

No.	テーマ	SDGs取組みにおける要件例	関連するSDGsゴール
1	水資源と生態系	・水資源の利用状況の適切な管理と利用効率の改善に取り組んでいる。	 
2	水資源と生態系	・生物多様性や生態系への悪影響を最小化する取り組みをしている。	
3	水資源と生態系	・持続可能な森林利用、植林、緑化活動に努めている。	
4	エネルギーと温室効果ガス	・エネルギー使用量の把握と削減、省エネルギー機器の導入を行っている。	 
5	エネルギーと温室効果ガス	・再生可能エネルギーの利用促進と供給に努めている。	
6	エネルギーと温室効果ガス	・温室効果ガス排出量の把握と削減、脱炭素化に向けた取り組みをしている。	
7	環境マネジメント	・環境取り組みの情報開示を行っている。	
8	環境マネジメント	・ISO14001やエコアクション21などの環境マネジメント規格の取得をしている。	
9	環境配慮と持続可能性	・地元の原材料や資源を活用し、地産地消に貢献する製品・サービスを展開している。	 
10	環境配慮と持続可能性	・環境負荷の低減を目指した製品開発を行い、持続可能な製品ライフサイクルを推進している。	
11	廃棄物管理とリサイクル	・事業活動による廃棄物の削減、適切な処理、リサイクルの推進をしている。	  
12	廃棄物管理とリサイクル	・プラスチックごみの削減やリサイクルを進めている。	
13	廃棄物管理とリサイクル	・食品ロスの削減と有効利用に取り組んでいる。	
14	資源利用と調達	・環境に配慮した製品の購入や開発に取り組んでいる。	 
15	資源利用と調達	・天然資源の持続的利用に配慮した調達を行っている。	
16	健康と福祉	・従業員の健康促進に取り組んでいる。	
17	健康と福祉	・従業員のメンタルヘルスの維持に取り組んでいる。	
18	社会貢献活動	・SDGsの普及啓発活動を行い、社内外に情報発信している。	   
19	社会貢献活動	・寄付やボランティア活動をはじめとする社会貢献活動に積極的に取り組んでいる。	
20	社会貢献活動	・福祉、介護、教育などの社会課題に対応する製品やサービスを開発し、社会貢献を実現している。	
21	社会貢献活動	・高齢者や障がい者も含めた全てのユーザーが利用しやすいデザインを採用している。	
22	社会貢献活動	・フェアトレード商品の取り扱いなど、国際的な視点で社会貢献を行っている。	
23	多様性の促進	・性別、年齢、障がい、国籍、出身などに基づく差別を防ぐための環境を整備している。	 
24	多様性の促進	・多様な人材（女性、外国人、障がい者、高齢者、性的少数者など）が活躍できる環境を整えている。	
25	多様性の促進	・ハラスメント（セクハラ、マタハラ、パワハラなど）の防止に取り組んでいる。	
26	地域経済の支援	・地域資源を積極的に利用し、地産地消や地産外商を推進している。	 
27	地域経済の支援	・地域の特性を活かした観光の振興や、地域産業の支援、持続可能な農林水産業の発展に努めている。	
28	地域文化と教育	・地域の福祉活動、防犯活動、伝統や文化の継承に関わる活動に参加している。	 
29	地域文化と教育	・地域のお祭りや行事に参加し、地域コミュニティの活性化に貢献している。	
30	地域社会との連携	・地域の自治体やコミュニティとの交流を促進し、地域課題の解決に取り組んでいる。	
31	地域社会との連携	・環境教育の機会の提供と従業員の啓発を行っている。	
32	地域社会との連携	・地域の環境保全活動への参加と支援をしている。	
33	防災と災害支援	・地域の防災活動や消防活動に参加・協力し、防災士や水防団員などの技能を持つ社員を育成している。	
34	防災と災害支援	・災害時の物資や避難場所の提供、地域防災協定の締結など、地域住民の支援を行っている。	 
35	交通	・公共交通機関の利用促進、電気自動車や水素自動車の導入を促進している。	
36	交通	・地域の交通機関の維持に貢献し、エコ通勤や公共交通機関の利用を促進している。	
37	社会的責任と環境対応	・地域社会への影響を考慮し、自社事業が環境・地域に与える影響を把握し、適切に対応している。	
38	社会的責任と環境対応	・ステークホルダーとの対話を通じて、自社の活動が社会に及ぼす影響を把握し、適切に対応している。	
39	社会的責任と環境対応	・企業活動が社会・環境に及ぼす影響に対応する担当や専門部署を設置し、体制を整備している。	  
40	労働環境と働き方	・安全で衛生的な労働環境を整備し、業務中の事故を防ぐための取り組みを実施している。	
41	労働環境と働き方	・長時間労働の防止と適切な労働時間管理に取り組んでいる。	
42	労働環境と働き方	・ワークライフバランスの推進、家庭と仕事の両立を支援するための制度（育児休暇、介護休暇など）を提供している。	 
43	労働環境と働き方	・雇用形態に関わらず、同一労働同一賃金の原則に沿った対応を行っている。	
44	労働環境と働き方	・テレワークやフレックスタイムなど、多様な働き方を導入している。	 
45	事業継承と経営体制	・事業承継に関する検討・対策を行っており、後継者の育成や経営体制の維持に取り組んでいる。	
46	リスクマネジメント	・法令遵守、環境安全衛生、労働環境などに関するリスクを特定・評価し、マネジメントするプロセスを整備している。	 
47	リスクマネジメント	・事故や災害などの発生に伴う事業中断を想定した事業継続計画（BCP）を策定し、訓練や見直しを行っている。	
48	能力開発とキャリア支援	・地域の児童や学生に対して職業体験やインターンシップの機会を提供し、次世代の育成に努めている。	 
49	能力開発とキャリア支援	・従業員に適切な能力開発と教育訓練の機会を提供している。	
50	能力開発とキャリア支援	・キャリアアップ支援や職場体験、インターンシップなどの機会を提供している。	
51	知的財産権と情報管理	・知的財産の保護や個人情報の適切な管理に取り組んでいる。	
52	デジタル化とイノベーション	・ICTやAIを活用したデジタル化やオンライン化の推進により業務の効率化やビジネスモデルの変革に取り組んでいる。	
53	デジタル化とイノベーション	・デジタル技術を活用して業務効率化を図り、新たなビジネスモデルの構築に取り組んでいる。	
54	安全性と品質管理	・品質向上のための管理体制を確立し、顧客満足度を高める製品・サービスを提供している。	 
55	安全性と品質管理	・顧客からのフィードバックを積極的に取り入れ、製品・サービスの改善に努めている。	
56	安全性と品質管理	・製品やサービスの安全性を確保するためのリスク評価と対策を実施し、使用時の安全を担保している。	
57	法令遵守と倫理管理	・法令遵守の考えが社内に浸透しており、汚職・贈収賄の禁止や不正競争行為に関与しない方針を掲げ、社員に教育している。	
58	法令遵守と倫理管理	・反社会的勢力の排除や適切な取引を行うための規程を設け、研修を実施している。	