

# 教員免許を持たない専門的な知識・技能のある優れた人材登用の促進について

～その活用例(札幌市の場合)～

## 【外部人材活用の事例】

### 札幌開成高校



スーパーサイエンス  
ハイスクール認定校

- 大学等高等教育機関  
(教授・研究者等)
- 研究機関(研究者等)
- 企業や医療、農業等の専門家  
など

科学的リテラシー育成のための  
特色ある講座の実施

### 市立札幌大通高校



単位制を活用した  
3部制の定時制高校

- 若者支援施設  
(キャリアカウンセラー等)
- 大学等高等教育機関(教授等)
- 相談機関(相談員等)
- 企業(企業家等) など

多様な課題を抱える生徒の  
ための特色ある講座の実施

### 市立札幌開成中等教育学校



IB認定校を目指す  
新設中等教育学校

- 大学等高等教育機関  
(教授・研究者等)
- 研究機関(研究者等)
- 企業や医療、農業等の専門家
- 英語で授業ができる人材  
(外国人教員等) など

グローバル人材育成のための  
特色ある講座の実施

## 【現状】

- ◆情報共有がない⇒学校独自の人材発掘
- ◆選考基準がない⇒学校個別の人材登用

※個々の学校の努力による現状から、外部人材活用が進まない。  
※授業として外部人材を活用することができない。

- 外部人材のデータベース化
- 専門人材による授業実現

学校における  
効果的な外部人材活用