



MIRAI WORKS

地方創生SDGs官民連携プラットフォーム
～企業版ふるさと納税分科会～

『大企業が企業版ふるさと納税＜人材派遣型＞を使う意義』

株式会社みらいワークス 執行役員
地方創生部長 高橋 寛



自己紹介

株式会社みらいワークス 執行役員 **高橋 寛** たかはし かん

2004年 NTTデータ 入社

ITコンサルタントとしてクライアントのIT戦略立案
大手鉄道事業者、大手総合商社 etc.のコンサル案件に従事

2008年 リクルート 入社

リクナビNEXTなどHRサービスのシステム企画・商品企画・事業企画

2012年 リクルートメディカルキャリア（医療幹旋） 幹旋企画部部長

2017年 リクルートキャリア スカウトサービス商品責任者

2018年 日本人材機構 入社

首都圏のハイクラス人材向け地方転職サービス立ち上げ
都市から地方への人の流れを創るべく、内閣府や各自治体と連携
Glocal Misison Jobs 編集長

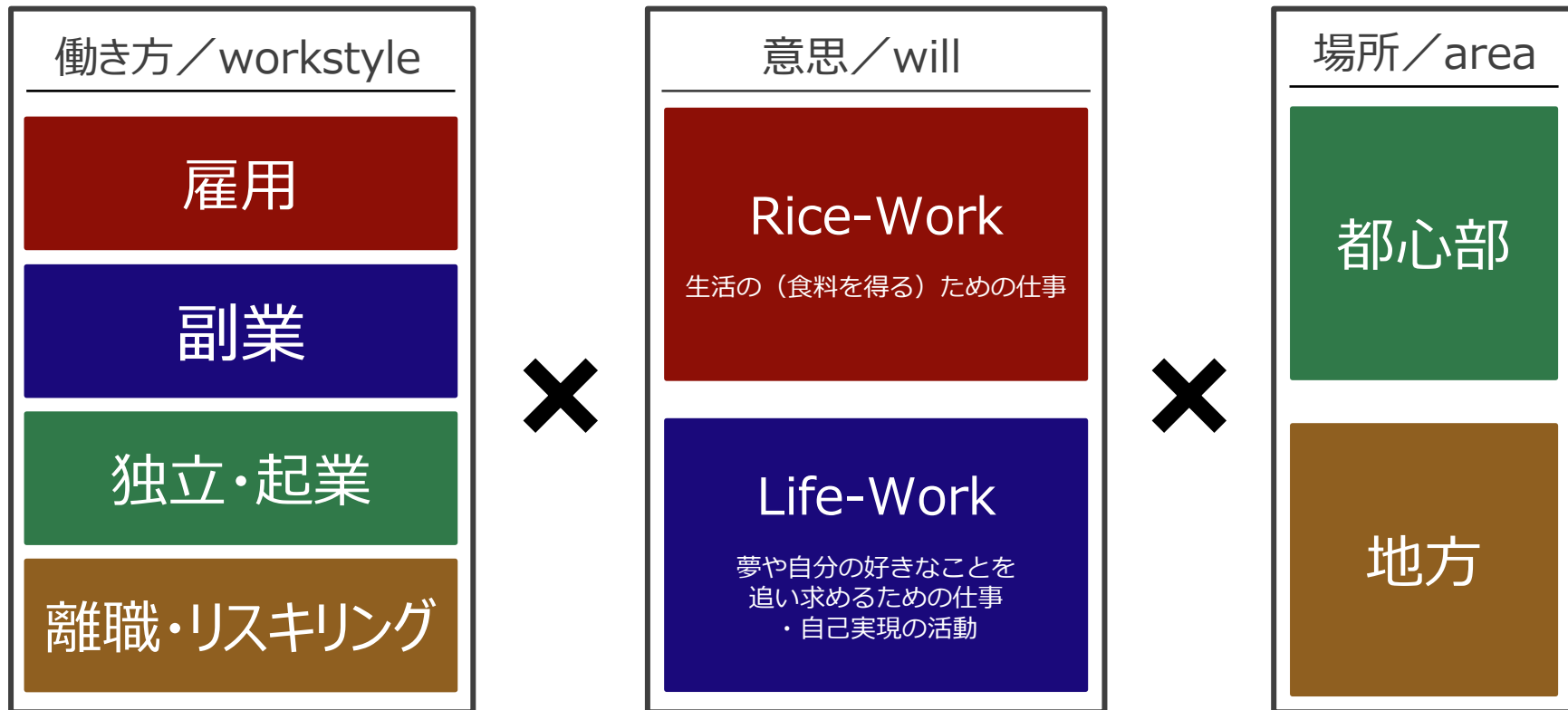
2019年 内閣府要請のもと「地方×副業」のモデル検証を推進

2020年 日本人材機構解散・事業譲渡に伴いみらいワークスへ転籍



みらいワークスのビジョン：プロフェッショナル人材が挑戦するエコシステムを創造する

プロ人材に様々な働き方、働く場所を提供する



プロフェッショナル人材が雇用形態・エリアに関わらず、
活躍・挑戦するための人材マッチング事業を複数展開

登録プロ人材

80,000名以上



- 個人事業主
- パラレルワーカー
- スタートアップ経営
- 一人会社の経営者
- 会社員（副業・転職）

FreeConsultant.jp®

MOREWORKS

大人のインターン®

ConsulNext.jp

都市へ

掲載案件数 16,500件以上

Skill Shift

GLOCAL MISSION Jobs



連携先

地方へ

大手企業

ベンチャー



利用企業

6,500社以上



有力企業

中小企業

プロフェッショナル人材事業のデータベースやノウハウ、
ネットワークを活用したソリューションサービスを提供

1 地方創生

2 実践型リスキリング 『みらRe-skilling』

3 オープンイノベーション 『Booster』

4 コンサルティング 『みらいデジタル』

各サービスに登録している都市部フリーランス・副業・正社員・起業家と連携しながら、地域課題を解決。

交流人口

関係人口

定住人口

副業・兼業人材活用

ワデュケーション*

オープンイノベーション

地方への転職

DX推進

リスキリング

移住戦略・プロモーション

FreeConsultant.jp®



フリーランスマッチング
登録者 21,500名
(都市部フリーランスプロ人材)

Booster



オープンイノベーション
スタートアップ 600社
(起業家)

Skill Shift



副業マッチング
登録者 15,000名
(都市部副業プロ人材)

GLOCAL MISSION Jobs



正社員採用
登録者 18,500名
(都市部勤務プロ人材)

地域での副業・兼業人材活用、ワデュケーション*、オープンイノベーション、DX推進、リスキリング、地方転職支援、移住戦略・プロモーション等を推進

中央官庁

- 金融庁 *2
- 厚生労働省 *9
- 経済産業省 *8
- 北海道経済産業局／中国経済産業局 *2
- 関東経済産業局 *4

北海道・東北

- ★青森県 *2
- ★宮城県 *2
- ★福島県 *1,2,5

- 北海道 石狩市 *1,2
- 青森県 青森市 *2,6
- 岩手県 八幡平市 *2
- 宮城県 加美町 *2
- 福島県 いわき市 *2,3
- 宮城県 仙台市 *6
- 福島県 いわき市 *2,3
- 宮城県 南相馬市／田村市／双葉町／川俣町／広野町／楢葉町／富岡町／浪江町／大熊町／川内村／葛尾村／飯館村 *2

北陸

- ★新潟県 *2
- ★富山県 *1,2
- ★石川県 *1,2,4,5
- 新潟県 新潟市 *1
- 富山県 南砺市 *2
- 石川県 羽咋市／中能登町 *2
- 石川県 七尾市 *2,5
- 福井県 越前市 *5

北関東・甲信

- ★栃木県 *2
- ★山梨県 *2
- ★長野県 *7
- 茨城県 かすみがうら市 *3
- 栃木県 塩谷町 *5
- 群馬県 富岡市 *2,3
- 長野県 佐久市 *2

南関東

- ★千葉県 *2
- ★神奈川県 *2
- 埼玉県 秩父市 *3
- 埼玉県 美里町 *1
- 千葉県 印西市 *7
- 千葉県 千葉市 *2
- 東京都 港区 *6
- 神奈川県 横浜市／小田原市 *2

東海

- ★静岡県 *2
- ★愛知県 *2
- 岐阜県 瑞浪市 *1
- 岐阜県 白川町 *1,2
- 岐阜県 富加町 *1,2
- 岐阜県 恵那市／美濃加茂市／土岐市 *2
- 岐阜県 川辺町／養老町／御嵩町／八百津町 *2
- 静岡県 河津町／御前崎市 *3

近畿

- ★大阪府 *2
- ★奈良県 *1,2
- ★和歌山県 *2
- 滋賀県 高島市 *3
- 京都府 長岡京市 *1
- 京都府 宮津市 *1,2
- 京都府 京丹後市 *1,2
- 京都府 綾部市／舞鶴市／福知山市／伊根町／与謝野町 *2
- 大阪府 豊中市 *1
- 大阪府 大阪市／枚方市 *2

中国

- ★鳥取県 *2
- ★島根県 *4,5
- ★広島県 *2,4,5
- ★山口県 *1,4
- 鳥取県 湯梨浜町 *1,2
- 島根県 松江市／江津市 *1
- 岡山県 岡山市 *1
- 広島県 福山市 *2
- 山口県 下関市 *2

四国

- ★徳島県 *2
- ★愛媛県 *2
- ★高知県 *1,2
- 徳島県 徳島市 *5

九州

- ★佐賀県 *1,2
- ★大分県 *2
- 福岡県 田川市 *3
- 福岡県 北九州市 *2
- 佐賀県 伊万里市 *1,2
- 佐賀県 武雄市 *5
- 熊本県 芦北町 *1,2
- 熊本県 菊池市／人吉市／八代市／玉名市 *2
- 大分県 宇佐市 *1,2
- 大分県 佐伯市 *2
- 宮崎県 延岡市 *2,3
- 宮崎県 宮崎市 *2
- 鹿児島県 出水市／指宿市 *2
- 鹿児島県 大崎町 *2

■ 2023年度事業

- ★ 2024年度事業
- 県での募集
- *1 自治体での副業人材活用
- *2 地元企業での副業人材活用
- *3 ワデュケーション
- *4 地方転職
- *5 移住促進
- *6 オープンイノベーション
- *7 DX推進／CIO補佐官
- *8 調査
- *9 リスキリング

北海道・東北

- ★福島県 (1) ※SS
移住促進広報戦略アドバイザー
- 北海道 石狩市 (2) ※SS
2021年度 石狩アグリケーション参加者
2022年度 石狩アグリケーション参加者

北陸

- ★富山県 (5) ※GMJ
SNSプロモーション戦略アドバイザー
女性活躍推進アドバイザー
富山県地方創生局観光振興室観光戦略課
富山県広報課
新しい移住を考える戦略アドバイザー
- ★石川県 (1) ※SS
HP/SNSプロモーション戦略の見直し
- 新潟県 新潟市 (1) ※GMJ
DXアドバイザー

南関東

- 埼玉県 美里町 (1) ※SS
特産品販売戦略アドバイザー
- 千葉県 印西市 (1) ※GMJ
CIO補佐官

東海

- 岐阜県 瑞浪市 (2) ※SS
魅力あるバーベキュー場施設の企画
観光ブランディング
- 岐阜県 白川町 (1) ※SS
ふるさとまわりの企画・運営
- 岐阜県 富加町 (1) ※SS
ふるさと納税返礼品となる特産品開発

近畿

- ★奈良県 (5) ※GMJ
観光プロモーション
採用戦略アドバイザー
職員育成アドバイザー
採用広報アドバイザー
ブランドショップ店舗ブランディング・販促アドバイザー
- 京都府 長岡京市 (1) ※GMJ
市制50周年特別記念事業 プロデューサー
- 京都府 宮津市 (3) ※GMJ
観光プロモーション戦略アドバイザー
関係人口づくり戦略アドバイザー
業務改革アドバイザー
- 京都府 京丹後市 (2) ※GMJ
シティプロモーション、産業ネットワークづくり戦略アドバイザー
関係人口づくり（観光以上、定住未満）戦略アドバイザー
- 大阪府 豊中市 (1) ※SS
広報のプロフェッショナル

中国

- ★山口県 (1) ※SS
UI/UXデザイナー
- 鳥取県 湯梨浜町 (1) ※GMJ
DX戦略アドバイザー
- 島根県 松江市 (1) ※GMJ
スマホアプリ改善アドバイザー
- 島根県 江津市 (1) ※SS
菰沢公園リブランディング
- 岡山県 岡山市 (9) ※GMJ ※SS
DX推進・戦略マネージャー
プロモーション・戦略マネージャー
地域コミュニティ・戦略マネージャー
教育DX・戦略マネージャー
脱炭素・戦略マネージャー
広報活動・戦略マネージャー
動画プロデュース・戦略マネージャー
WEBサイト制作ディレクション・運用・戦略マネージャー
企業誘致戦略マネージャー

四国

- ★高知県 (4) ※SS
IT移住・副業支援・マーケティングアドバイザー
新規事業創出・マーケティングリサーチャー
新規事業創出・新製品開発支援パートナー
新規事業創出・新規事業営業戦略アドバイザー

九州

- ★佐賀県 (1) ※GMJ
企業誘致アドバイザー
- 佐賀県 伊万里市 (1) ※SS
ブランド戦略
- 熊本県 芦北町 (3) ※SS
体育施設や温泉・観光施設の魅力発信
ICTを活用した地域課題解決
地域公共交通の改善
- 大分県 宇佐市 (2) ※SS
関係人口創出企画
国道沿線複合施設の活性化策

■ 2023年度事業
 ■ 2024年度事業
 ★ 県での募集
 () 内の数字：募集ポジション数の合計
 ※GMJ：Global Mission Jobs (GMJ) を活用して募集
 ※SS：Skill Shiftを活用して募集

自治体でのプロ人材活用事例（岡山市）

岡山市「プロフェッショナル活用プロジェクト」を一気通貫支援



岡山市が強化すべき重点分野において、企業等の最前線で活躍する高い専門性を持ったプロフェッショナル人材を募集し、任用することで、施策の実効性を高めるとともに、職員の知識等の向上を図る。

※みらいワークスにて「人材要件～選考プロセス設計～募集&集客～選考」から「PJT実行サポート」まで全てをご支援

**2020年 戦略マネージャーポジション
応募616名 → 決定5名**

【Society5.0 DX推進領域】戦略マネージャー 2名

- ①外資系コンサルティングファームの常務執行役
- ②AIスタートアップの西日本統括職 ※3年連続参画

【プロモーション領域】戦略マネージャー 2名

- ③大手広告代理店2強に勤務経験をもつブランドコンサルタント
- ④外資系消費財→テーマパーク運営会社のブランドマーケのスペシャリスト

【地域防災領域】戦略マネージャー 1名

- ⑤内閣府認定 地域防災マネージャー資格をもつ防災コンサルタント

**2022年 戦略マネージャーポジション
応募208名 → 決定5名**

【教育DX】戦略マネージャー 1名

- ①大手コンサルティングファーム出身、フリーランスの経営コンサルタント

【脱炭素】戦略マネージャー 1名

- ②環境・エネルギー関連のコンサルタント

【広報活動】戦略マネージャー 1名

- ③複数の自治体での情報発信の経験のある広報の専門家

【動画プロデュース】戦略マネージャー 1名

- ④フリーランスの新規事業プロデューサー

【WEBサイトディレクション・運用】戦略マネージャー 1名

- ⑤フリーランスのWEBマーケの専門家

書類選考
(MWS採点→市が最終確認)



1次選考
(MWS WEB面談)



人材協議



2次選考
(岡山市WEB面談)

宮津市「プロフェッショナル人材活用プロジェクト」集客支援

IT人材宮津に来て

宮津市は、都市部のIT企業などで働く人材を募集し、副業や兼業として市内事業所や地域とマッチングさせる取り組みを2月から始める。新型コロナウイルスの流行に伴うリモートワークの導入などで時間に余裕のある高スキル人材を呼び込み、経営改善に悩む市内事業所や人口減に悩む地域などの課題解決に活用する。

同市と宮津商議所、京都北部信用金庫で構成する「MIYAZU未来デザインセンター」が、人材採用などを行う「みらいワークス」（東京都）

事業所や地域とマッチング

市、来月から募集 副業・兼業で活用

を通じて募集を行う。市内事業所のマーケティングやプロモーションのサポート、まちづくり事業の助言などを行う、専門知識やノウハウをもった人材の応募を想定する。行政が主体となった副業・兼業人材の活用事業は府内初で、全国でも珍しいという。

未来デザインセンターへの補助金など本年度の事業費は350万円。同市の担当者は「市の活性化に貢献してもらえようという外部人材が集まることを期待している」と話していた。

（衣川千尋）

2021/1/26 京都新聞



報道関係者各位
プレスリリース

2021年1月29日（金）
証券コード：6563
株式会社みらいワークス

みらいワークス×宮津市役所
日本三景「天橋立」宮津市の「MIYAZUプロフェッショナル人材活用プロジェクト」始動～副業・兼業限定の戦略アドバイザーを募集～

「日本のみらいの為に挑戦する人を増やす」をミッションに掲げる株式会社みらいワークス（本社：東京都港区、代表取締役社長 岡本祥治、以下「当社」）は、京都府宮津市（市長 城崎雅文）の課題を解決し、宮津市の未来をプロデュースする「戦略アドバイザー」を、当社の都市圏のプロフェッショナル人材向け地方転職・副業プラットフォーム『Global Mission Jobs』（<https://globalmissionjobs.jp/>）を活用し、募集することになりました。コロナ禍にテレワークを活用しながら、民間の独立・副業プロフェッショナルの知見を活かしてプロジェクトを進めることで、行政の課題を解決いたします。

宮津市 × mirai works



観光プロモーション戦略アドバイザー：283応募
関係人口づくり戦略アドバイザー：131応募
業務改革・DXアドバイザー：132応募
短期間で多数の応募喚起した直近の実績

長岡京市「市制50周年特別記念事業プロデューサー」マッチング支援

京都府長岡京市の「市制50周年特別記念事業、副業兼業プロデューサー」の募集を開始しました。

みらいワークス×長岡京市役所
京都府長岡京市の「市制50周年特別記念事業、副業兼業プロデューサー」募集

「日本のみらいのために挑戦する人を増やす」をミッションに掲げる株式会社みらいワークス（本社：東京都港区、代表取締役社長長岡本祥治、以下「当社」）は、京都府長岡京市（市長 中小路健吾）の市制50周年に伴うシティプロモーションをリードする「市制50周年特別記念事業プロデューサー」を、当社の都市圏のプロフェッショナル人材向け地方転職・副業プラットフォーム「Glocal Mission Jobs」(<https://glocalmissionjobs.co.jp>)を活用し、募集することになりましたので、お知らせいたします。コロナ禍でテレワークを活用しながら、民間の副業・独立プロフェッショナルの知見を活用してプロジェクトを進めることで、長岡京市のシティプロモーションを推進いたします。



市制50周年に伴うシティプロモーションをリードする「特別記念事業プロデューサー」のマッチング支援。

1カ月の短期間で380名応募があり、映画監督および広告プランナー2名の副業プロ人材を長岡京市が採用。

総応募数：380応募 → 計2名採用

短期間で多数の応募喚起した実績

プロフェッショナル人材事業のデータベースやノウハウ、
ネットワークを活用したソリューションサービスを提供

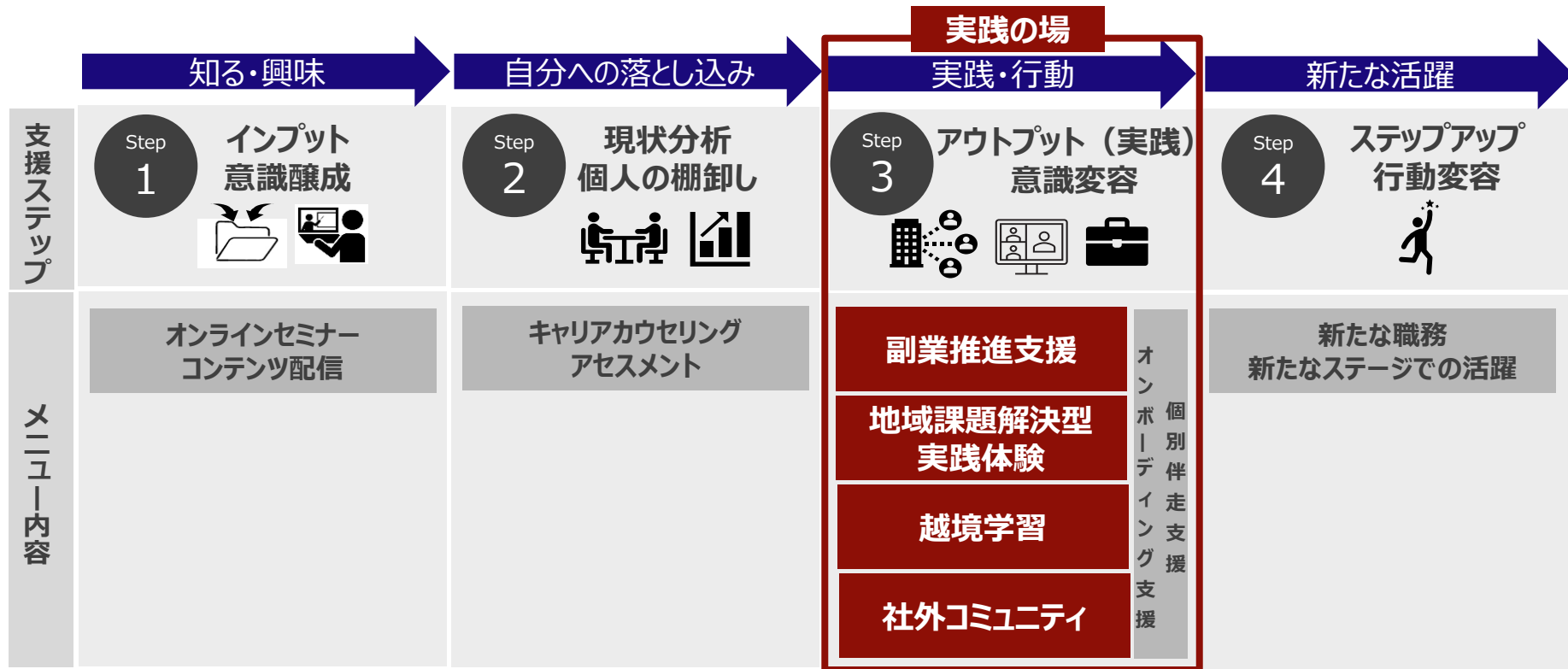
1 地方創生

2 実践型リスキリング 『みらRe-skilling』

3 オープンイノベーション 『Booster』

4 コンサルティング 『みらいデジタル』

実践プロジェクトによる越境体験を通じて、成長や学び直しを支援



取引先：厚生労働省、東日本電信電話株式会社（NTT東日本）、株式会社吉野家ホールディングス 等

イノベーション推進や組織全体のエンゲージメント向上が期待できる

	社員への影響	多様なスキルの習得	通常の業務では得られない 新しいスキルや知識 を習得できる。異なる環境で、 より広い視野や新たな発想力 を養うこともできる。
		自己成長とモチベーション向上	自己の成長を強く感じさせる機会 となり、長期的なモチベーション向上に寄与する。
		自己効力感とリーダーシップの向上	自分の専門外でも成果を出せると実感し 、自己効力感が向上。また、 リーダーシップの発揮 が求められるケースも多く、その過程でリーダーとしての能力が高まる。

	会社への影響	イノベーションの促進	新しい知見や視点を持ち帰る ことで、広い視野で物事を捉える力を会社全体に持ち込むことができる。
		社員のエンゲージメント向上	社員が自己成長できる環境を提供することで、 会社への信頼や忠誠心が高まり、定着率向上に寄与 する。
		多様なスキルセットを持つ社員の増加	人材の多様性が増し 、新しい事業分野への参入や変革をリードする役割を担う社員も増えやすくなる。

大企業人材が自治体で働くメリット

社員・企業・自治体の三方にとってメリットが大きく、
日本全体の持続可能な発展にも貢献



社員

- ① 地域課題の深い理解と社会貢献意識の醸成
- ② 異なる業務や環境でのスキル向上
- ③ 人的ネットワークの拡大



企業

- ① 社会貢献とブランド価値の向上
- ② 社員の成長と企業への還元



自治体

- ① ビジネス視点の導入による効率化
- ② 地方創生や地域課題解決の推進
- ③ 人的リソースの補完



自治体への派遣対象と留意点

	中堅社員	シニア層社員
企業・人材側の目的	越境学習、地域課題の理解促進	リスキリング、地域貢献・社会貢献
	社外での業務経験を積み、スキルとネットワーク、人間力の向上を図る。また、自治体に対する理解を深め、自治体ビジネスに活かす。	保有するスキルとネットワークで地域貢献。また、これを通じてリスキリングを図る。
人材の特徴	会社の事業を推進している コアメンバー 。	一戦を退き、これまでの経験を社会に還元したいと考えている。
自治体側の留意点	自治体がやりたいことを任せる つもりで仕事を依頼する。ただし、その先にある企業メリットも常に意識する。	人材の得意分野をふまえ 、マネジメント・経営・人材育成に関するテーマを中心に依頼する。
自治体側の要検討ポイント	機密情報の取り扱いについて、整理 する。個人のスキルやノウハウになるものと、自治体として守秘義務のある部分を明確に。	自治体の中に閉じた採用ではなく、農家や中小企業の支援など 地域全体に貢献してもらうやり方も検討 する。

注意すべきポイント

派遣プロジェクトの成功と持続可能な成果創出のために、
各ステークホルダーがお互いを理解し、協力し合うことが不可欠



社員

異なる文化（自治体・地域）・業務プロセスへの適応

柔軟性を持ち、早期に自治体のルールや文化を理解し、適応する



企業

派遣期間中のサポート体制

定期的なフィードバックやメンタリング、帰任後のキャリアパスに関する支援



自治体

人材への過度な期待を避ける

派遣人材も新しい環境に適応するための時間が必要であり、彼らの専門知識をどのように活用できるかを理解した上で、現実的な目標を設定する

- 大企業は人材を社外で修行させることにより、イノベーション推進や組織全体のエンゲージメント向上が期待できる。
- 自治体に派遣した場合、社員・企業・自治体の三方にとってメリットが大きく、日本全体の持続可能な発展にも貢献できる。
- ただし、派遣プロジェクトの成功と持続可能な成果創出のためには、各ステークホルダーがお互いを理解し、協力し合うことが不可欠。



税額控除がある企業版ふるさと納税＜人材派遣型＞を使えば
企業メリットはさらに大きくなる！