



## ☆町の課題☆

少子高齢化や町外への人口流出  
中でも...

- ・中山間地であり、新規の人材獲得のハードルが高い
- ・人材の掘り起こしやコーディネートする仕組みの不足
- ・労働者と事業所をマッチングする機関や人材の不足

⇒ **各産業の担い手不足が深刻化**

等が課題



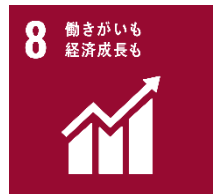
## ◎事業内容◎

①人材流動化による新たな雇用創出事業（地域越境人材の採用・育成・配置）

- ⇒全国で5番目、九州では初となる「しごとコンビニ®」の導入
- ⇒労働力の需給に関するマッチングを高精度で実現する体制の整備

②地域越境人材データバンク事業（地域越境人材の評価・再配置）

- ⇒地域越境人材に関する情報を整理したデータバンクの活用



## □事業の成果□

- 事業者・労働者双方のニーズを満たす多様な働き方の導入
- 個別事業者の負担軽減と質の高い人材の定着率向上

### 【連絡先】

南小国町役場まちづくり課

電話：0967-42-1171

メール：matidukuri@town.minamioguni.lg.jp