/tragirl/about.html>



## 【参考】

---

# 事業スキーム ～官民連携型「女性・高齢者等お仕事」プラットフォーム～

- 都道府県は、現在職に就いていない女性・高齢者等の新規就業者の掘り起こしに向けて、「働き手」への支援、これらの者を受け入れる中小企業等への支援を一体的、包括的に実施する体制を構築。
- 都道府県、企業グループ（コンソーシアム）、関係機関等からなる官民連携型「女性・高齢者等お仕事」プラットフォームを構成。地域の実情に応じ、必要な機能を企業等から調達。

## 官民連携型「女性・高齢者等お仕事」プラットフォーム

関係各府省の支援スキームを最適に統合・活用！

国

国1/2(交付金)

都道府県  
(複数の都道府県でも可)

※地域の実情に応じた調達方法  
(公募プロポーザルで企業グループへ一括委託、取組ごとに個別に委託等。)

※官民が徹底して協働することにより、既存の支援スキーム等も最大限活用するなどして、地域において最適な取組効果を実現！

企業グループ  
(コンソーシアム)

<全体統括>  
人材会社、シンクタンク等

(例)・事業全体の総括、進捗・成果管理  
・都道府県、関係機関との窓口 等

■ : 働き手への支援  
■ : 中小企業等への支援

### 関係機関

#### 経済団体

- ・会員企業への協力呼びかけ
- ・取組の周知・啓発 等

#### 市町村

- ・取組の周知・啓発
- ・出張相談等への協力 等

#### 労働局・ハローワーク

- ・取組の周知・啓発
- ・公的職業訓練の提供
- ・職業紹介
- ・事業主向けの雇用関係助成金の提供 等

#### 関係省庁

- ・取組の周知・啓発
- ・補助金等の提供

#### 事業主(業界)団体

- ・取組の周知・啓発 等

#### その他の機関

<女性・高齢者等の掘り起こし(1)>  
広告代理店、SNSが得意なベンチャー等

(例)・ネット、SNS、TVCM等を活用した情報発信  
・カフェ形式での少人数セミナー開催 等

<女性・高齢者等の掘り起こし(2)>  
町内会、老人クラブ、商店街、母親サークル等

(例)・相談・カウンセリング等の取組等の周知、誘導  
・相談・カウンセリング等の出張窓口機能(地域に根ざした主体との連携) 等

<相談・カウンセリング、伴走支援>  
人材会社、NPO法人等

(例)・相談員による相談・カウンセリング(出張・窓口)  
・人材不足分野での就業に関する情報提供  
・求人情報の提供(マッチングシステムの活用等)  
・関係機関の施策への誘導  
・面接対策等の指導・合同面接会等の開催  
・職業紹介・就職後の定着支援 等

<訓練・研修>  
専門学校、大学、業界団体等

(例)・公的職業訓練の枠組みにとらわれない柔軟な人材育成メニューの提供(短時間セミナー、地域の企業でのインターンシップ型の就業体験等の提供) 等

<受入企業への職場環境改善支援>  
コンサル会社、社労士、地域金融機関、事業主団体等

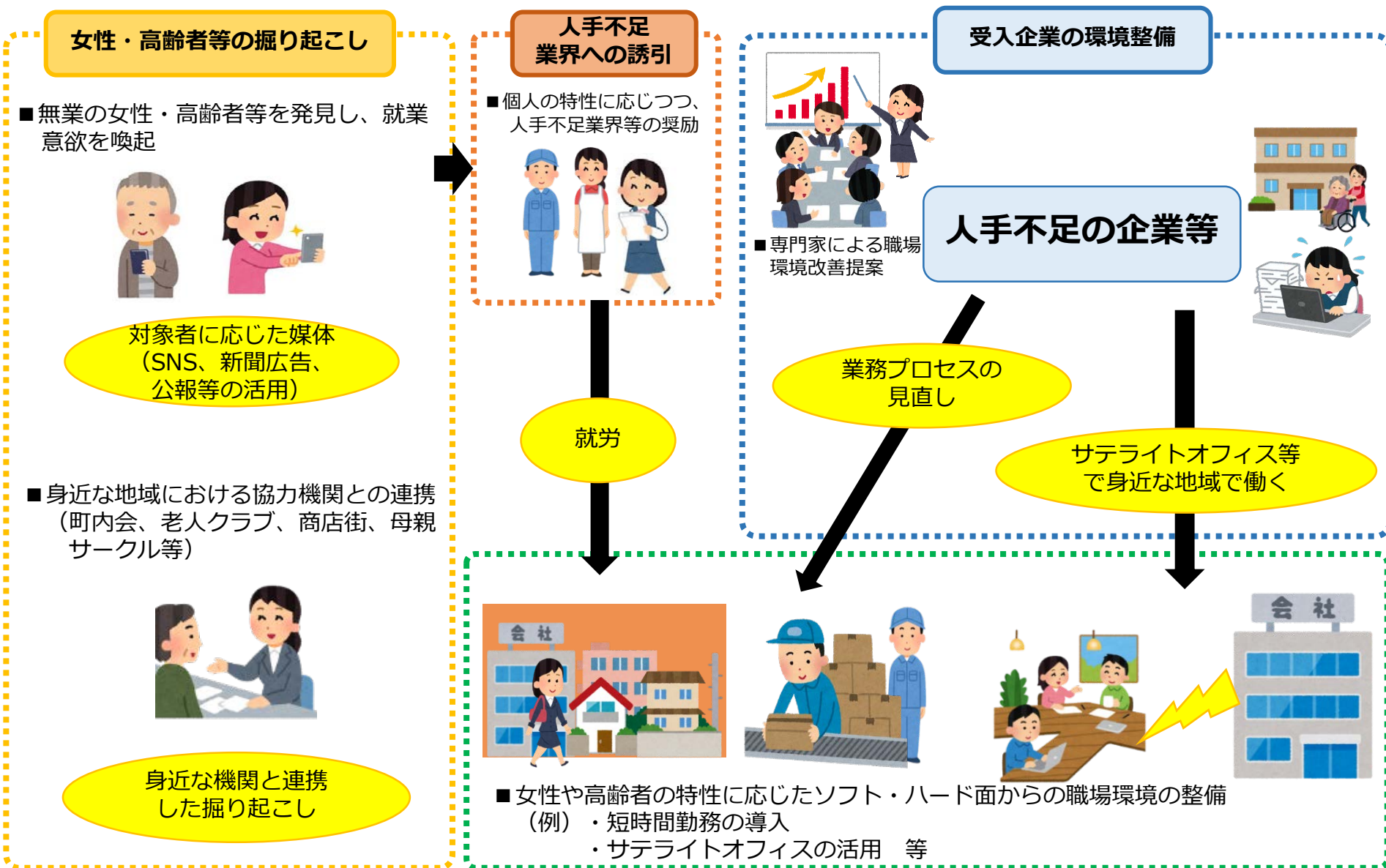
(例)・女性・高齢者等の人材受け入れに向けた職場環境改善提案(相談員による相談・カウンセリング(出張・窓口))  
・職場環境改善や雇い入れに係る補助金、助成金等の情報提供、申請支援  
・人材採用後の定着に向けたアドバイス 等



※すべて新規で実施するほか、既存の取組で足らざる部分を新たに実施し全体をパッケージ化することも可。  
※地方版総合戦略等を踏まえて、都道府県において、支援対象者・支援対象企業等やマッチングの実現を目指す重点対象分野を設定。

# 女性・高齢者等新規就業推進プロセスの一例

■ハローワーク・公的職業訓練や企業への助成等の既存の支援スキームの徹底活用を前提としつつ、「無業者の掘り起こし」「就労意欲の喚起」「人手不足業界への誘引」等について、民間のノウハウも最大限に活用した取組を組み込み、官民一体で最大限の効果を上げる。



# ◎新規就業支援事業の要件（成果の把握）について

## 【ご留意いただきたい事項】

### <①新規就業の要件>

- ・ 企業等に雇用される形での就業とそうでない就業（例えば、シルバー人材センターに会員登録した上で就業する等）の両方を含む概念である。
- ・ 就業について、例えば、正社員でなければならない等の限定を一律に設けることはしない。（例えば、子育て中でフルタイムの仕事は難しいが、短時間であれば仕事にチャレンジしてみたい、雇用型ではなく柔軟な働き方ができる形態での就業にチャレンジしてみたい等のニーズが想定され、それらの者が労働市場に参画することは、地域の中小企業等の人材不足の解消にも寄与すると考えられるため。）

### <②成果の把握の範囲>

- ・ 官民連携プラットフォーム全体として実現した件数をカウントする。例えば、都道府県の事業により実施する掘り起こしに関する取組・支援により就業に興味を持った者を、ハローワーク、シルバー人材センター、民間職業紹介事業所などの関係機関につなぎ、その後、新規就業に至ったことが確認できた場合も、成果としてカウントする。

### <③成果の把握の仕方>

- ・ 具体的な把握の仕方は、各都道府県の取組や、官民連携プラットフォームのあり方により様々に考えられるので、地域の実情に応じて適切に把握できるように体制を整えていただきたい。
- ・ 例えば、掘り起こし、マッチング支援、訓練・研修等の支援を受けた者について、連絡先を把握し適切に管理した上で、後日電話、アンケート、相談窓口における対面の聞き取り等の方法により、就業に至ったかどうかを確認すること等が考えられる。

（詳しくは、「2019年度地方創生推進交付金（移住・起業・就業タイプ）に関するQ&A（平成30年12月21日）」のP32、33をご確認ください。）

※ご参考（「2019年度における地方創生推進交付金（移住・起業・就業タイプ）の取扱いについて（平成30年12月21日）」別添1-3「新規就業支援事業について」（抄））

## 2. 新規就業支援事業に係る要件等（抄）

新規就業支援の取組効果を上げるため、官民が徹底して協働することにより既存の支援スキーム等も最大限活用できる体制の構築が必要であることから、本事業においては、都道府県、事業実施に関わる民間事業主体、地域の関係機関からなる「官民連携型「女性・高齢者等お仕事」プラットフォーム」の形成を要件とする。

地域の関係機関については、市町村、経済団体、業界団体、都道府県労働局・ハローワーク等が想定されるが、地域の実情に応じて都道府県が選定することとする。

また、市町村、関係団体等に対しては、本プラットフォームを活用し、各地域において、現在職に就いていない女性・高齢者等の新規就業に資する取組の実施を積極的に働きかけ、市町村、関係団体等や地域の企業の本事業に関連する取組についての情報を積極的に収集するとともに、緊密な連携を図ることとする。

その他、以下の（1）から（5）までの要件等を満たすことを要件とする。

### （4）本事業の成果の把握

- ・ 本事業により新規就業が実現した者の件数（以下、「新規就業者数」という。）を把握することを要件とする。
- ・ 新規就業者数については、本事業により、「官民連携型「女性・高齢者等お仕事」プラットフォーム」全体として実現した件数をカウントできるように、必要な措置を講じることとする。
- ・ なお、新規就業者数のカウントにおいては、結果として2.（1）③の重点対象とする分野の中小企業等以外の企業等での就業となった場合も含めることとして差し支えない。

# 新規就業支援事業の要件（市町村との連携）について <イメージ>

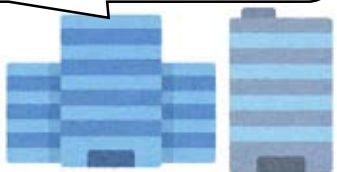
## 【ご留意いただきたい事項】

- 新規就業支援事業の要件で、**市町村等に対して**、プラットフォームを活用し、現在職に就いていない女性・高齢者等の新規就業に資する取組の実施を**積極的に働きかけること**等を盛り込んでいる。
- 都道府県が行う女性・高齢者等新規就業支援事業の効果を最大限高めるためにも**市町村との連携に積極的に取り組んで**いただきたい。
- 例えば、都道府県が行う事業について、市町村が周知・啓発や実施に協力する等の連携も考えられる。また、以下のイメージのように**都道府県の事業を踏まえて、市町村が独自に関連事業を行うというより積極的な連携の仕方**もあり得る。

## （イメージ）都道府県が実施する新規就業支援事業と連携して市町村が行う独自の取組の例

- 女性・高齢者、障害者等の新規就業を効果的に促進するために、市町村が、
  - ・ 子育てサービス等と併せて、**コワーキングスペースを整備し、就労支援を実施。**
  - ・ 駅前の空きビルを自治体が借用して**テレワークセンター**として整備するとともに、民間事業者と連携してコワーキングスペースを整備し、就労支援を実施。
- 例えば、地域に市町村が設置したコワーキングスペースの中に、企業の支社を設置（市町村から賃借等）し、本社の総務業務等を切り出し、当該コワーキングスペース内で女性・高齢者・障害者の雇用により業務を処理。  
※女性、高齢者、障害者等は、自宅から近いコワーキングスペースやテレワークセンターに通勤。

事務作業の「切り出し」  
(例)  
帳票の統合業務システムへの打ち込み、総務業務、宛名作業、集計作業など



企業

地方のコワークスペースの賃借等  
(市町村所有)

## 県・市町村



コワークスペース、テレワークセンター等を整備  
※地方創生拠点整備交付金の活用等も考えられる



コワーキングスペース



テレワークセンター

切り出した事務作業を借り受けたコワークスペースで実施



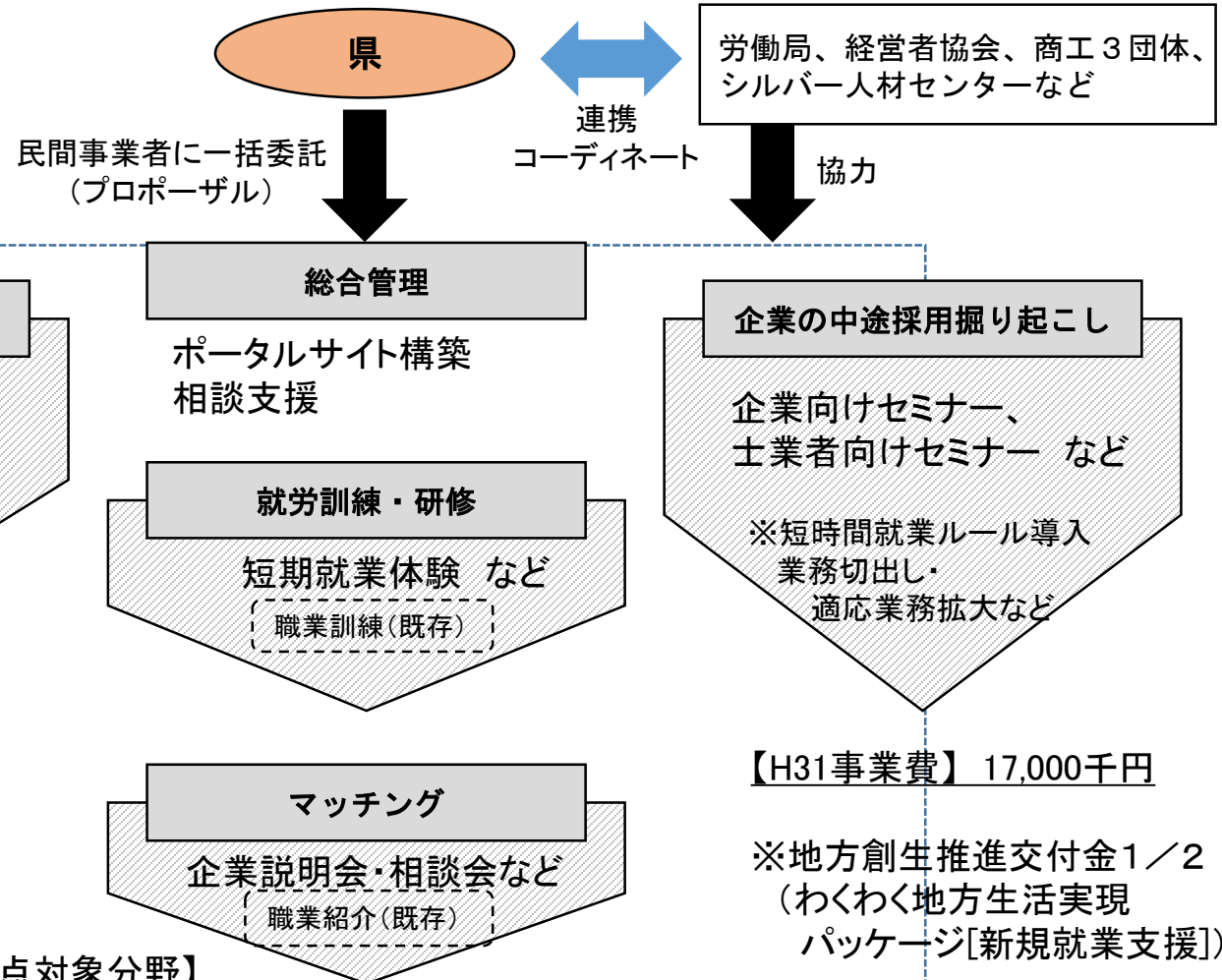
地方創生推進交付金（移住・起業・就業タイプ）の交付対象事業の決定（2019年度第1回）  
「女性・高齢者等新規就業支援事業分」

地方公共団体名	交付対象事業名	採択額(千円)
青森県	中高年就業促進プロジェクト	7,168
岩手県	「ブチ勤務」による女性・シニアの就労支援事業	822
宮城県	宮城県女性・高齢者等新規就業支援事業	12,500
秋田県	女性の新規就業支援事業	7,283
山形県	女性・高齢者・障がい者新規就業支援事業	14,776
福島県	福島県高齢者就業拡大支援事業	17,441
栃木県	とちぎ女性・高齢者等新規就業支援事業	7,283
群馬県	ぐんま「女性・高齢者・障害者」就業支援事業	40,000
新潟県	女性・高齢者等新規就業促進プロジェクト	8,500
富山県	女性未就業者等活躍促進事業	7,800
石川県	女性・高齢者潜在人材掘り起こし事業	10,000
長野県	女性・シニア就業応援プロジェクト事業	18,036
静岡県	高齢者新規就業支援事業	10,000
愛知県	女性の新規就業促進事業	8,514
滋賀県	多様な人材の就業創出プロジェクト	19,504
京都府	京都版女性等の就業加速化総合支援・退職人材活躍支援プロジェクト事業	30,380
鳥取県	女性・高齢者等新規就業支援事業	6,668
山口県	女性・シニア新規就業促進事業	15,325
香川県	かがわ女性・高齢者等新規就業支援事業	6,650
宮崎県	みやざき女性・高齢者就業促進事業	11,968

# 女性・高齢者等新規就業促進プロジェクト

- 現在職に就いていない女性・高齢者等を「働き手」として掘り起こし、人手不足分野などに誘導  
⇒ 県内中小企業等の人材確保、女性活躍の推進、健康寿命の延伸に合わせた活躍の場の拡大

【目標値】 4,500人  
(6年間)



【他事業対応分野】  
運輸(右記④除く)  
介護  
建設  
農業

【重点対象分野】

- ① 販売関連
- ② 生活関連サービス
- ③ 宿泊・飲食サービス
- ④ 送迎運転・配達業務
- ⑤ 製造業全般



# 富山県 女性未就業者等活躍促進事業

女性の能力と意欲に応じた柔軟な働き方を推進し、就業機会を確保するため、企業における業務の切り出し(短時間業務等)を行うとともに、未就業者(子育て中のママや移住・転勤ママ)に向けて就業をより能動的に働きかけていくもの。

(H31マッチング目標件数: 150件)

## 女性就業支援センター (マザーズジョブとやま)

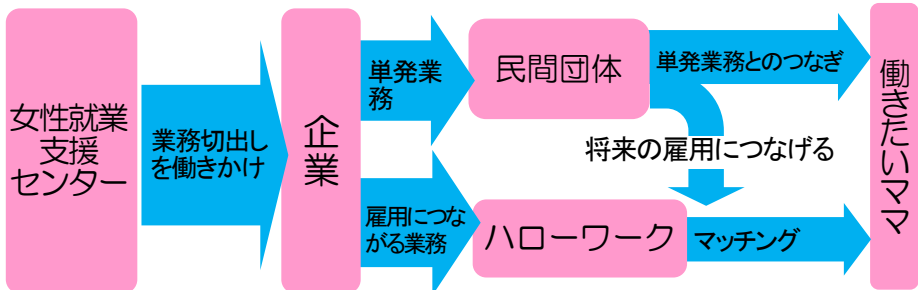
女性の就業に関する相談をワンストップで受け付けるセンターを設置し、企業や未就業者への能動的な働きかけを行う。

○設置主体：富山県人材活躍推進センター  
※H31.4.1設立

○場所：サンフォルテ2F

○人員配置：①女性就業支援センター長(民間企業OB)  
②女性就業支援センター相談員  
③チャレンジ・ナビゲーター(サンフォルテ指定管理事業との併任)

(事業イメージ)



## 働きたいママ応援事業【未就業者への働きかけ】

民間団体等の情報ネットワークを活用して、働く意欲のある女性の就業を支援する。

### ①働きたいママ発掘事業

民間団体等のネットワークを活用し、働く意欲のある子育て中のママや移住・転勤ママと「女性就業支援センター長」が切り出した短時間業務等とをつなぐ

### ②働きたいママ応援カフェの開催(定員10名程度×6回)

子育て中のママや移住・転勤ママを対象に、企業とのカフェ形式の情報交換会を開催

○場所：県内のカフェ、子育て支援センター等

○参加企業：1回につき1～2社程度

### ③プチ専門家育成カレッジの開催(定員10名程度×4回)

専門的なスキルを持つママを講師とした、初心者向けスキルアップ講座を開催

○場所：サンフォルテ等

○内容：写真撮影の仕方・写真の補正、HP作成、名刺作成

# 石川県 女性・高齢者の採用・定着支援事業

○平成28年4月に、労働局と雇用対策協定を締結し、県内企業の人材確保を一手に担う「いしかわ就職・定住総合サポートセンター」(通称：ILAC)を、県内の全市町及び産業界と共同で設立。

○ILACが中心となって、女性・高齢者の掘り起こしから就業後の定着まで一貫した支援を実施

就業済

求職活動中

(ILACやハローワークに登録済)

就業を希望するが、求職活動していない層

## 新規に掘り起こした人材の定着支援(既存事業)

掘り起こした人材は未経験者が多いことから、社内で育成する仕組みを構築  
→ 企業内でのOJTを強化

### OJT基礎研修

- ・OJTスキルの向上
- ・OJTプランシートの作成

### 企業によるOJT

- ・人材育成に要する費用を最大150万円助成
- ・計画的なOJTと振り返り

### 好事例の普及

OJTの専門家によるフォローを行い、ベストプラクティスを構築(5社)

## マッチング支援(地方創生推進交付金)

### 求職者向け支援

- ・ILAC内に女性・高齢者相談窓口設置
- ・就職準備セミナー等

### 企業向け支援

- ・職場環境改善セミナー等

### マッチング交流会

- ・企業と女性・高齢者との面接会

## 出張型のイベント等により、掘り起こし(地方創生推進交付金)

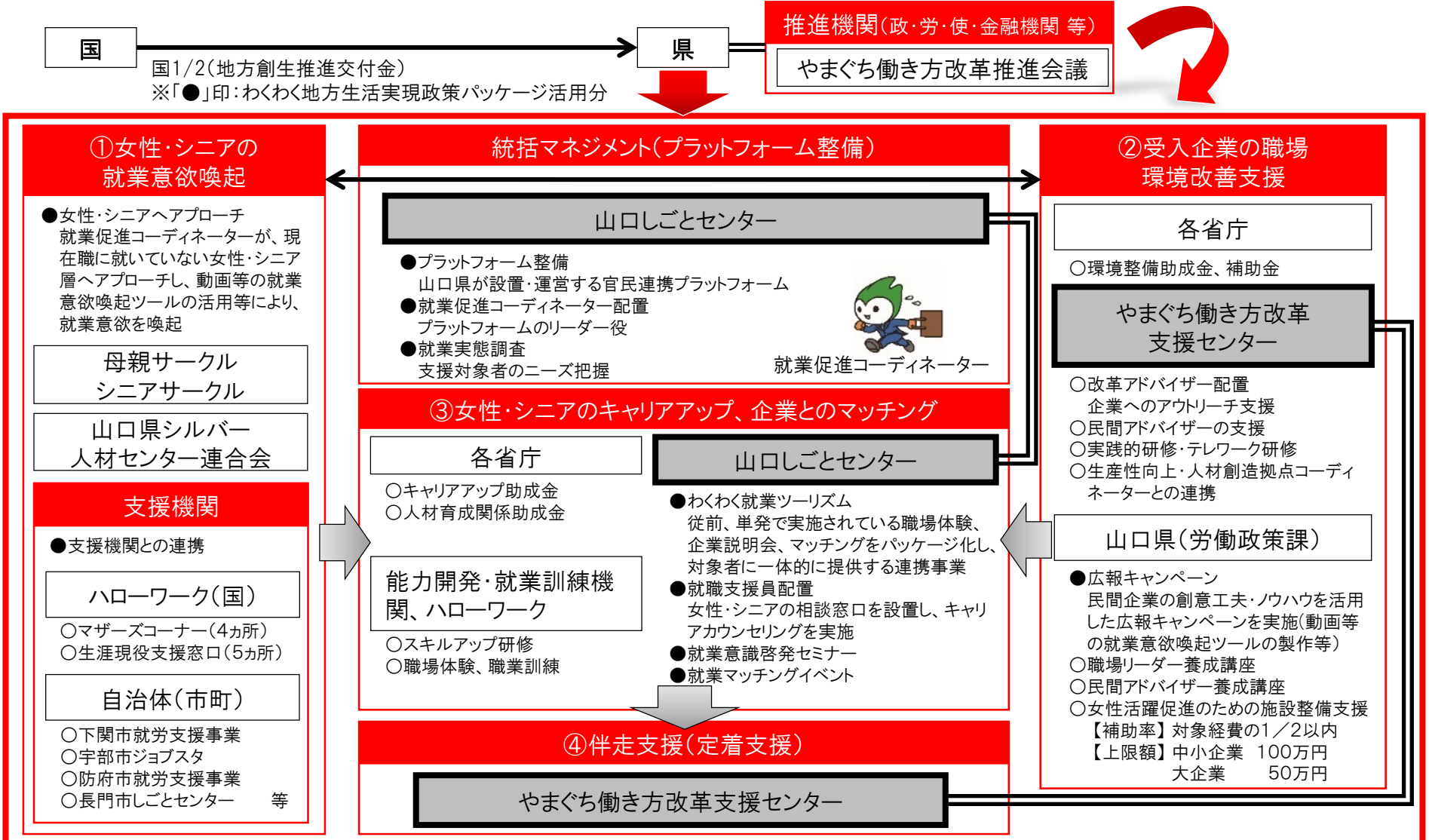
仕事に対する食わず嫌いの状態から一歩前に進めるべく、出張型のイベント等により就業意欲を喚起。 → まずはILACの登録へと繋げる。

- ① 県や市町が開催する女性・高齢者向けセミナーにILAC職員が出張
- ② 出張相談会の開催

# [山口県] 女性・シニア新規就業促進事業……………事業費 30,650千円(一才 15,325千円 交付金 15,325千円)

山口県の若い世代を中心とする大都市圏への人口流出や少子高齢化の進行に伴う労働力人口の減少、さらに、本県のものづくりを中心とする産業界の深刻な人手不足の状況の中、「山口しごとセンター」を中心に、現在職に就いていない女性・シニアの就業意欲を喚起するとともに、女性・シニアが働きやすい職場環境づくりを促進することにより、女性・シニアの就業促進と産業人材の確保を図る。

※山口しごとセンター：就職活動に役立つ相談、情報提供、職業紹介等の支援をワンストップで実施する山口県設置の施設



# [山口県] 女性・シニア新規就業促進事業における市町との連携について

**1** 山口県では、山口しごとセンターを中心に「やまぐち新規就業促進プラットフォーム」を整備し、県内全域を対象に事業を構築する。一方、地域の住民や中小企業等に身近な立場にある県内市町とは、これまでの連携した取組（県セミナー、総務省テレワークセミナーの周知、総務省テレワークマネージャー派遣制度の活用 等）の成果を活かし、より一層の地域間連携を図る。

**2** 独自に就労支援事業を実施する「下関市」及び「防府市」、また、独自の就労支援機関を持つ「宇部市」及び「長門市」は、山口県のモデル市町として「やまぐち新規就業促進プラットフォーム」に参画し連携を図る。さらに、本事業のサポート市町として、「山口市」「周南市」がプラットフォームに加わり、本事業の県内全域での拡大を図る。

**3** モデル市町として連携を図る「下関市」「宇部市」「防府市」「長門市」では、各市内にコワーキングスペース等が整備（「防府市」は準備中）されていることから、プラットフォームでは、これらスペースを女性やシニアの特性に応じたモデル的な職場環境として位置づけ、職場環境改善支援対象企業の短時間勤務やサテライトオフィスの導入等に当たり、効果的な活用を図る。



山口県人口 1,363,428人（男647,124人 女716,304人）

## やまぐち新規就業促進プラットフォーム



■ 山口県  
山口しごとセンター



市町がプラットフォームに参画し、本事業の県内全域での拡大を図る。



■ 下関市（モデル市町）  
創業支援カフェKARAST.



■ 長門市（モデル市町）  
長門市しごとセンターT.e.g.o



■ 宇部市（モデル市町）  
宇部市JOBSTA



■ 周南市（サポート市町）  
周南市立徳山駅前図書館