先端的サービスの開発・構築及び規制・制度改革に関する調査事業
Q&A（企画提案にあたっての問い合わせとその回答）

※本Q&Aは、本事業の公募開始から問い合わせ期限（2025年5月7日正午）までにあった問い合わせとその回答を取りまとめたものです。

2025年5月9日

	質問	回答
1	企画提案等評価表のうち「6. 賃上げを実施する企業に係る指標」において、「令和7年4月1日以降に開始する入札者の事業年度において、対前年度比で、給与等受給者一人当たりの平均受給額を3%（大企業）又は1.5%（中小企業等）以上増加させる旨、従業員に表明していること。」とあるが、対象年度はいつといつの比較か。	事業を実施する年度とその前の年度との比較です。
2	賃上げ表明の際の給与等受給者の平均受給額の算出にあたって、指定の算出方式はあるか。	特に指定はございません。
3	賃上げ表明後、賃上げを達成できなかった場合のペナルティなどはあるか。	次年度の指定された期間中に企画競争入札に参加した場合、減点が科されることとなります。 ※次年度に「先端的サービスの開発・構築及び規制・制度改革に関する調査事業」の企画競争入札に参加した場合に減点を科すものであり、他省庁を含むすべての企画競争入札において減点が科されるものではありません。
4	「従業員への賃金引上げ計画の表明書」に記載する「代表者氏名」は部門責任者でもよいか。	原則、会社の代表者名としております。 代表者名以外で提出する場合は、代表者の委任状が必要となります。
5	「従業員への賃金引上げ計画の表明書」に記載する「従業員代表」について、どのような職員を代表者にするか指定はあるか。	特に指定はございません。