

管理番号	提案主体の氏名 又は団体名	提案名	具体的な事業の実施内容	事業の実施を不可能又は困難とさせている規制等の内容	規制等の根拠法令等	規制・制度改革のために提案する新たな措置の内容	制度の所管・ 関係府省庁	各府省庁からの検討要請に対する回答
K02001	大阪府 大阪市	大阪における『グローバル技能外国人人材』の受入拡大に向けて	<p>外国人人材の受入れ拡大については、2017年1月20日の国家戦略特区諮問会議において、民間有識者から、受け入れ人材の質を担保するための措置を前提として、必要な法的措置を、直ちに講ずべきとの提案がなされたところである。</p> <p>大阪においては、2016年にインバウンドが940万人に達し、国際的な存在感を高めてつある。また、人口が減少する中、東西二極の一極、日本の未来を支え、牽引する成長エンジンとなる『副首都』として発展を遂げるため、2025年万博や統合型リゾート(IR)のインパクトも活用しつつ、グローバルな競争力を高めようとしている。</p> <p>こうした中、クールジャパン、インバウンド、健康長寿などの分野において、一定の技能を有する外国人材(『グローバル技能外国人人材』)の受入れは有効であり、我が国の経済成長にも寄与するものと考えられる。</p> <p>一方、外国人の受入れには、日本人の雇用への影響等を懸念する声もあるが、日本の将来のためには、課題を克服しつつ、積極的に検討・推進していくべきであると考えられる。</p> <p>そのための手段として、ますます国際化する都市のニーズを踏まえ、国家戦略特区を活用した『グローバル技能外国人人材』の受け入れについて、関係府省庁との調整をすすめ、必要な規制改革など、早急に実現されるよう、望むものである。</p>	<p>クールジャパン、インバウンド、健康長寿などの分野において、一定の技能を有する外国人材に対する在留が認められない場合がある。</p> <p>例) ・美容師、調理師が国家資格を得ても日本で就職できない。 ・専門学校を終了し専門士の称号をえた留学生のホテル、デザイン業、ファッション業等の就職のための在留資格変更における支障</p>	出入国管理及び難民認定法	<p>・対象分野は、インバウンド、クールジャパンなど“包括的に”定めておき、「ホテル」「料理」など具体的な業種は、「区域会議」で機動的に選定できる仕組みにする。</p> <p>・資格検定により、技能ある人材を選定する。</p> <p>・人材受入れ基準(入国や就労の許可)明確化のための措置</p>	<p>警察庁</p> <p>法務省</p> <p>厚生労働省</p> <p>農林水産省</p> <p>経済産業省</p> <p>国土交通省</p> <p>内閣府</p>	<p>クールジャパン・インバウンド外国専門人材の受入れ・就労促進については、現行の在留資格「技術・人文知識・国際業務」又は「技能」に係る上陸許可基準の代替措置の検討を行うスキームを国家戦略特区の枠組みの下に設けるといった内容を盛り込んだ「国家戦略特別区域法及び構造改革特別区域法の一部を改正する法律案」を第193回通常国会に提出し、本年6月16日に可決・成立、同月23日に公布された。</p> <p>現在、関係府省間で同法の施行に向けた準備を進めているところであり、本件特例措置の活用により、クールジャパン・インバウンド分野における専門的・技術的分野の外国人の受入れが一層図られるように、政令等の検討を含め、適切な制度設計を行ってまいりたい。</p>