



背景

◆ 第2期山鹿市総合戦略 重点プロジェクトの1つ

- ・地域の未来を支える人材の育成・確保
- ・若年女性の市外流出を抑制するために必要



現状の課題

◆ 就労支援講座は設置しているものの・・・

- ・実績 = 支援の効果が見え辛い
- ・新型コロナウイルス感染症の影響で一部実施できていない



事業の目的

◆ あらゆる分野における意識づくりを!

- ・就労支援対象者だけでなく、パートナーや市内企業にも意識づくりを
- ・あらゆる分野において意識醸成することで事業効果を底上げ



これまでの取組

◆ 令和3・4年度から新たな取組をスタート

- ・オンライン講座 + 夫婦対象のセミナーを新規導入
- ・熊本県よかボス事業と連携した「山鹿会議（仮）」を導入



これまで

女性就労支援事業として  
◆自分力アップ講座  
◆ビジネスキャリアアップ講座  
を実施

受講者からの評判は良いが  
就業先未決定の方もいる

受講者意識が変容しても  
企業体制が整っていない例も



事業  
内容

得られる  
成果等

これから

## あらゆる分野で意識醸成を促進

新規

- ・夫婦を対象にしたライフプランセミナー
- ・家事・育児推進フォトコンテスト



発展

- ・オンライン並行開催
- ・防災意識向上講座
- ・審議会登用率向上講座



連携

- ・熊本県よかボス事業との連携



将来展望

出産後に  
就業先が決定している女性割合を  
現状の73.3%から100%に！



市内よかボス企業登録数 70社に！

### 成果・目標

山鹿市全体で男女共同参画の意識を醸成し  
就労支援事業の効果を高めることで

地域の未来を  
支える人材確保

若年女性の  
市外流出抑制

### 企業に求めるものや企業メリット

- ・各事業における協力や支援関係
- ・地域貢献によるイメージアップ

連絡先  
(担当：総合戦略課 カワノ) や  
その他プロジェクトはこちら！

