

# コロナ禍で進む テレワークによる地方創生

---

～ 広がりのカギは、企業のテレワーク制度にあり ～



株式会社 テレワークマネジメント

2020.10.29

日本で最初のテレワーク専門コンサルティング会社として、2008年に設立

## 普及啓発



- テレワークに関する講演・研修
- テレワークセミナー定期実施
- メールマガジン定期配信
- 自治体テレワーク普及・推進事業

## 導入支援

380社以上の実績

- テレワーク導入コンサルティング  
テレワークに関する調査/分析  
テレワークツールの開発/販売  
テレワーク勤務規則/制度策定サポート
- テレワーク研修・講演

## ビジネス提案



- テレワークを活用した新しいビジネスの提案

## 政策提言



- 国の政策提言
- 自治体の施策提言

北海道北見市



本店登記

2020年8月1日より  
社員全員、在宅勤務が基本  
各オフィスは維持

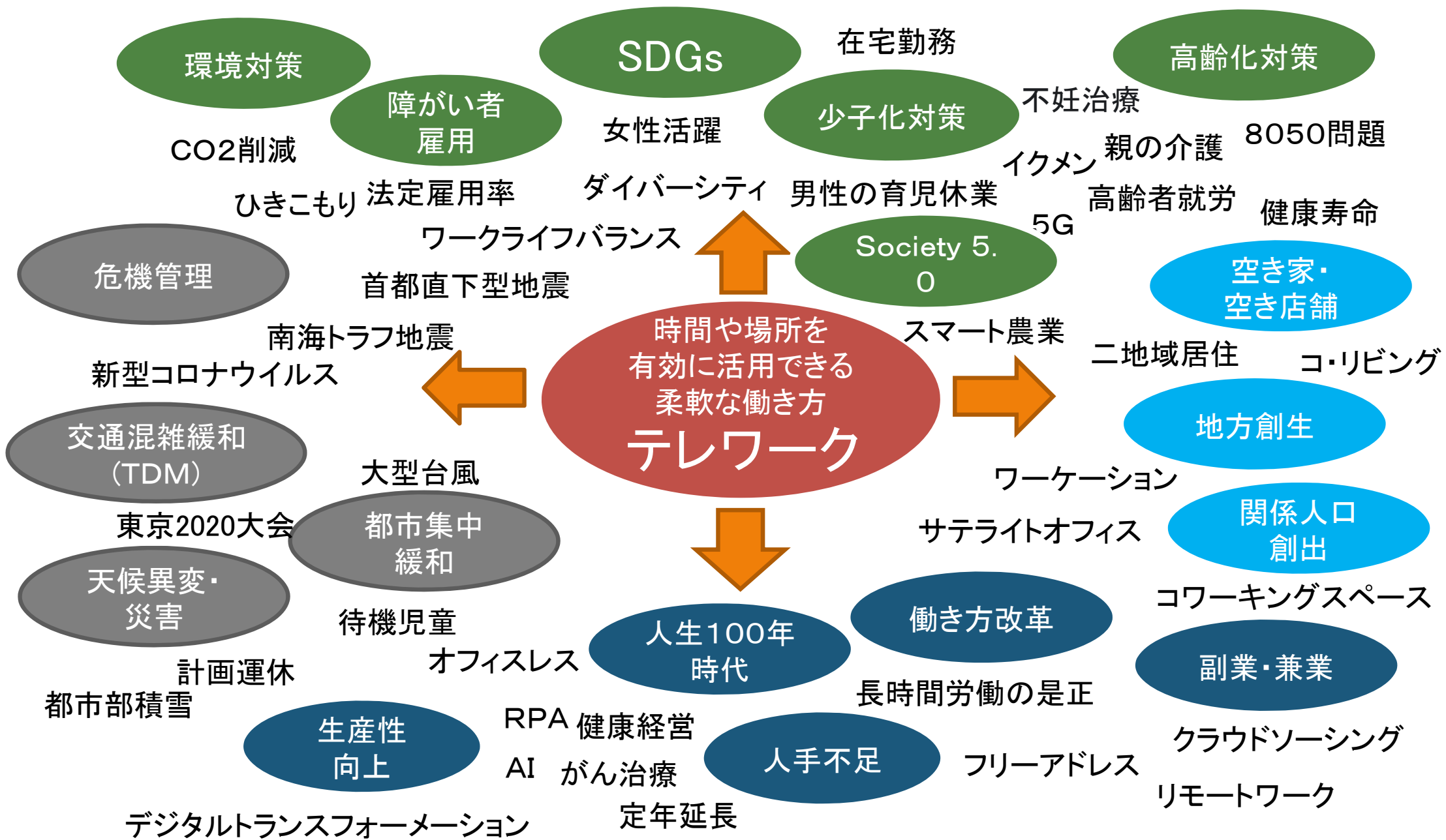
東京都千代田区

奈良県生駒市



協力会社

# テレワークは、様々なキーワードや課題に答えを出す働き方

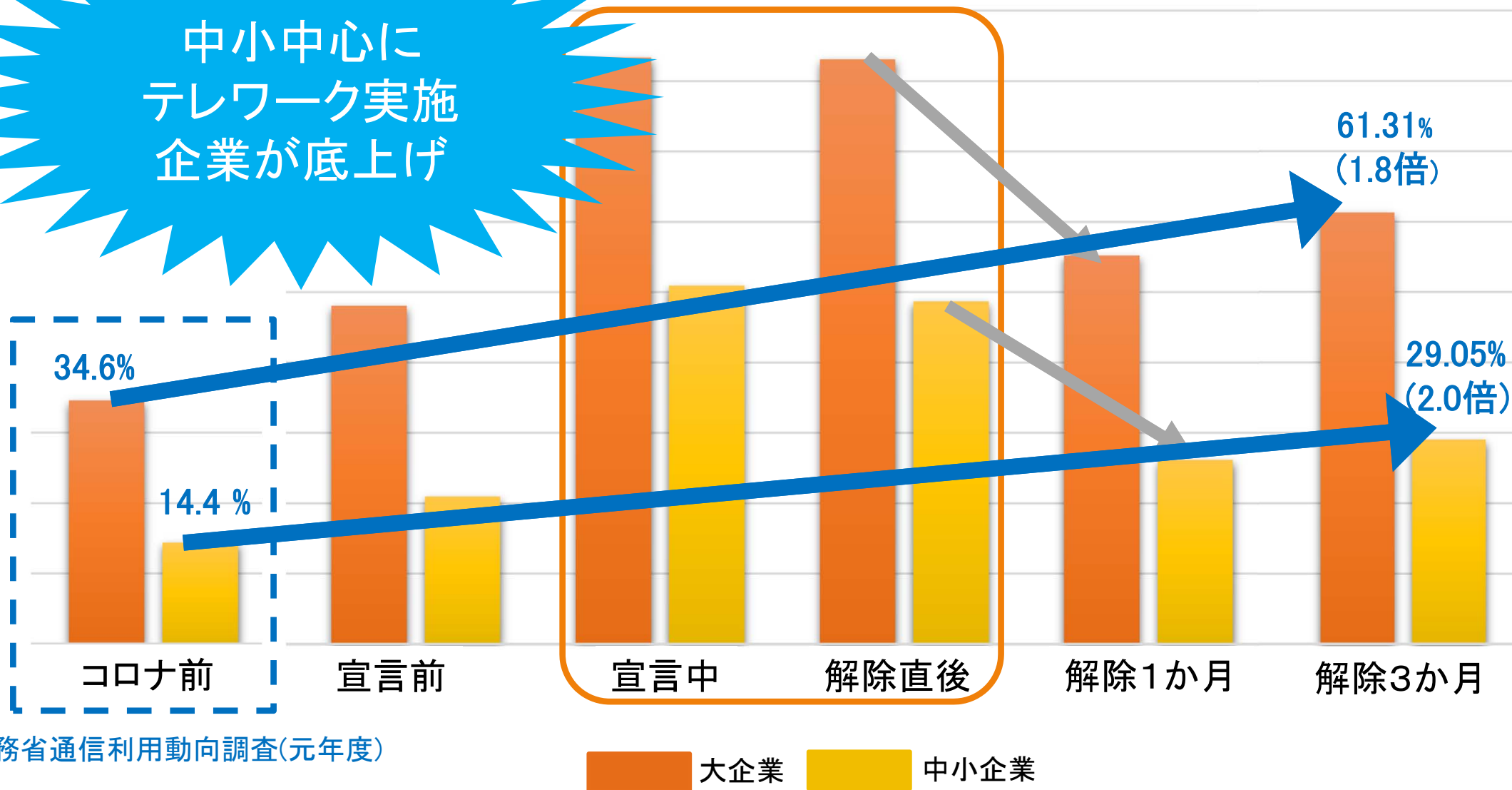


東京商工リサーチ

「新型コロナウイルスに関するアンケート」調査  
第3回 第4回 第5回 第6回 第8回

## テレワーク実施企業

中小中心に  
テレワーク実施  
企業が底上げ



総務省通信利用動向調査(元年度)

大企業 中小企業

副業で収入を得たり、資格取得ができる？

毎日、満員電車で通勤しなくていいかも？

子育て中でも短時間勤務にしないでいい？



オフィスに  
社員全員分の  
広さは不要？

社員全員に  
通勤費を支給し  
なくてもいい？

遠くの地域から  
も人材採用が  
可能？

出張費を  
大幅削減  
できる？

国や自治体の  
助成が活用で  
きる！？



# オフィス解約

# オフィスのあり方が変わる

事務所縮小

用途変更



日数制限解除

対象制限解除

テレワークの制度が変わる

残業禁止解除

原則在宅勤務

本社在宅勤務

会社の働き方が変わる

通勤手当廃止

日立製作所 富士通 全日本空輸  
資生堂 みずほ NTT

日本の働き方が変わる！

KDDI ホンダ 日本航空  
アサヒ 凸版印刷 東芝

# オフィスって、大事だったんだ！！

報告

連絡

相談

社内  
会議



訪問



進捗管理

時間  
管理


オフィス

来客


雑談




## コミュニケーション




チーム業務  
が進まない




評価されて  
いるか不安




声をかけ  
にくい




オン・オフの  
区別が  
しにくい




遅くまで  
仕事をして  
しまう



ひとり仕事  
が辛い

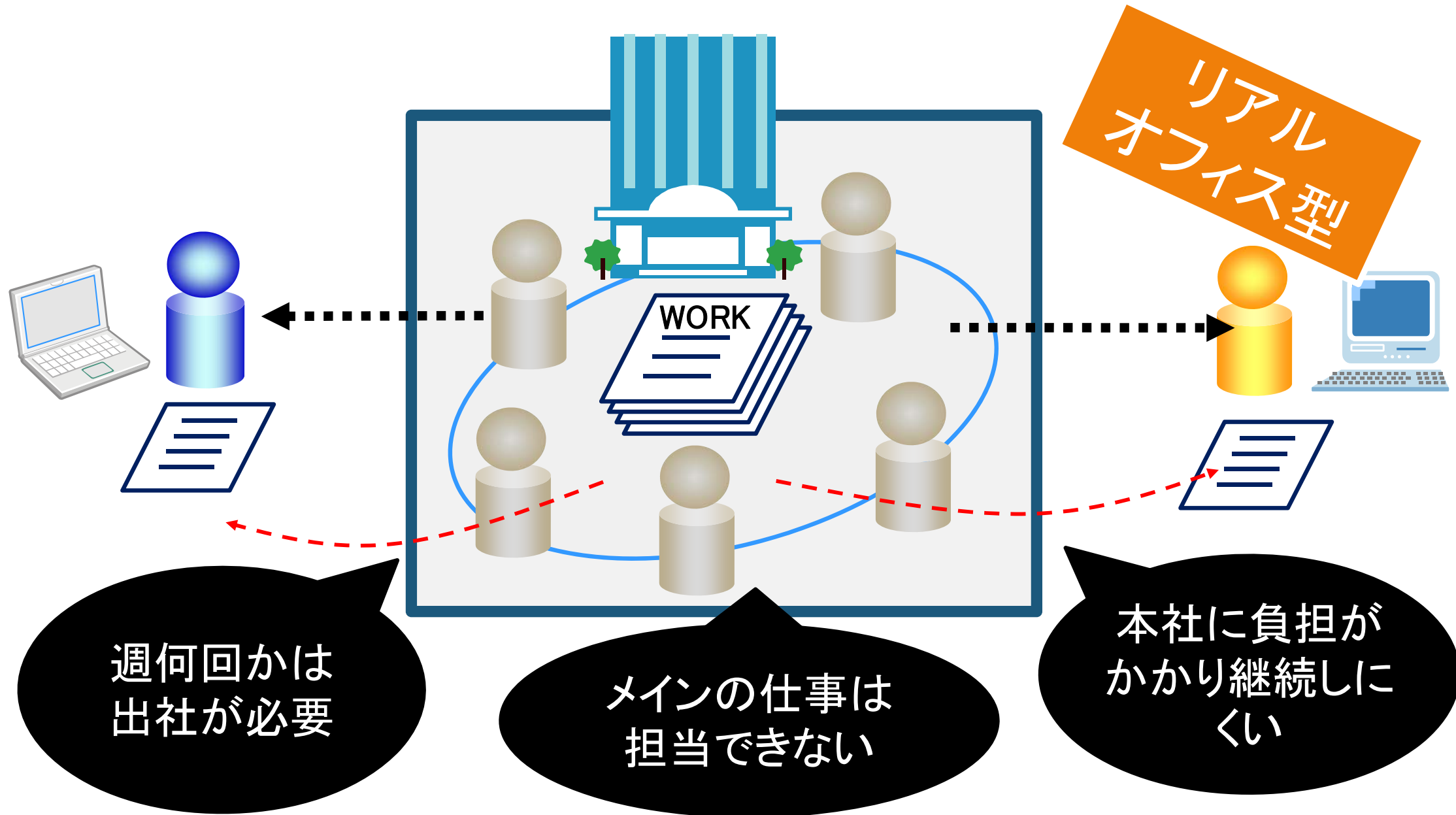


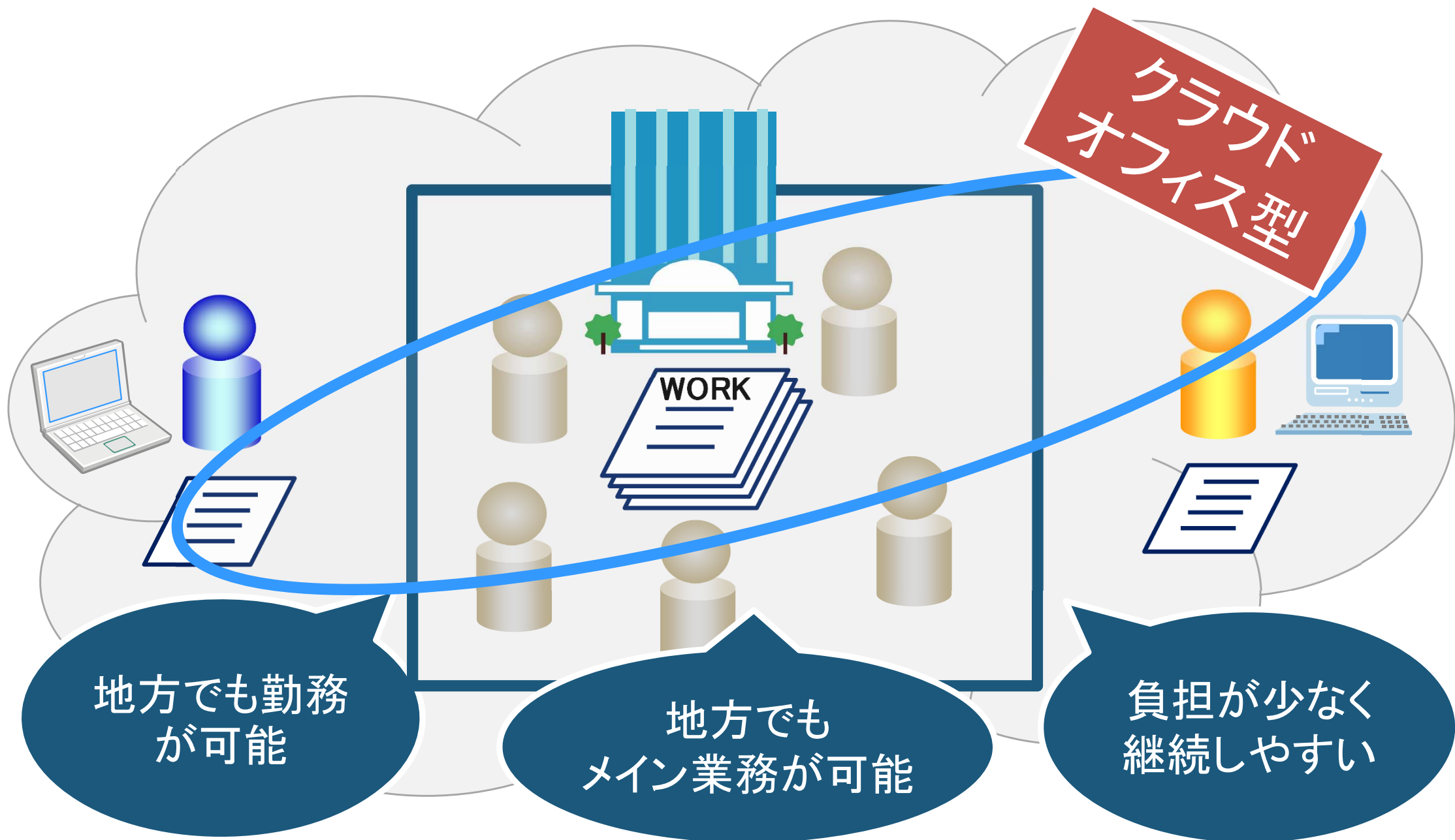
評価が  
できない



仕事が  
覚えられない

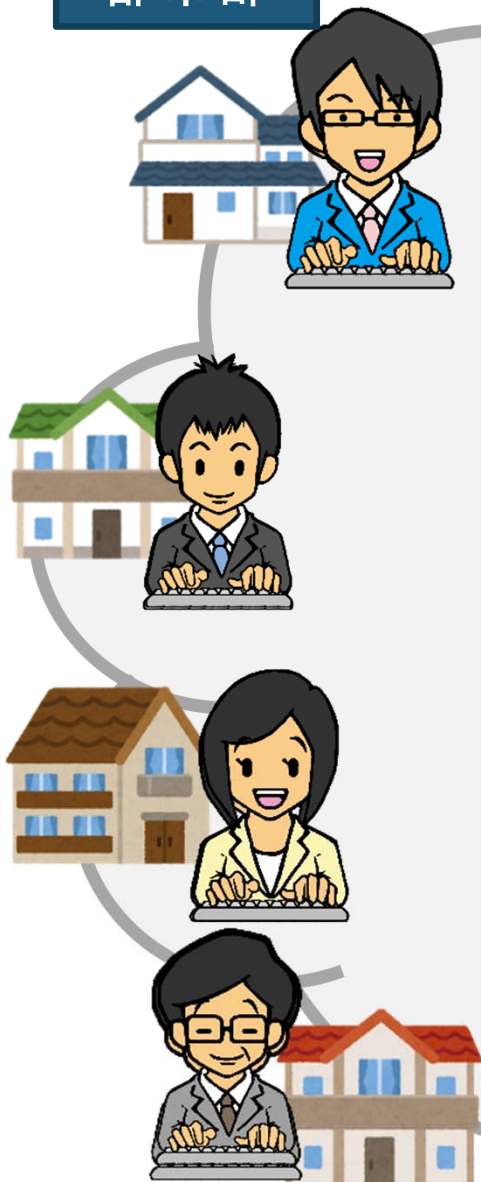
マネジメント





# 目指すべき、アフターコロナ時代のテレワーク

都市部



地方



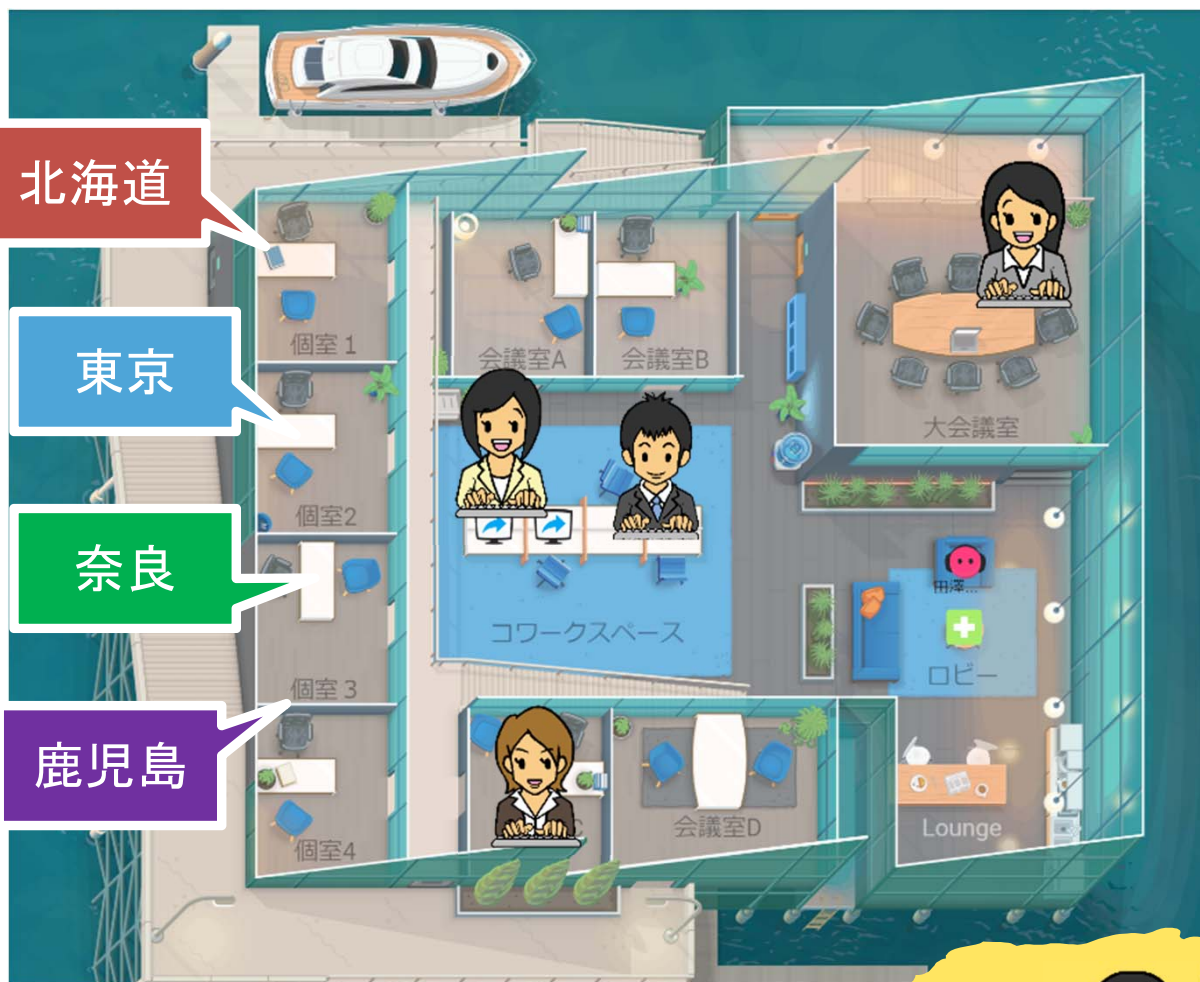
オフィスも  
働く場所の  
ひとつ

地方に  
オフィスも  
あり



# 仮想オフィスのイメージ

同じフロアで、  
仲間と一緒に  
効率よく仕事



どこに住んでいても、  
同じオフィスに出勤



オフィスの賃貸料は大幅削減  
通勤の交通費も不要





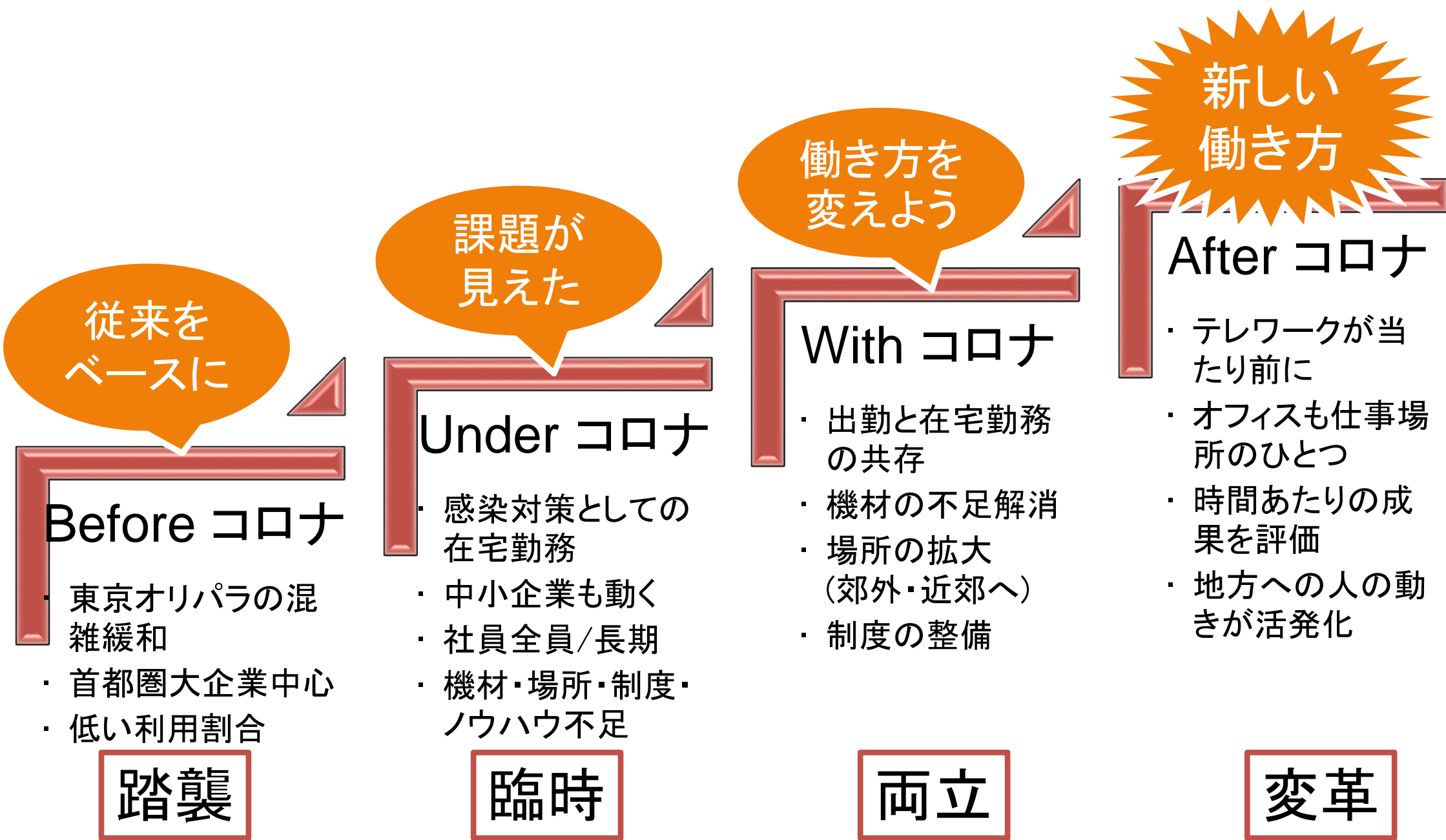
テレワークでは  
仕事に限られる

ルール

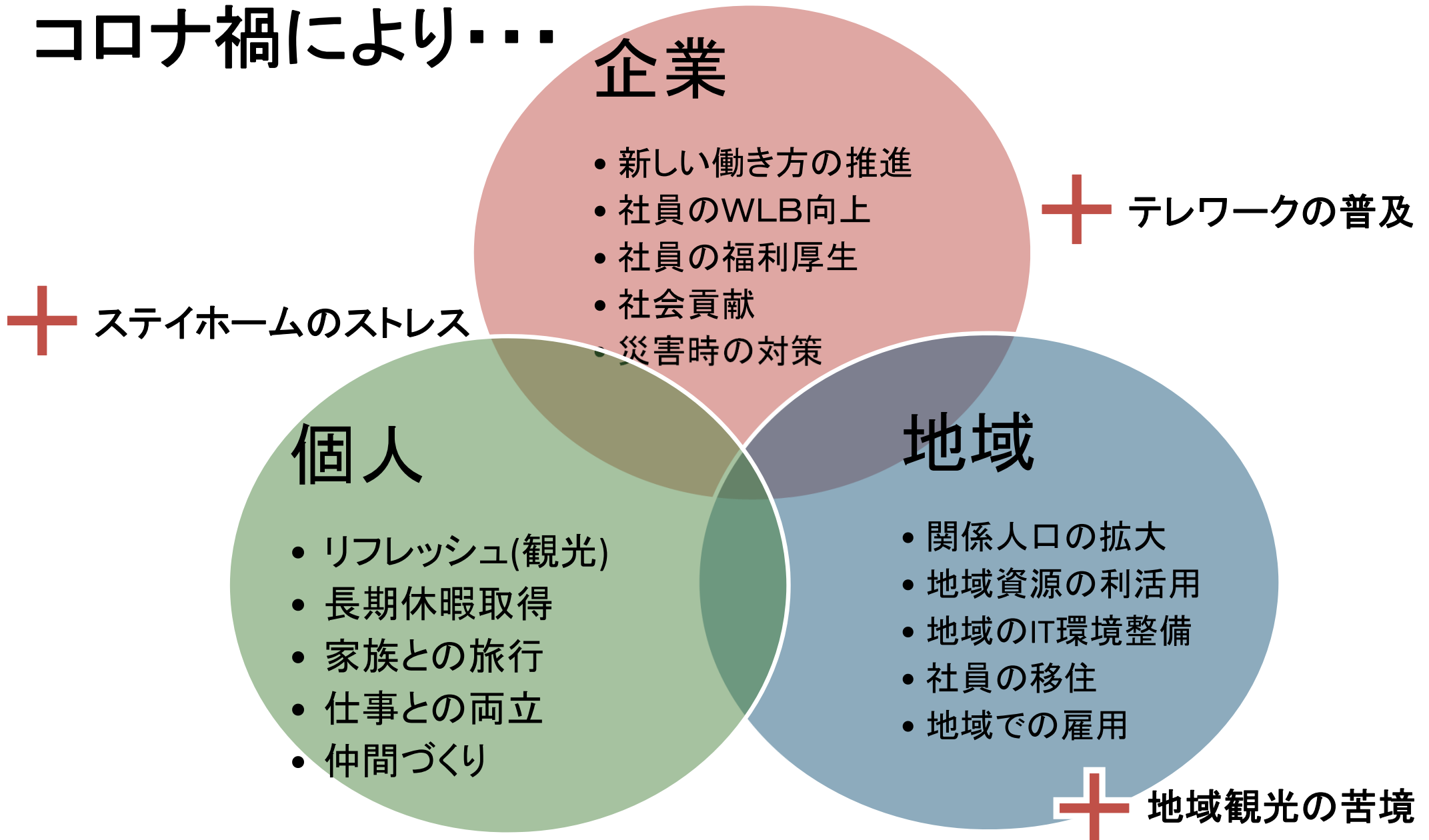
道具

その作業  
必要?

いつもの仕事を  
どう変えれば  
テレワークでもできるか？



# コロナ禍により...



## 雇用型 ワーケーション

企業が認めれば、  
旅行先での仕事が可能

## 仕事型 ワーケーション

仕事+休暇

ブリージャー

仕事(出張)の前後、  
地域を個人で旅したり、  
家族と合流して休暇を楽しむ

企業が、人材育成・  
地域貢献・福利厚生  
等を目的に、社員を  
派遣。休暇も楽しむ

## 自営型 ワーケーション

旅行先での仕事は、  
自分の判断で可能

## 休暇型 ワーケーション

休暇+仕事

旅行先で仕事ができる  
ことで、気兼ねなく  
長期休暇を取得可能  
に

旅行先で、仕事をする

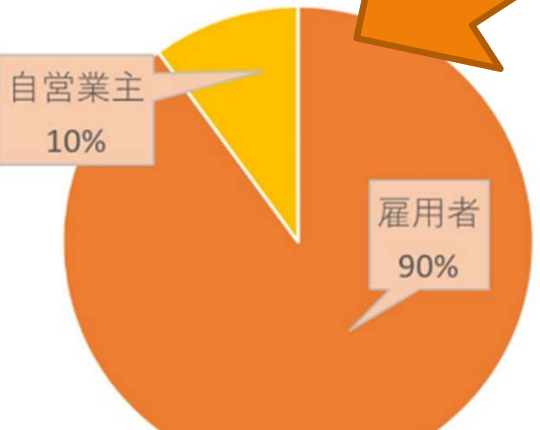
突然の仕事発生に  
対し、(休暇を中断せ  
ずに)、旅行先で最小  
限の対応

# ワーケーションの広がりのカギは、「企業のテレワーク」

	給与 (報酬)	行先 (滞在先)	費用			制度		
			移動	滞在 (業務中)	滞在 (休暇中)	仕事環境	仕事時間	
雇用型	仕事型 (ブリージャー含む)	企業	企業	企業	企業	個人	企業	企業
	休暇型 (長期滞在先含む)	企業	個人	個人	個人	個人	企業	企業
自営型	フリーランス		個人	個人	個人	個人	個人	個人

9割

個人の希望だけでは、ワーケーションができない。  
ワーケーションを広げるには、  
企業の「テレワーク」制度や方針が重要。



2019年労働力調査

## テレワークが「地方創生」に寄与するには

時間や場所が同じでなくても、  
チームのコミュニケーションがとれるテレワーク

企業が従業員の働く場所や時間を把握し、  
時間あたり生産性を高めるテレワーク

時間は短くても適切な評価と報酬が  
受けられるテレワーク

そんなテレワークができる企業を増やすこと  
そんな企業を受け入れる地域(人)を増やすこと



地方創生

# 【参考】総務省ふるさとテレワーク事業 における北見市の成果

## ふるさとオフィス(類型A)

地方のオフィスに、都市部の企業が社員を派遣し、本社機能の一部をテレワークで行う(雇用型)



## ふるさと勤務(類型B)

子育てや親の介護を理由に地方への移住を希望する社員が、テレワークで勤務を継続する(雇用型)



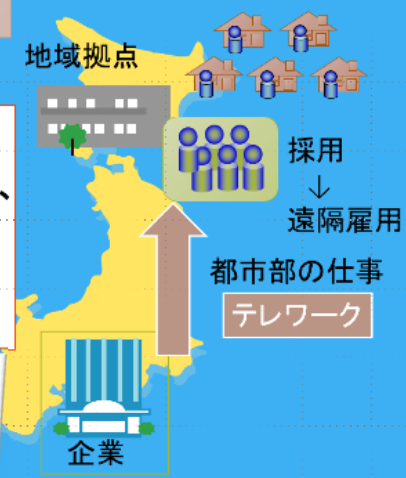
## ふるさと起業(類型C)

クラウドソーシング等を利用し、個人事業主として、又は起業により、都市部の仕事をテレワークで受注する(自営型)



## ふるさと採用(類型D)

都心部の企業が、テレワークで働く人材を、地方で新規採用する(雇用型)



雇用創出



## テレワークで移住する社員がいれば、IT企業に1人からでも補助金

北海道北見市が提案するwithコロナ時代の新しい企業進出の形

### 移住×テレワークで 雇用補助金の対象となります！

「働く場所」と「住む街」は、もっと自由に  
～ 社員のU・Jターンを認める企業を北見市が支援します！～

新型コロナウイルス感染症拡大を契機として、全国的に「働き方」や「住まい」の考え方が変わり始めています。こうした中、北見市では全国に先駆けてIT企業の新規進出における「雇用補助金」の交付要件を見直し、社員が移住してテレワークする場合、1人から補助対象となるよう制度を拡充しました。市外のIT企業や移住希望者など、必見の内容となっておりますので、ぜひご確認ください！

コロナ後では全国初！  
**移住者**なら  
**1名から対象に！**

市外のIT企業が市内に進出し、雇用補助金を申請するためには、「15名以上」の常用雇用者が条件となっていました。今回、移住者に限定して人数要件を緩和し、社員1名の移住で補助申請できるようになりました。

補助額の上限は  
**1人につき最大  
100万円**を！

北見市に移住した社員1人につき、雇用する「企業」に対して、1年ごとに20万円を支給します。補助金の対象期間は5年間なので、1人あたり最大100万円（20万円×5年）が支給されます。しかも、人数の上限はありません。

#### → IT企業の柔軟な働き方をフォロー

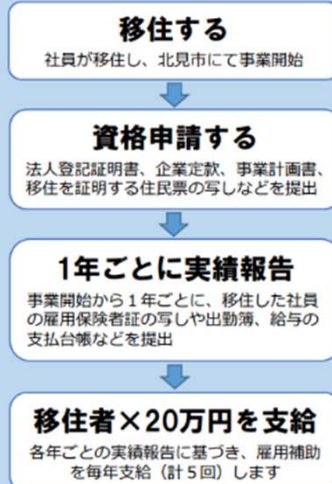
働く場所や住む街を、企業ではなく社員個人の裁量で選ぶことができる時代になりました。リモート環境さえあれば、どこでも働くことができるIT産業ならではの業態にマッチする制度です。

#### → 首都圏企業のテレワーク受入実績は延べ800人以上

北見市では、コロナ以前（2015年～）から、帰省時のテレワークやワーケーションを支援してきました。北見にいながら、首都圏の仕事に取り組める環境を整備しています。

詳細は  
裏面へ→

#### <雇用補助金申請から受給までの流れ>



#### <算定イメージ>

	1年前	申請1年目	2年目	3年目	4年目	5年目
補助金算定期間		★	→	→	→	→
社員A		○	○	○	○	○
社員B		○	○	○	○	○
社員C		○	○	○	○	○
社員D		○	○	○	○	○
各年度の実績結果		2 × 20万円 = 40万円	3 × 20万円 = 60万円	(以降5年目終了まで同様)に算定)		

例えば、2020年10月に資格申請した企業は、翌年の10月時点で移住から12ヶ月が経過している社員が2人なので、2人×20万円＝40万円の雇用補助金が支給されます。

まだまだメリットいっぱい！  
北見市に進出する企業への  
既存の補助制度

北見市で働く社員が3人以上の場合、さらに下記の制度も申請できます！

#### ● IT企業進出支援補助金

オフィスの賃料に対する補助金。補助要件に該当する社員の人数に応じて、進出から3年間、オフィス賃料の一部を補助します。

#### ● 航空運賃補助金

本社との航空運賃に対する補助金。進出から3年間、北見進出が必要となる本社所在地と北見事業所との往復航空運賃の50%を補助します。

※詳細は右記までお問合せください。

#### 「サテライトオフィス北見」は テレワークに最適！



▲ 北見駅前を中心商店街に位置する「サテライトオフィス北見」は、2017年に整備したテレワーク用のオフィスです。従来の仕事を辞めることなく、Uターン移住した社員が多数活躍しています。

お問合せは  
こちら→

北見市役所商工観光部  
工業振興課  
Tel : 0157-25-1210  
Mail : kogyo@city.kitami.lg.jp

## 新しい働き方を私たち自身が実践する

(2020年8月19日 ニューリリースより)

**RICOH**  
imagine. change.

ニューノーマルへの対応として、在宅勤務などリモートワークを新しい働き方として標準化  
～社員一人ひとりの生産性、生活・健康の質の向上を図り、「はたらく」に「遊び」を実践～

全社一律ではなく、職種や仕事内容にあわせて柔軟に「会社」とリモートワークを組み合わせる最適な働き方を実践します。



## 制度変更概要

**RICOH**  
imagine. change.

今後も新型コロナウイルス対応前の働き方に戻ることなく、仕事に合わせて働く場所を選択することで、さらに生産的な働き方に取り組み、ワークライフ・マネジメントの実現とはたらく遊びの向上を目指す。

### リモートワーク制度の改定

- ✓ 集中して業務できる場所であれば、どこでもリモートワークOK  
セキュリティに気を付けて、自ら働く場所を選ぶ！
- ✓ 対象者、利用日数についての制約を撤廃  
自律的に働ければ、誰でも、いつでも、リモートワーク可能！
- ✓ 月10日以上リモートワークする社員は、通勤手当の支給を停止  
出社時は交通費を実費精算する

2020年10月、  
これまでの制度にあった、対象者、時間、場所などの制約を撤廃。  
「全社員が、いつでもどこでも働ける制度」に改定。

## ワーケーション

**RICOH**  
imagine. change.

業務に集中できる環境であれば、  
旅行先や帰省先での一次的な業務を可能に。

自律的に時間や場所を選択できる柔軟な働き方を促進。

- ・ 長期休暇の取得促進
- ・ いつもと異なる環境で、新たな活力やアイデアを創出
- ・ 家族や友人と過ごす時間の確保
- ・ 地域の活性化や地方創生への貢献
- ・ 新たなワークスタイルを創出



### ～社員の声～

2週間ほど北海道でワーケーションをやってきました！  
仕事を中抜けして、牧草地帯をツーリングやカヌーをしたり。  
地元ボランティアに参加したり、漁師さんの昆布干しを手伝ったり。  
とっても充実してました♪

知床斜里町で社員がテレワークをしつつ、さまざまな取り組みを実施(平成27年～)

## 北海道 知床への取り組み例

**HITACHI**  
Inspire the Next

### 地方創生テレワークの 新規ビジネスアイデア協創



### 地域活性化型テレワークの 実体験



### 企業間シェアードオフィス PoC企画協議 in 青空会議室



### 地域貢献活動

小学生を対象にプログラミング教室



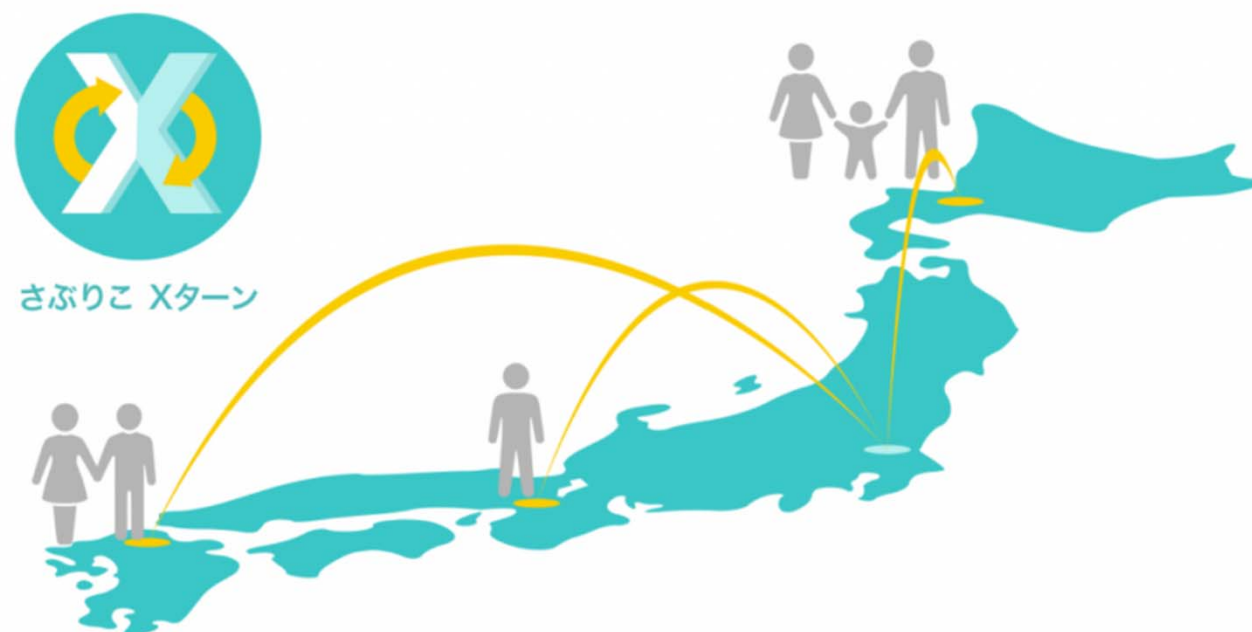
### 地域の方々との対話



© Hitachi, Ltd. 2019. All rights reserved.

## 【参考】企業事例 さくらインターネット

東京勤務の社員を対象に他拠点への自由な転勤を認め、転居のための費用を支給する制度



さくらインターネットでは、社員がより働きやすい環境で勤務できるよう、新たに「さぶりこ Xターン（クロスターン）」を開始した。本制度では東京勤務の社員（※1）を対象に、東京から他拠点へ自由な転勤（※2）を認め、単身者は100万円、家族帯同者は130万円の転居などのための費用を支給する制度である。東京への一極集中の流れが問題視され地方産業の活発化が求められている昨今の情勢をうけ、Uターン、Iターン、Vターンなど、さまざまな「ターン」を支援したいという思いを込めて「Xターン」と名付けられた。

※1 転勤日時時点で勤続6カ月以上の正社員・嘱託社員が対象