

A light green map of Hiroshima Prefecture is centered on the page. The text is overlaid on the map.

広島県からの御提案

広島県ビッグデータバンク創造・活用特区

平成27年11月



1 背景

◆ 3つの視点で、**イノベーション立県**を実現する！



⇒ 国家戦略特区により、
「事業環境」「人材」の取組を加速化！

2 提案概要

感性COIを始めとしたプロジェクトや各企業等で蓄積されるビッグデータの円滑な収集・分析やビジネスへの活用を促進するとともに、創業しやすい仕組みの構築などにより、イノベーションが連続的に生まれる環境を構築し、魅力ある雇用・労働環境を創出する。

ビッグデータの収集・活用促進

- ・感性COIの取組を核に、円滑にビッグデータの収集・分析を行う仕組みを構築し、新ビジネスの創出や新たな商品開発等を促進する。

《規制改革事項》

- ・ビッグデータの収集・活用のための制度整備
- ・無人自動飛行(ドローン)の技術実証のための制度整備

創業支援

- ・ビッグデータ等を活用した新たなビジネスの創出を促進するため、創業しやすい仕組みを構築する。

《規制改革事項等》

- ・雇用相談センターの設置
- ・法人設立手続きの簡素化・迅速化
- ・創業人材等の多様な外国人の受入促進
- ・薬事相談の受付・審査の優先実施
- ・法人税の引き下げ
- ・法人税算定における補助金の益金不算入

高度人材の集積

- ・ビッグデータ分析等を行う研究開発人材(高度人材)の集積を促進するため、外国人が働きやすい環境を整備する。

《規制改革事項等》

- ・高度人材外国人のポイント付与対象の拡充
- ・外国人家事使用人に係る要件緩和
- ・外国人家事支援サービスの提供

イノベーションを通じて新しい経済成長のステージが生まれることで、
魅力ある雇用・労働環境を創出

【KPI】開業率 H25:4.0%⇒H32:10.0%以上, 1人当たり付加価値額 H24:452万円⇒H32:493万円

3 ビッグデータの収集・活用促進

一部の先進的な企業において、ビッグデータのビジネスへの活用が既に始まっており、成果を挙げているが、個々の企業でのデータの収集分析には限界がある。

- ・保有するデータが少ない
- ・整理・分析するスキル不足 など



広島大学、マツダ等が取り組んでいる感性COIを核として、良質なパーソナルデータなどのビッグデータを大規模に収集し、それを整理・分析して価値化する仕組み(ビッグデータバンク)を構築する。

3 ビッグデータの収集・活用促進

◆広島県における取組～ ひろしま感性イノベーション

- 人間のもつ「感性」という新たな価値軸を活用した製品の差別化による高収益構造の実現に向け、人間工学や感性工学を応用したものづくり体制整備を目的に、「ひろしま感性イノベーション推進協議会」を設置(事務局：県)



ひろしま感性イノベーション推進協議会
設立総会(H26.4)

<協議会>

- ✓ H26.4設立
- ✓ 89社35機関が参画(H27.8.31現在)
- ✓ 活動内容
 - ・ 会員モデルとなる成功事例の創出
 - ・ ワークショップの開催
 - ・ 認定制度創設の検討 など

(参 考)

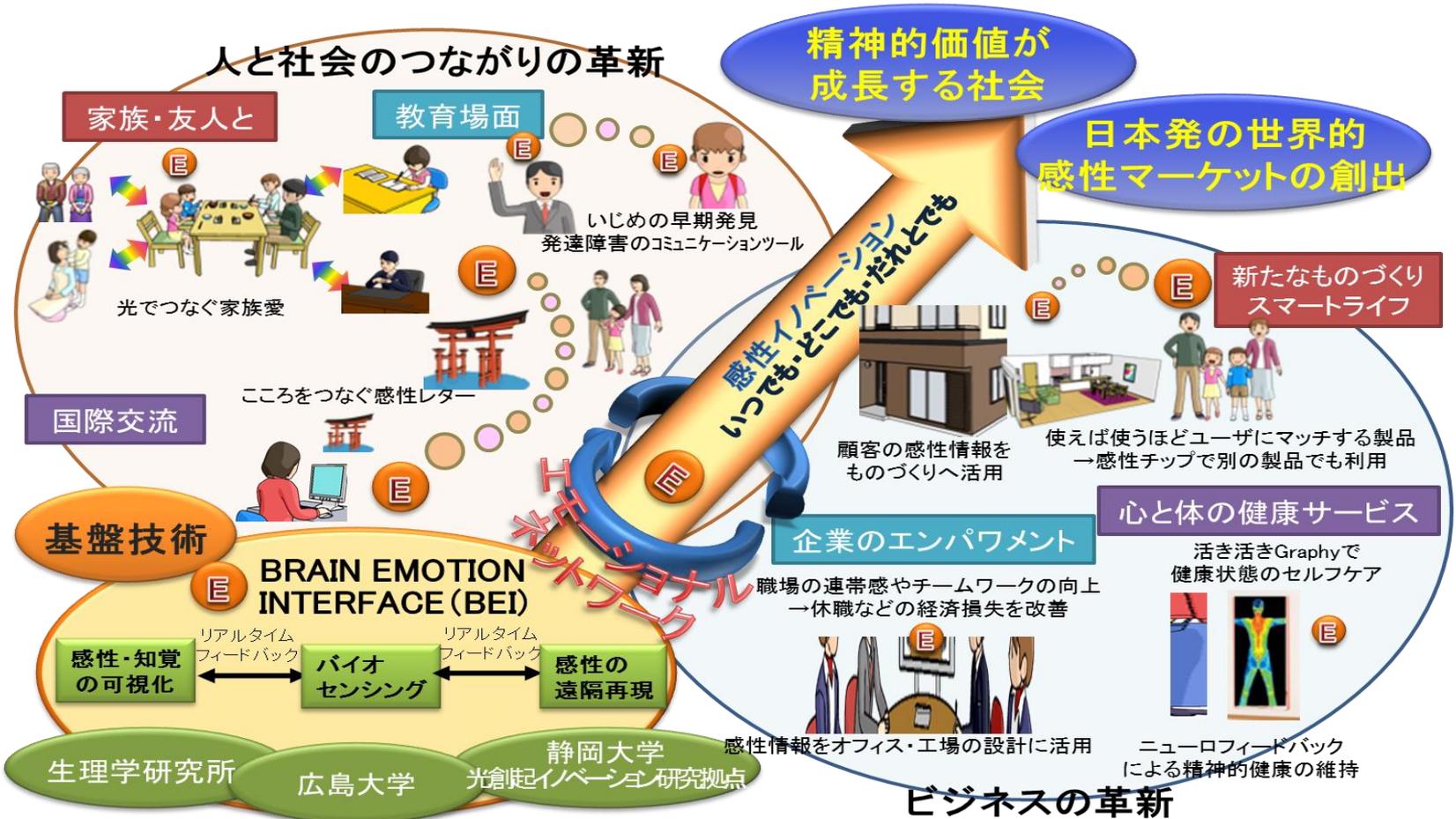
「人間工学や感性工学を応用したものづくり」とは？

- ～ 消費者が個々の製品に対して感じる“心地よさ”
“使いやすさ”など曖昧な感覚(感性)を数値化し、
製品開発に反映させ、真に“欲しい”と感じる
製品を開発すること

3 ビッグデータの収集・活用促進

➤ 個人が個々のできごとに対して感じる“心地よさ”，“使いやすさ”など曖昧な感覚(感性)を，脳の活動として可視化・数値化できれば，ビジネスのイノベーションのみならず，教育や国際交流などの局面でもイノベーションを起こすことができる。

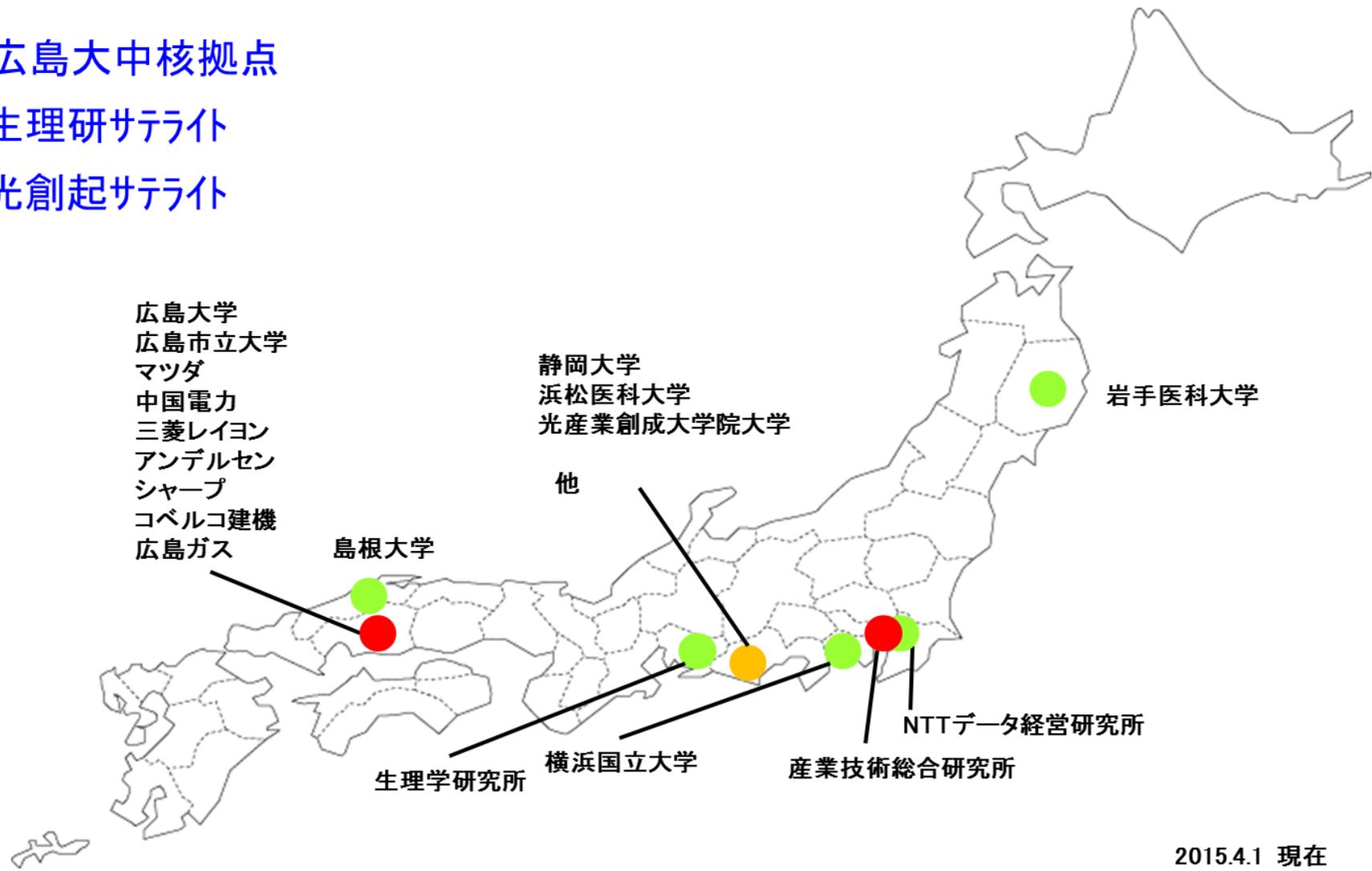
Brain Emotion Interface (BEI)による社会の革新



3 ビッグデータの収集・活用促進

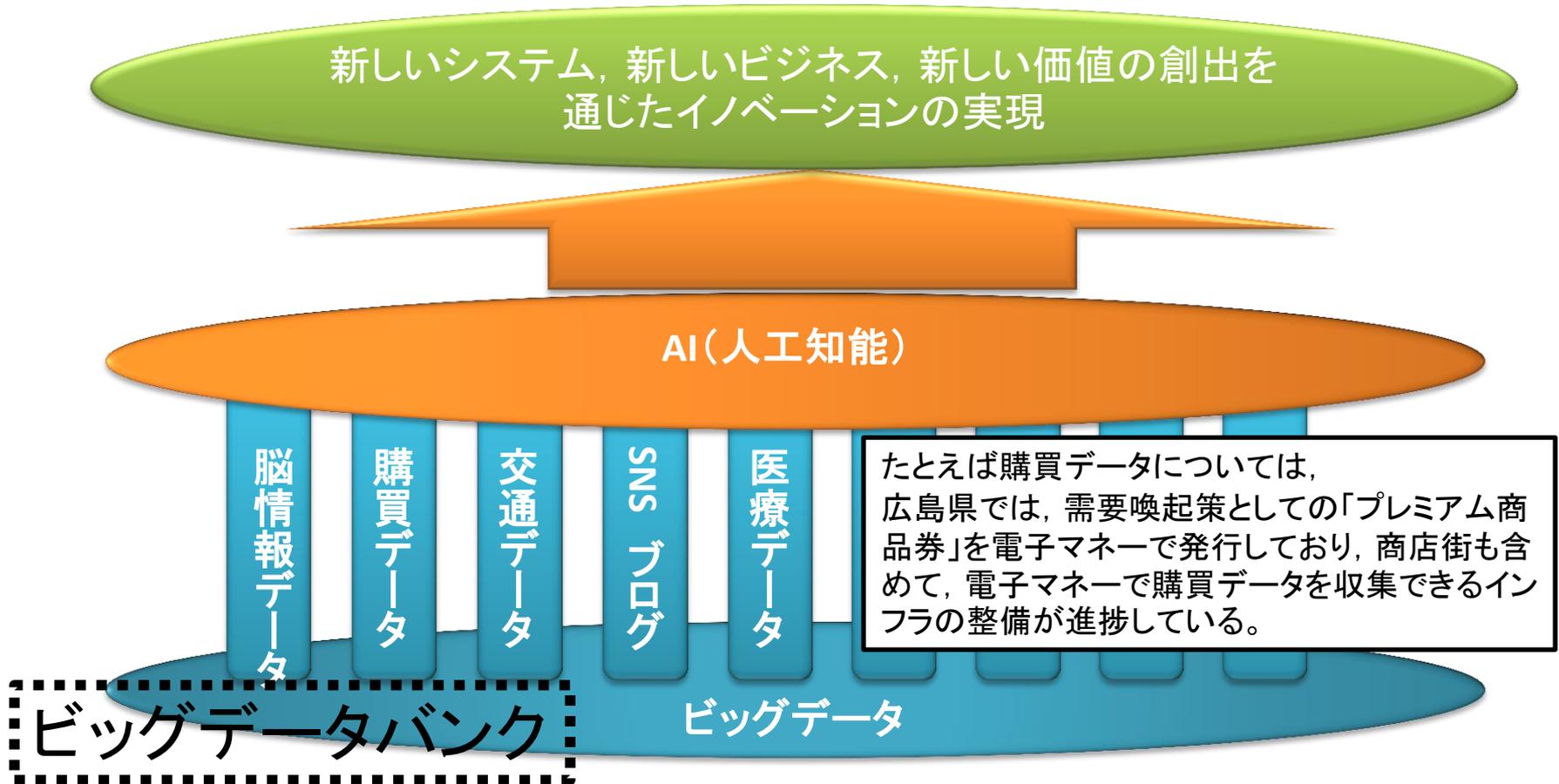
オールジャパンの体制

- 広島大中核拠点
- 生理研サテライト
- 光創起サテライト



3 ビッグデータの収集・活用促進

- 本取組が、自動車分野、家電分野、飲食・小売分野と拡大していく過程で、ビジネスに活用しやすいデータを収集し、これを良質なビッグデータベースとして集約していくことが重要と考える(ビッグデータバンク)。
- 将来的には、現在国を挙げて研究が行われている人工知能の活動の礎となるデータとしても活用可能。



3 ビッグデータの収集・活用促進

◆提案する規制の特例措置

項目	規制内容	根拠法令	提案内容
○ビッグデータの活用のための制度整備			
個人情報取扱事業者の義務等の特例	個人情報保護法において、学術研究機関と民間研究員では取扱に差がある。 ⇒ 学術研究機関の研究員と民間の研究員が共同研究を行う場合に、所属の違いにより情報の取扱義務に差があり、円滑な研究実施に課題	個人情報保護法	ビッグデータの処理・分析等に係る研究開発に参画する者(民間研究員)について、学術研究機関と同様な取扱
個人情報の利用目的の特例	個人情報の利用目的変更において、事前に第三者への提供を目的としていない場合はオプトアウトの措置が取れない。また、利用目的の変更においても制約がある。 ⇒ 個々の企業が保有する個人情報のビッグデータバンクへの提供に課題	個人情報保護法 経済産業分野を対象とするガイドライン	ビッグデータの処理・分析等に向けた研究開発が円滑に可能となるルールの明確化や関係条項の柔軟な運用
○無人自動飛行(ドローン)の技術実証のための制度整備			
電波強度・電波帯の緩和	現行制度において認められている出力が低く電波の届く範囲・距離が限られる。 ⇒ 大規模実証実験が困難	電波法	電波障害・混線等の生じない範囲で送信出力を増大

4 創業支援

広島県では、イノベーションに必要な環境の好循環を創り出すため、新しいアイデアが生まれる環境、アイデアを形にするための創業や新事業展開が容易な環境の創出に取り組んでいる。

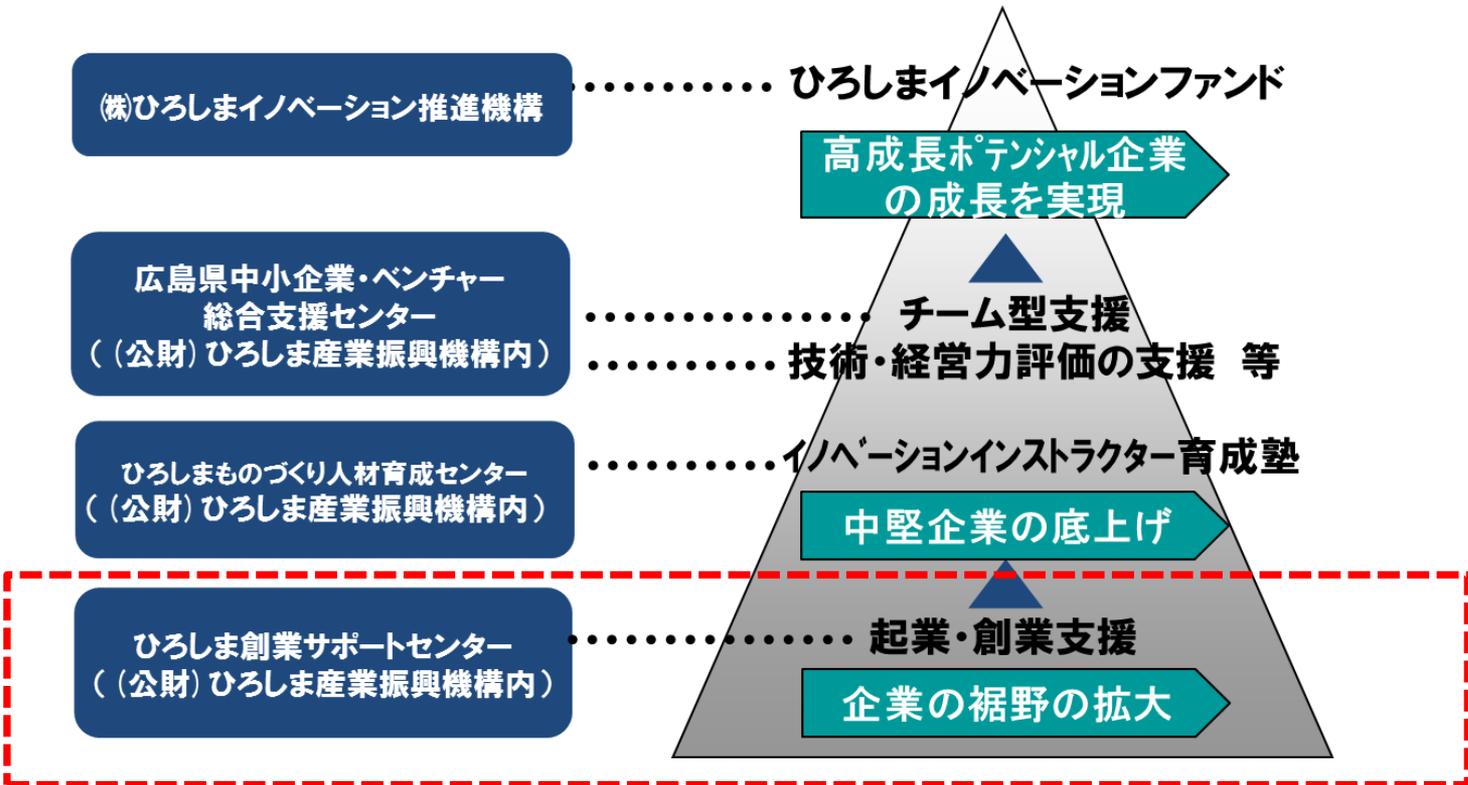


ビッグデータ等を活用した新たなビジネスの創出を促進するため、規制改革メニューの活用や新たな措置により、更に創業しやすい仕組みを構築する。

4 創業支援

◆広島県における取組～ 企業の成長に応じた支援

～起業・創業を増やし，開業率を高めて，企業の裾野を広げるとともに，成長ポテンシャルの高い企業を引き上げる



4 創業支援

ひろしま創業サポートセンター（H25～）

- 創業ブートキャンプでの集中指導（1,098名（H26）・1,008名（H25））
- 創業サポーター（中小企業診断士，公認会計士等/登録数121名）が事業計画策定から会社設立・経営まで一貫したアドバイス（2年間）（H26年度サポーター支援者数 199名）
- H26年度創業数は，312件（目標300件）。H25実績362件（目標300件）



平成26年度 創業ブートキャンプ等開催実績

N O	セミナー名	開催 場所	参加 者数	N O	セミナー名	開催 場所	参加 者数
1	第1回ビジネスプラン作成セミナー	広島	32	19	創業・第二創業セミナー	府中	15
2	第2回ビジネスプラン作成セミナー	東広島	17	20	本川起業's Bar番外編 創業手帳から学ぶビジネスのコツ	広島	14
3	第1回創業のすすめセミナー	広島	13	21	経営力パワーアップセミナー	広島	18
4	第1回創業スタートアップセミナー	広島	16	22	INNOVATION TALK in HIROSHIMA	広島	172
5	プラチナ世代のためのベンチャービジネスの起業講座	府中	21	23	女性起業家セミナー 夢をカタチにしてみませんか	広島	18
6	創業者のための売上アップ実践セミナー	広島	55	24	創業について学んでみよう!	広島	71
7	創業塾	福山	41	25	第2回創業スタートアップセミナー	広島	13
8	創業者のための会計・税務入門セミナー	広島	35	26	創業者のための会計・税務入門セミナー	東広島	24
9	地域活性化セミナー	福山	32	27	第2回創業応援サロン	広島	3
10	第1回創業応援サロン	広島	3	28	創業者のためのプレゼン上達セミナー	広島	15
11	創業・第二創業セミナー	呉	8	29	高収益を実現するインターネットを使った販路拡大3つの秘策	広島	33
12	創業者のための財務・資金繰り改善セミナー	広島	16	30	創業サポーター向けセミナー&交流会「創業」	広島	101
13	女性起業家セミナー	三次 福山 広島	50	31	創業者のための会「見直し」セミナー	広島	23
14	実践型事業計画書作成セミナー	広島	29	32	創業応援フェスタinひろしま 15	広島	56
15	創業塾	竹原	7	33	創業応援サロン	広島	2
16	第2回創業のすすめセミナー	広島	22	延べ74日／269時間／1,098名			15
17	しゃもじん創業塾	廿日市	38				
18	女性向け創業セミナー 公開型創業セミナー	広島	85				

4 創業支援

ひろしまイノベーション・ハブ（H26～）

- 社会人や学生など多様な人材が集まり、イノベーションの基盤として重要な「幅広いネットワーク」が形成される「場」づくりを行う。

イノベーション・トーク(トークセッション)

[H25:333名(3回), H26:740名(7回)]



アイデア創出ワークショップ

[H26:314名(12回)]



4 創業支援

イノベーション・トーク(トーク・セッション)



(株)サムライインキュベート
代表取締役CEO
榊原健太郎 氏
◇講演「起業家の心得」



ライフネット生命保険(株)
代表取締役会長兼CEO
出口治明 氏
◇講演「ライフネット生命の挑戦」



(株)和える(あえる)
代表取締役
矢島里佳 氏(20代の起業家)
◇講演「アントレプレナーシップ」



早稲田大学 名誉教授・商学博士
松田修一 氏
(ベンチャー学会元会長)
◇講演「ベンチャー企業によるビジネスモデル創出国家を目指して」



(株)GRA(農業ベンチャー企業)
代表取締役CEO
岩佐大輝 氏
◇講演「宮城産イチゴのブランド化」



4 創業支援

イノベーション・トーク(トーク・セッション)



(株)スプリー 代表取締役
安藤美冬 氏(ノマドワーカー)



社会学者 古市憲寿 氏



◇対談「新しい働き方」

(株)エムテド 代表取締役
田子 學 氏(著名デザイナー)



(株)ロフトワーク 代表取締役

林 千晶 氏
(2万人のクリエイターネットワーク)



◇講演「モノづくり新論」

グロービス経営大学院 学長
(経済同友会スタートアップ都市
推進協議会協働PT)
堀 義人 氏



◇講演「ベンチャーマインドの醸成」

(株)海外需要開拓支援(官民ファンド)
取締役 最高投資責任者
吉崎浩一郎 氏



◇講演「クールジャパン機構の 投資戦略」

4 創業支援

アイデア創出ワークショップ

【共催】日本政策投資銀行
(対象:中堅企業など)

【講師】慶應義塾大学大学院
システムデザイン・マネジメント研究
科

特任助教 石橋金徳 氏

(本田技術研究所二輪R&Dセンター,
東大工学系研究科航空宇宙工学専
攻学術支援専門職員を経て現職)

ー グループワークによる“共創”を通
じ「イノベティブなビジネスのアイデ
アを考える思考法」の習得と企業内ア
ントレプレナーを育成する実践型の研
修プログラム(全4回)



【委託】監査法人トーマツ
(対象:新規事業など)

【講師】トーマツベンチャーサポート(株)
森山大器 氏

(東京大学大学院(物理工学専攻)卒
業後, ボストン・コンサルティング・グ
ループ, イリノイ工科大学デザインス
クール留学, 米国シリコンバレーのV
Cインターンを経て現職)

ー 県内企業の具体的な課題をチ
ームで検討し, 新たなアイデアをまと
めるプログラム。自社の製品, サー
ビス及びビジネスモデルなどのブ
ラッシュアップや将来の創業に向け
たアイデア整理に活用。(体験版
×2回, 2日間コース×3回)



【委託】パソナテック
(対象:IT企業など)

ハッカソンの実施

ハッカソンとは, 広い意味で, ソフトウェア
のエンジニアリングを指す“ハック”と“マ
ラソン”を組合せた米IT業界発祥の造語
で, プログラマーやデザイナーから成る
複数の参加チームが, 与えられた時間を
徹してアイデア出しやプログラミングを行
い, アイデアの独創性や成果を競い合う
イベント



スタートアップ都市推進協議会

三重県・広島県・千葉市・横須賀市・浜松市・奈良市・福岡市



事業内容

①国への提言活動

・国家戦略特区制度などの活用や規制緩和、スタートアップ企業への支援などについて、国に対し提言活動を行う。

②小中高校生・大学生向けチャレンジマインド醸成教育

・小中高校生・大学生のチャレンジマインドを醸成するため、経済同友会などと連携し、各地域での教育関係者(教員等)に対し、チャレンジマインド教育の実践例を紹介していくとともに、講師となる起業家情報を提供

③マッチング事業

・コーディネーターの配置や、マッチング交流会の実施により、各地域のベンチャー企業と大企業、海外の若手経営者、投資家、海外の若手経営者等とのマッチングを促進する。

4 創業支援

◆活用する規制改革メニュー

項目	内容
雇用条件の明確化のための「雇用相談センター」の設置	創業間もない企業等を中心に雇用ルールの周知徹底等を図るための「雇用指針」等を活用して、創業者に対して高度な個別相談等を行う「雇用相談センター」を設置
ワンストップセンターの設置	外国人を含めた起業・開業支援のため、登記、税務、年金、定款認証等の創業時に必要な各種申請のための窓口を集約。相談を含めた総合的な支援を実施。
定款認証を行う公証人の柔軟な配置	公証人は公証役場において職務を行う必要があるが、役場外の「ワンストップセンター」における定款認証が可能であることを明確化
創業人材等の多様な外国人の受入促進	創業人材について、地方自治体による事業計画の審査等を要件に、「経営・管理」の在留資格の基準を緩和

◆提案する規制の特例措置等

項目	規制内容	根拠法令	提案内容
法人税の引き下げ	国においては、「成長志向の法人税改革」を掲げ、これまでも法人税の引き下げを行い、更に法人実効税率20%台を目指すとされている。	法人税法	創業期(創業後5年間等)における法人税の更なる引き下げ
法人税算定における補助金の益金不算入	法人税の算定に当たり、補助金は益金に算入するが、固定資産に係る補助においては、法人税が増となるケースがある。 ⇒ 補助金の効果が十分に発揮されない。	法人税法基本通達	一定の目的に係る補助金の益金不算入

4 創業支援

産業クラスター形成【医療・健康関連分野】

▶次代の県経済を担う新たな産業の育成に向けて、
「ものづくり」と「医療」を組み合わせたイノベーションにより、
より付加価値の高い産業クラスターの形成を目指し、
「ひろしま医療関連産業研究会」を設置(事務局:(公財)ひろしま産業振興機構)



ひろしま医療関連産業研究会
～MEDTEC JAPAN～(H27.4)

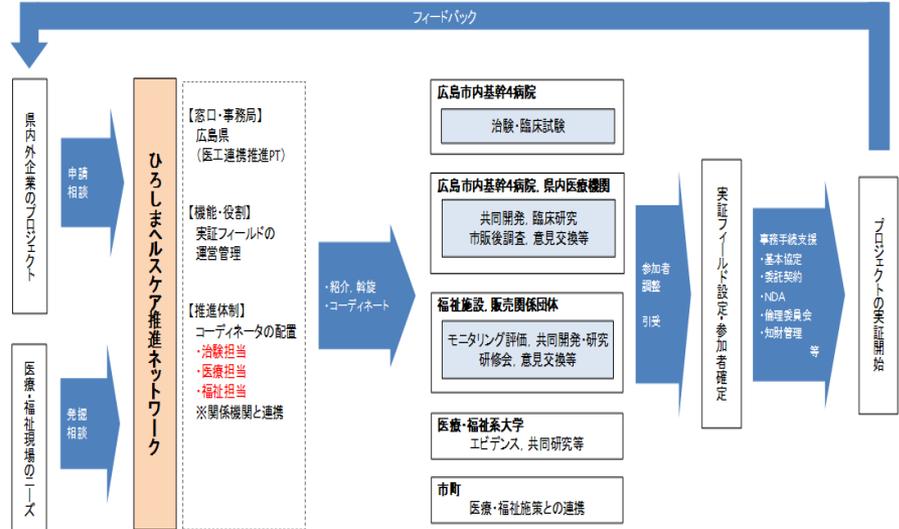
<研究会>

- ✓ H23.11設立
- ✓ 340団体(うち会員企業296社)が参画
(H27.8.31現在)
- ✓ 活動内容
 - ・ セミナーや交流会, 展示会出展
 - ・ 医療現場のニーズ・解題発表会
 - ・ 会員企業を対象とした補助金の交付
 - ・ 外部資金獲得支援など

4 創業支援

➤医療関連産業クラスターの形成を推進するため、医療機関・福祉施設などと連携し、医療機器等の様々な評価・臨床試験などを行うことのできる「ひろしまヘルスケア実証フィールド」を構築

➤27年5月に設置した推進組織「ひろしまヘルスケア推進ネットワーク」により、イノベーティブな付加価値の高い機器やサービスの開発や新たな仕組づくりを重点実証テーマとして展開



◆提案する規制の特例措置等

項目	規制内容	根拠法令	提案内容
薬事相談の受付や審査の優先実施	新たな医療機器等の製造販売承認に当たって必要な独立行政法人医薬品医療機器総合機構(PMDA)の審査に数か月から数年かかっており、長期間を要す。 ⇒ 企業の手続きに係る負担が大きい	医薬品医療機器等法	特区内での実証を踏まえて開発された医療機器等については、製造販売承認申請に関する薬事相談の受付や審査を優先的に実施

5 高度人材の集積

イノベーションを加速化させるため、その原動力となる新たな価値を創造する人材やグローバル化に対応できる人材の育成・集積、人材集積の核となる魅力ある地域環境の創出に取り組んでいる。



ビッグデータの分析やビジネスへの活用にも、それを担うことのできる高度人材の集積が不可欠である。

本県の取組に加えて外国人が働きやすい環境を整備することで、より多彩な人材の集積を促進する。

5 高度人材の集積

◆広島県における取組～ 世代に応じた人材育成

全国初の拠点を設置



社会人



大学生



中高生



小学生

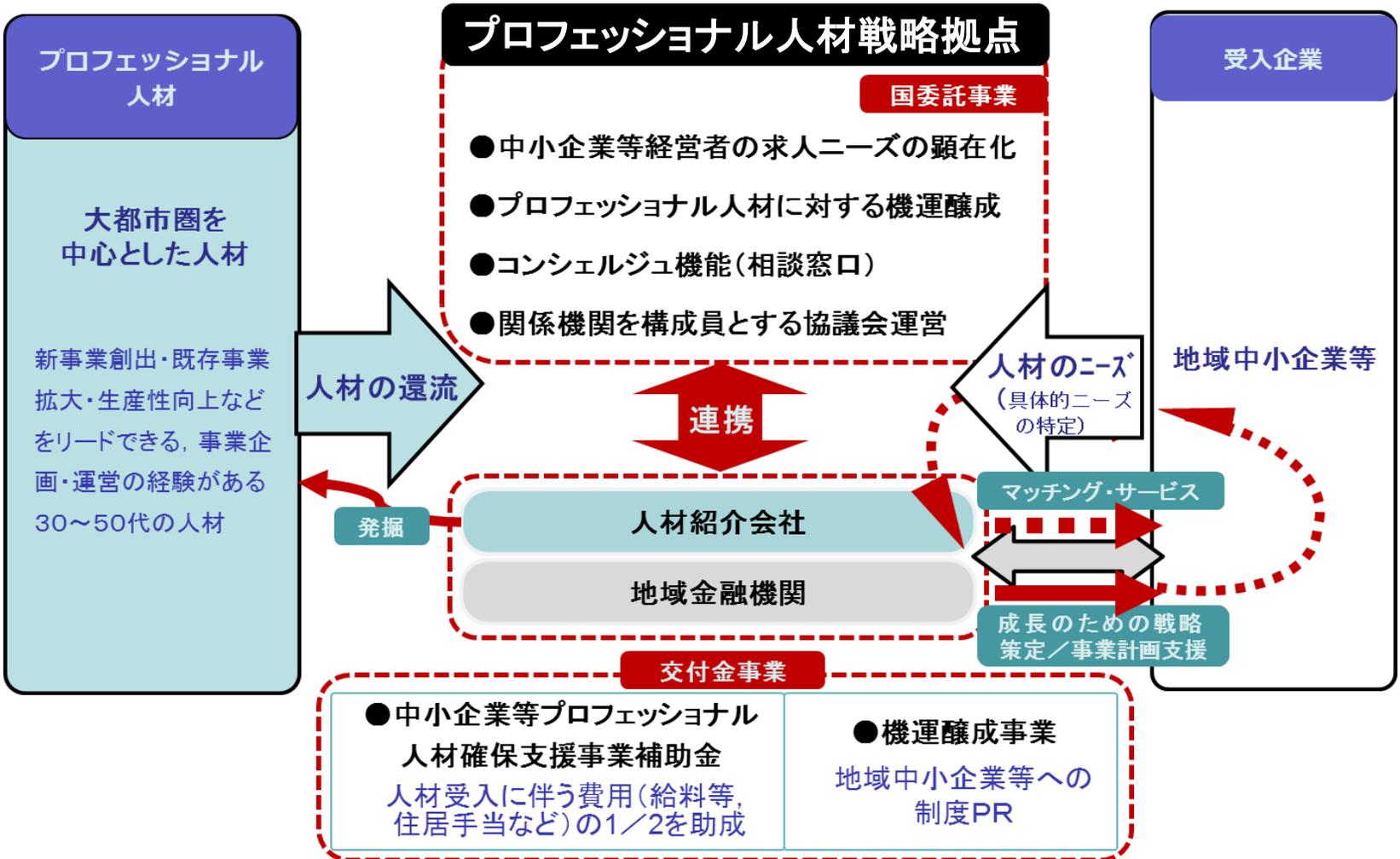


幼稚園

- ◆ プロフェッショナル人材マッチング支援
- ◆ 高度産業人材の育成
- ◆ ひろしまイノベーションリーダー養成塾
- ◆ グローバル人材の採用支援
- ◆ 県内大学への留学生倍増・県内企業定着
- ◆ 高度人材の育成, 大学連携による人材育成
- ◆ 海外姉妹校提携や海外留学の促進
- ◆ 広島版「学びの変革」アクション・プラン
～小・中・高等学校における学力向上
～グローバルリーダー育成校(仮称)の検討等
- ◆ 全県的な幼児教育の質の確保

5 高度人材の集積

プロフェッショナル人材マッチング支援(H27~)



5 高度人材の集積

ひろしまイノベーションリーダー養成塾(H27～)

- 県内企業の成長を促進するため、**経営者等を対象に、日本を代表する講師陣**による塾を開催し、イノベーションリーダーとしての視座・マインド・スキルが備わり、自社の将来に向けた、**イノベーション戦略を提案・実行できる人材**を育成する。

開催期間	平成27年10月13日(火)～平成28年3月20日(日)[18日間]	
開催場所	サテライトキャンパスひろしま(広島市中区大手町1-5-3)	
カリキュラム	人間力	起業家等による講演
	経営リテラシー	イノベーション戦略, イノベーション思考, 差別化戦略とマーケティング, アウトプット策定プロセス, 会計情報とファイナンス, 戦略的意志決定, プレゼンテーションスキル
	戦略立案	イノベーション戦略の策定(個人アウトプット)



米倉 誠一郎
一橋大学イノベーション
研究センター 教授



横山 禎徳
東京大学EMP
特任教授



磯辺 剛彦
慶應義塾大学大学院
経営管理研究科 教授



桑畑 幸博
慶應MCC
シニアコンサルタント

5 高度人材の集積

高度産業人材の育成（H23～）

➤ 高度で多彩な産業人材の育成を図るため、
 中小・中堅企業の人材育成や、個人の大学院での修学等を支援

企業に対する補助金（H23～）

対象研修	新たな価値を生み出す知識・技術を取得すると見込まれる国内外研修
補助率等	<ul style="list-style-type: none"> ・補助対象経費の2/3以内 ・400万円以内／年・人
対象経費	入学料，受講料，旅費等 （国外研修の場合は，渡航費，保険料等を含む。） ※ 研修区分により，派遣する社員，代替社員の人件費も対象

個人に対する貸付金（H24～）

対象研修	イノベーションの創出に寄与すると認められる専門職大学院（博士課程後期も対象），これに準ずる国内外の教育機関の課程
補助率等	<ul style="list-style-type: none"> ・国内 120万円以内／年・人 ・国外 240万円以内／年・人 ・最長3年（無利子）
対象経費	入学料，授業料，通学のために転居した場合の住居の賃借料
返還免除	課程修了後，8年間県内企業等に就業した場合は全額返還免除

5 高度人材の集積

◆人材集積を後押しするファミリー・フレンドリー

結婚支援

- 結婚を考える人たちの“出会いのきっかけ”を応援『ひろしま出会いサポートセンター』を開設(H26. 8)
- 開設8か月で約1,300人登録

子育て支援

- 毎月19日「イクちゃんの日」
- 子育て支援サービスを中国5県で連携利用開始(H27.4)
- 保育所, 保育コンシェルジュ
- 保育士人材バンクの運営

8/1^⑩ 開設 会員募集中
裏面の登録申込み用紙をご利用ください。

ひろしま出会いサポートセンター

結婚を考える人たちの“出会いのきっかけ”を応援するため、平成26年8月「ひろしま出会いサポートセンター」を開設しました！
結婚を希望している人が出会いのチャンスに恵まれるよう、背中をそっと押す。さまざまな情報をお届けする拠点として活動していきます。

出合いのきっかけであるイベント開催情報や自分磨きのスキルアップに繋がるセミナー開催情報をメルマガ配信！「サポートセンター」からのメッセージもお見逃しなく！

婚活お役立ち情報発信

働き企業サービス提供

ご成婚成立お祝い進呈

広島県 子ども未来づくり・ひろしま応援隊
広島県労働政策推進委員会 広島県就業支援委員会 広島県中小企業団体中央会 広島県経済研究会 広島県中小企業振興協会 広島県(公財)ひろしま子ども夢実現

みんなで「婚活」と「子育て」を応援しよう！

出合いに「行く」

19日は
毎月「出合い♥育児の日」
イクちゃんの日

みんなで「育児」

広島県の子も元氣いっぱいキャラクター
イクちゃん

中国地方◆みんなで子育て応援!

とっとり
しまね
山口
広島
岡山

やまぐち
ひろしま
おかやま

ちゅうごくちほうれんけい協賛店

5 高度人材の集積

男性の育児参加

- イクメンを応援する企業経営者で、『イクメン企業同盟ひろしま』を結成 (H26. 3)
- 現在62名の経営者が参加 (H27. 9. 4現在)



働く女性の活躍促進

- 経済団体、労働団体、行政が一丸となり、『働く女性応援隊ひろしま』を結成 (H26. 4)



妊娠中は、こんな制度が利用できます

2010年の国立社会保障・人口問題研究所の調査によると、約6割の女性が妊娠・出産をきっかけに離職、退職しています。働きながら妊娠・出産をする女性を守る法律等を活用して、安心して働くための制度の情報を集めました。

妊娠中だから、妊娠しなきゃいいから…

不利益な取り扱いをすることは違法です

・妊娠・出産等を理由とする不利益な取り扱いを禁ずる (男女雇用機会均等法第9条第3項)

妊娠すれば、体調の変化などにより通常の勤務が難しくなる可能性があります。しかし、「通常の勤務ができないから」と自宅待機を命じたり、減給することは禁止されています。また「妊娠しているのだから」などという理由で不利益な配置の変更(望まない部署への異動)や不利益な人事評価を行うことも禁止されています。「いつも通り働いていないのだから仕方ない」と諦めず、会社と相談してみましょう。

勤務時間の短縮や休職・休業によって実際に勤務しなかった時間分の賃金については、会社と話し合ってみる必要があります。

でも、妊娠したら退社するのが会社の慣例だし…

妊娠や出産等を理由とした解雇は違法です

・妊娠中や産後1年以内の解雇は無効 (男女雇用機会均等法第9条第4項)

・産前産後休業中とその後30日間は女性労働者を解雇できない (労働基準法第19条)

妊娠・出産後も働き続けたいと考えるのは、おかしいことはありません。産前産後休業は、就業規則に規定がなくても法律が優先されますから、「前例がないから…」とあきらめず、会社と相談してみましょう。

5 高度人材の集積

広島らしい生活スタイル

- ひろしまの地域特性を活かした、豊かな生活スタイルのイメージ確立、各種メディアとのタイアップによる情報発信



首都圏からの定住促進

- ふるさと回帰支援センターに定住相談窓口を設置(H26.7~)



5 高度人材の集積

◆活用する規制改革メニュー

項目	内容
外国人家事支援サービスの提供	特区内において、地方自治体等による一定の管理体制の下、家事支援サービスを提供する企業に雇用される外国人の入国・在留を可能化

◆提案する規制の特例措置等

項目	規制内容	根拠法令	提案内容
高度人材外国人のポイント付与対象の拡充	高度人材外国人の認定に係るポイント項目に、「イノベーションを促進するための支援措置を受けている機関における就労」があるが、対象となる支援措置が限定されている。	法務省告示 (出入国管理法)	対象となる支援措置に広島県の創業・イノベーション創出に係る事業等を追加
外国人家事使用人の雇用に係る要件緩和	外国人が家事使用人を雇用・帯同できる要件として、人数が1人に制限されている。	法務省告示 (出入国管理法)	高度人材における入国帯同型以外において、人数制限を緩和