

## ニッポンの働くの実態

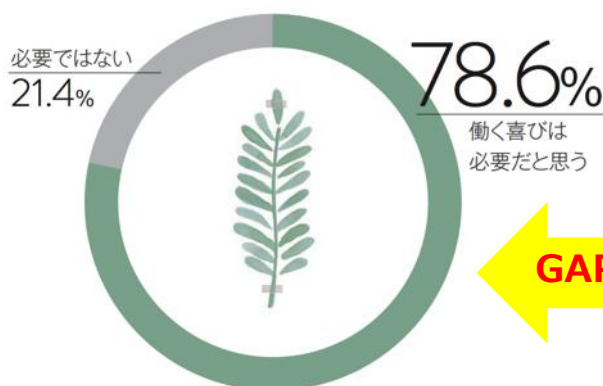
## リクルートキャリア調べ

リクルートキャリア 働く喜び調査 15歳～64歳の働く男女約5,000人～1万人対象  
「働くことを通して、いま何を感じているのか？」を把握するための5年間の独自調査(2013年より年1回実施)

日本の“はたらく”が**悲鳴**をあげている

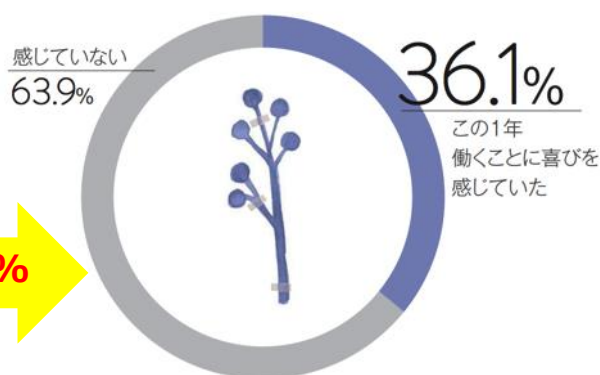
## 働く喜びを必要としている人は？

そもそも働く上で、働く喜びを必要としている人は  
どれくらいいるのか？



## 現在、働く喜びを実感してる人？

現在、働く喜びを実感している人はどれくらいいるのか？



GAP42.5%

**8割が必要だが4割弱しか実感してない**

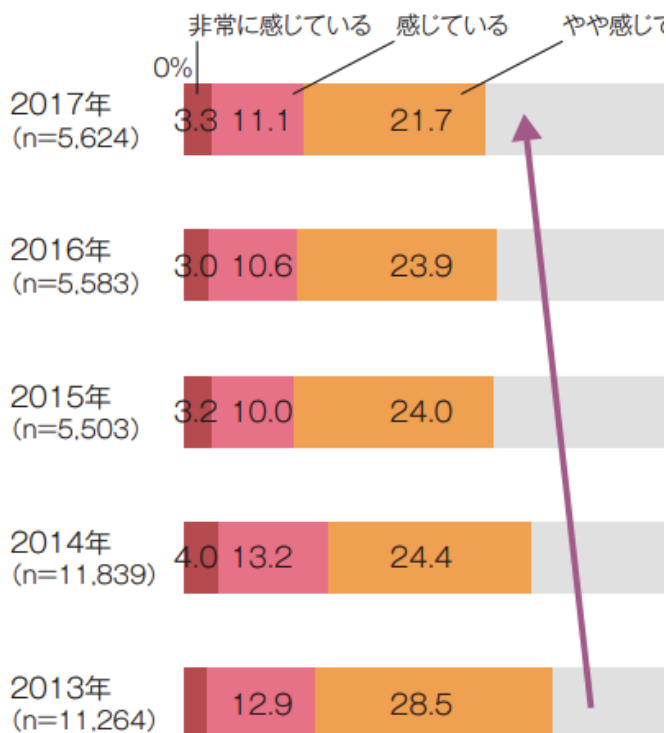
働くは**しんどい**

働くと聞いて浮かぶ言葉は？

順位	TOTAL 5,583	件数
1	報酬	1,042
2	生活	522
3	お金を稼ぐ為の手段	341
4	仕事・仕事がある	284
5	大変	193
6	つらい	176
7	生きる・生きていく	160
8	生きがい	126
9	体を動かす・労働	117
10	しんどい	111
11	苦しい	105
12	やりがい	101
13	疲れる	84
14	義務	70
15	楽しい	62
16	我慢	52
17	会社	50
18	働き方改革	48
19	社会参加	46
19	イヤだ・辞めたい	46

働く喜びは**漸減**

働く喜びの5年間の推移は？

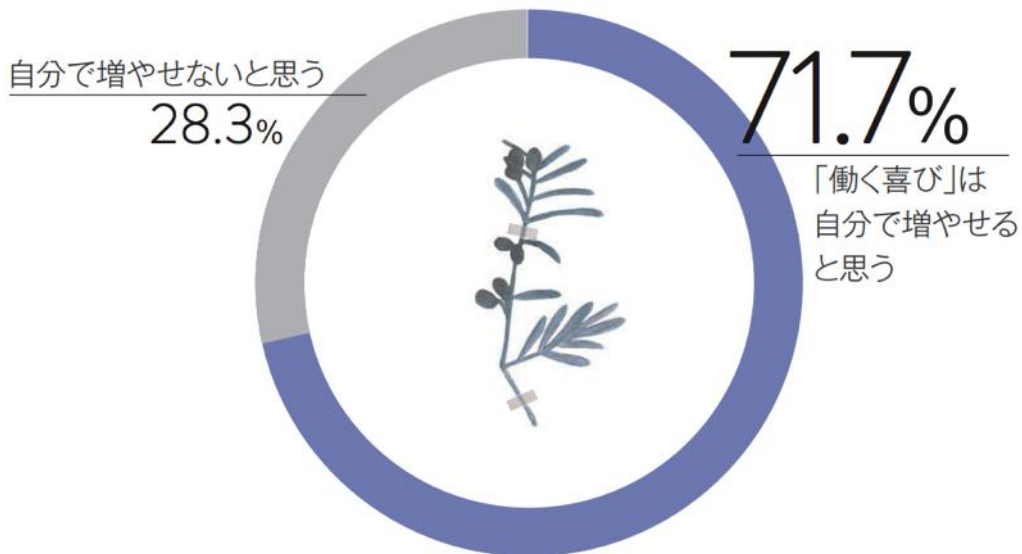


リクルートキャリア 働く喜び調査 15歳～64歳の働く男女約5,000人～1万人対象  
「働くことを通して、いま何を感じているのか？」を把握するための5年間の独自調査(2013年より年1回実施)

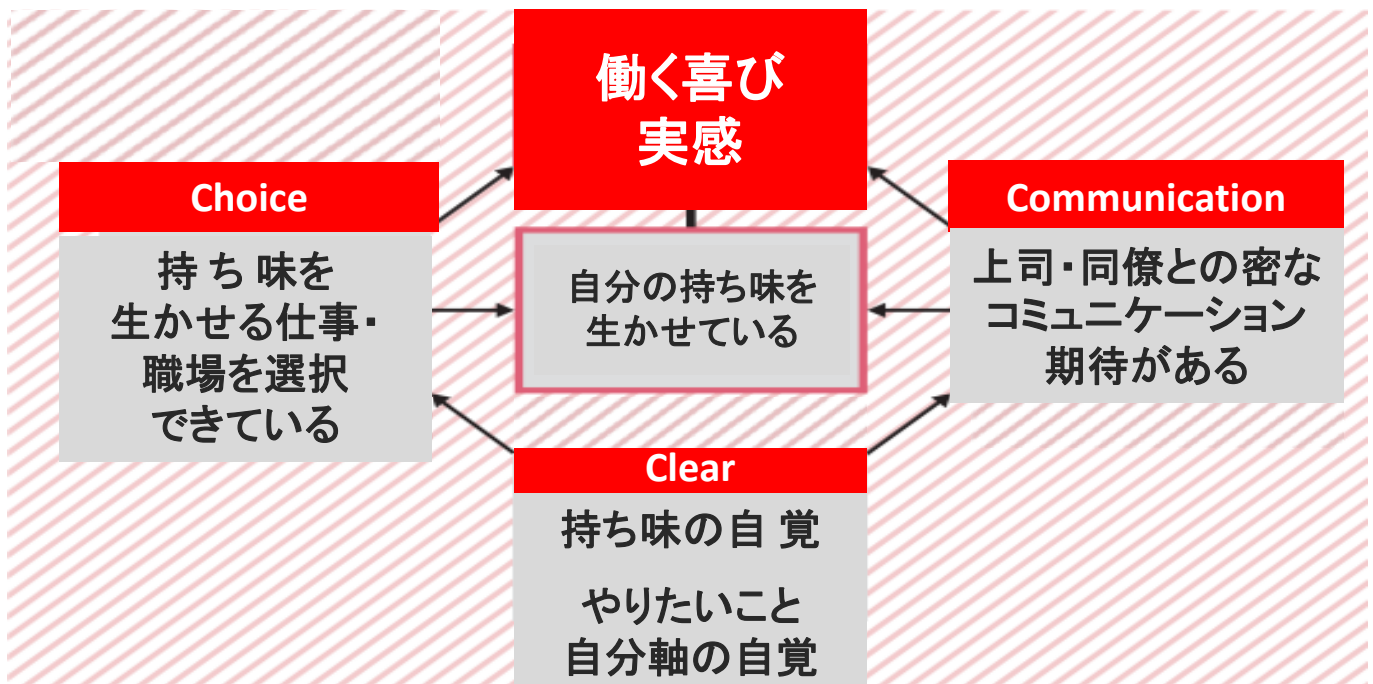
## “働く喜び”は自分で増やせるは光

働く喜びは自分で増やせると思うか？

働く喜びは自分で増やせると思うか？



## 【働く喜び】を生み出す3C構造





2018年6月25日

株式会社リクルートキャリア

リクルートキャリア編/リクナビNEXT編集長 藤井薫著

## 転職市場の最前線から「未来のはたらく」が見えてくる 『働く喜び 未来のかたち』 (言視舎) 発刊のお知らせ

株式会社リクルートキャリア（本社：東京都千代田区、代表取締役社長：小林 大三）は、転職市場の最前線から見えてくる「個人の新たな働き方・生き方」「企業の新たな採用戦略」「個人と企業の新たな関係」を示した書籍『働く喜び 未来のかたち』（言視舎）を発刊いたしました。



急速な労働人口減少、制約社員の増加、デジタルトランスフォーメーションの加速、サービス経済化、企業寿命と職業寿命の逆転、「働き方改革」の推進と不調...

いま労働市場は、100年に一度の質的転換点を迎えています。人生100年時代で、100人100色のライフワークを生きる個人。短命脱却と変革創造を担う、異質なタレント人材の採用・定着・活躍が待ったなしの企業。多様化する働き手と生産性向上が不可避な企業。その遠心力と求心力をどう切り結び両立するかは、「未来のはたらく」に関わる全ての人にとって大きな課題です。

「働く喜び」を持った人が増え、一人ひとりにあった生き方・働き方で社会に貢献できる世の中。「一億総多様活躍社会」の実現。それこそが今の日本の本質的な命題なのだと思います。

そんな中、転職市場では、「働く喜び」のバリエーションを広げる新たな「未来のかたち」の胎動が起こりつつあります。

本書は、「未来のはたらく」を導くリクルートの伝道師エバンジェリストが、【変わる労働市場】【変わる個人と企業の関係】【変わる個人のキャリアの行方】を豊富なデータとケースで解説し、「未来のかたち」へのヒントを提示します。

- ★ 100年に一度のパラダイムシフトを迎える労働市場。その時、主役は誰になるのか？
- ★ 従業員という概念が消える!?、転職年齢の壁・業界の壁が消える!?、会社を越えて働く!?
- ★ 「100人100色の働く」を実現する三つの【働く】方変革。
- ★ 人材争奪戦をリードする企業の採用進化、AI（人工知能）活用のための人事の2つのA
- ★ 転職戦線、異常アリ！プロの人材コンサルタントが語る転職市場の今
- ★ 誰もが起業家になる時代  
三浦雄一郎さんに学ぶ冒険遺伝子、福岡伸一さんに学ぶ動的平衡と生き方
- ★ 「働く喜び」を拓く人類の3つの宝物など

【本件に関するお問い合わせ先】  
 株式会社リクルートキャリア 広報部 社外広報グループ  
 TEL：03-3211-7117 MAIL：kouho@waku-2.com



## ●目次 (抜粋)

- 序章  
「働く喜び」は、人間の可能性を拓く
- 第1章  
いま、我々はどこに立っているのか?  
～変わる社会構造～  
第4次産業革命による新しい時代の扉開け  
四度目の人口減少が伝えるメッセージ  
AIによるゲームのルールチェンジ  
自己組織化の新たな組織
- 第2章  
変わる労働市場、変わる個人と企業の関係  
日本の労働市場の不可逆な構造変化  
企業寿命 20年 職業寿命 50年  
企業にも個人にも突き付けられる命題
- 第3章  
「働“き”方」から「働“く”方」へ  
【働く方(方々)変革】 主人公化、従業員から主業員へ  
【働く方(方向)変革】 分散化、一中心から多中心へ  
【働く方(方法)変革】 紐帯化、束縛から信頼へ  
複業の時代・百姓の生き方が復権する  
会社を辞めずに繋がる 会社を越えて成長企業に参画できる
- 第4章  
変わる企業の採用戦略  
新たな次元に突入した人材争奪戦  
タレントxショート型採用の破壊力  
自らビジョンを発信しだした現場リーダー・スター社員  
就社から就職場へ、人事から職場長へ  
～変わる粒度と話者
- 第5章  
AIが拓く未来の働く  
AIを手に入れた人事はどこへ向かうのか?  
AI利活用の二つの壁(2つのAとA)  
VR/ARが人事に迫る“遠隔と存在”の新たなHRM
- 第6章  
転職戦線、異常アリ! プロフェッショナル・  
コンサルタントが語る転職市場の今  
消える年齢の壁  
Over40's人材採用に見る企業の採用戦略の変容  
新規事業創造を加速する“イノベーション人材”争奪戦  
トップ・コンサルタントが語る  
ハイキャリア・グローバル人材の胎動  
コンサルティング・ファーム業界、半導体業界、  
自動車業界、化学業界、デジタルマーケティング業界
- 第7章  
誰もが起業家になる時代  
三浦雄一郎さんに学ぶ冒險遺伝子と生き方  
福岡伸一さんに学ぶ動的平衡と生き方  
新しい生き方・働き方=「雇われない生き方」
- 終章  
私たちは何者なのか?  
何歳からでも新しい自分を拓く後転発展・自由自在性  
人生の偶然の出会いを計画的に楽しむ 好奇心・柔軟性  
「賢い人」(ホモ・サピエンス)の共同幻想力  
『働く喜び』の深部へ 旗乗、傍乗 生き切る時代

## ●著者プロフィール



藤井 薫 (ふじい・かおる)

株式会社リクルートキャリア リクナビNEXT編集長  
株式会社リクルート リクルート経営コンピタンス研究所 エバンジェリスト

1988年リクルート入社。以来、人材事業に従事。TECH B-ing編集長、Tech総研編集長、アントレ編集長を歴任。2008年からリクルート経営コンピタンス研究所、14年からリクルートワークス研究所兼務。現在、「はたらくエバンジェリスト」として、変わる労働市場、変わる個人と企業の関係、変わる個人のキャリアについて、多様なテーマ(AI全盛時代の採用戦略、多中心時代のHRM、アントレプレナー・パラレルキャリアの生き方など)を新聞・雑誌、講演で発信中。近著『働く喜び 未来のかたち』(言視舎)。

## ●書誌情報

- 【書名】働く喜び 未来のかたち  
【定価】1,944円  
【発売日】2018年6月25日
- 【著者】藤井 薫  
【版型】A5判(言視社)